淄博金城

第9期
2017年10月

淄博金城实业投资股份有限公司　主办

市委书记周连华到金城医药调研重点项目建设及新旧动能转换工作

金城医药党委、泰玺集团党委认真组织收看党的十九大开幕会盛况

金城集团50年发展历史档案展暨淄川区党员干部实践教育基地、淄川区党员干部教育培训现场教学点揭牌仪式隆重举行

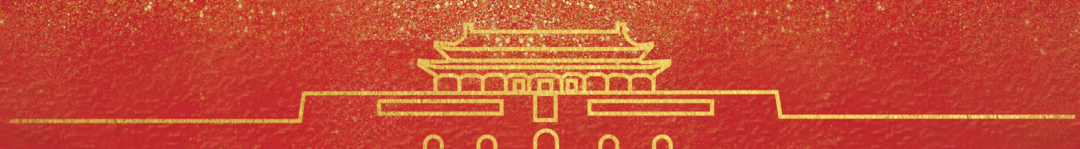
金城医药集团企业文化体系解读



中国梦 复兴梦

热烈庆祝
党的十九大胜利召开





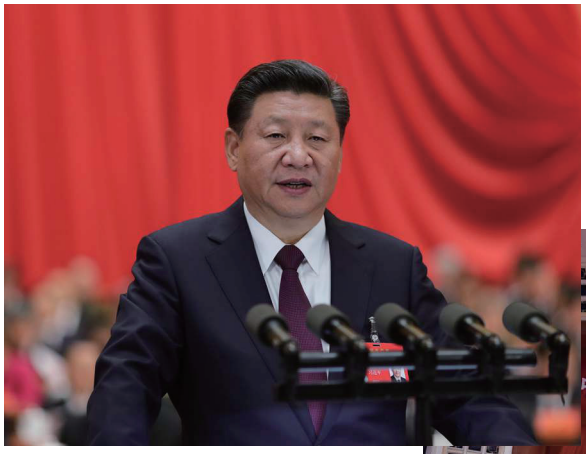
THE TIANANMEN SQUARE

2017

砥砺奋进结硕果 同心协力绘愿景

【 奋发进取 不忘初心 】

绘就伟大梦想新蓝图 开启伟大事业新时代





举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会于 10 月 18 日上午在人民大会堂开幕。中国共产党第十九次全国代表大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。

习近平代表第十八届中央委员会向大会作了题为《决胜全面建成小康社会　夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》的报告。报告共分 13 个部分：一、过去五年的工作和历史性变革；二、新时代中国共产党的历史使命；三、新时代中国特色社会主义思想和基本方略；四、决胜全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程；五、贯彻新发展理念，建设现代化经济体系；六、健全人民当家作主制度体系，发展社会主义民主政治；七、坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛；八、提高保障和改善民生水平，加强和创新社会治理；九、加快生态文明体制改革，建设美丽中国；十、坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化；十一、坚持“一国两制”，推进祖国统一；十二、坚持和平发展道路，推动构建人类命运共同体；十三、坚定不移全面从严治党，不断提高党的执政能力和领导水平。



第9期 | 金城内刊 2017年10月

版权声明：

版权归金城集团所有，未经本刊书面许可，不得以任何形式或手段翻印，复制，传播或其他任何方式使用本刊任何图文。

编委会

主　　任：赵鸿富

副 主 任：郑　刚　赵叶青　张家顺　张学波
徐光智　王　越

主　　编：郑　刚（兼）

副 主 编：王　越（兼）

执行编辑：王乐翌　宋萍萍

责任编辑：王东亚　张春玲　许仁刚　顾海峰

编　　辑：孙轶群　万前锋　罗媛媛　翟　强
崔　岑　曹　雨　田英帅　吴　泽
刘　通

主办单位：淄博金城实业投资股份有限公司

协办单位：山东金城医药集团股份有限公司
泰玺控股集团有限公司
山东金城荣基地产有限公司

联系电话：0533-5415977

集团地址：山东省淄博市淄川经济开发区

邮政编码：255130

电子邮箱：jinchengnews@126.com

公司网址：http://www.jinchenggroup.net

设计制作：天津点绛文化传播有限公司

目录 contents

特别报道

市委书记周连华到金城医药调研重点项目建设及新旧动能转换工作 ……02

打造精品工程　为淄博新区建设增光添彩
金城建设工程迎接市委书记周连华调研 ……03

金城医药党委、泰玺集团党委认真组织收看党的十九大开幕会盛况 ……04

金城集团 50 年发展历史档案展暨淄川区党员干部实践教育基地、
淄川区党员干部教育培训现场教学点揭牌仪式隆重举行 ……07

《金城医药集团企业文化读本》发布暨文化项目培训启动会举行 ……09

目录 contents

金城医药国际先进头孢制剂生产线落户（中山）国家健康产业园 ……11

金城医药在意大利成立海外合资公司 ……13

金城医药集团、金城建设荣登 “厚道鲁商”品牌形象榜 ……14

金城朗依“百日大会战　决战四季度”营销誓师大会在金城医药集团总部召开 ……15

金城特稿

金城集团 50 年发展历史档案展简介 ……16

传承发扬金城精神 接受励志思想教育 喜迎党的十九大胜利召开
金城医药党委、泰玺集团党委组织党员干部职工参观金城集团 50 年发展历史档案展 ……20

坚定理想信念　共谋公司发展
——参观金城集团 50 年发展历史档案展有感 ……23

发扬金城精神　实现发展愿景
——参观金城集团 50 年发展历史档案展有感 ……24

鼓励我们在感动与感恩中前行 ……25

一路走来一路歌 ……26

参观“金城集团 50 年发展历史档案展”深度感想 ……27

参观档案展心得体会 ……28

金城医药集团企业文化体系解读 ……30

金城建设筑牢安全生产防护墙“两体系一平台”建设成样板 ……44

目录 contents

十年风雨十年征程　不忘初心砥砺前行
金城荣基荣耀晋升国家房地产开发一级资质 ……47

金城要闻

金城医药 ……50

泰玺集团 ……55

金城荣基 ……60

金城瞬间

……62

金城文苑

秋天的童话
文 / 金城荣基 张红霞 ……64

从零开始的人生之路
文 / 金城医药 贾轶婷 ……66

不抱怨的世界
文 / 金城建设 张 瑛 ……68

悦读·阅读

《遇见未知的自己》 ……69



市委书记周连华到金城医药调研重点项目建设及新旧动能转换工作

8 月 18 日，淄博市委书记、市人大常委会主任周连华到金城医药调研重点项目建设及新旧动能转换工作。淄川区委书记李新胜，淄川区委常委、区委办公室主任李边疆，金城医药党委书记赵鸿富、金城医药董事长赵叶青、总经理张学波陪同调研活动。

周连华一行实地察看了金城医药展厅，观看了重点项目建设专题片。赵叶青董事长从医药集团组织架构、“北上广”产业布局、医药产业发展定位、以及“十三五”发展战略规划等方面向周连华书记作了详细介绍。

调研中，周连华详细询问了公司重点项目进展、产品结构、产业转型以及终端制剂药品一致性评价等情况，对近年来金城医药在产业转型发展，特别是利用资本市场平台，整合市场资源，走并购扩张发展的路子给予充分肯定。

周连华指出，金城医药发展思路清晰，产业定位准确，发展战略符合企业实际，符合国家产业政策方向，其转型发展路径也是企业实施新旧动能转换的具体实践。金城医药要进一步发挥好人才优势、技术优势、产业布局优势，加快终端制剂产业发展。要抢抓当前国内医药产业市场资源整合的政策机遇，积极推进药品一致性评价工作，打造医药产业发展优势。同时，要进一步发挥生物制药特色优势，加强国际化合作，继续优化产业布局和产业结构，为新旧动能转换提供有力支撑，努力在医药健康产业领域和全市新旧动能转换重大工程实施中树立发展标杆。

（金城医药集团　许仁刚）

打造精品工程
为淄博新区建设增光添彩

金城建设工程迎接市委书记周连华调研



9 月 20 日下午，市委书记、市人大常委会主任周连华到淄博新区调研，金城建设施工的淄博市文化中心金带工程作为样板工程迎接调研。

周连华书记在调研时要求要加快项目推进，抓住用好当前项目黄金施工期，在保证项目安全和施工质量的前提下强化资源要素保障，全力以赴推进在建工程，确保项目按时间节点建成投用。

近年以来，随着淄博新区建设步伐的加快，金城建设在淄博新区承接的重点工程逐年增加，放眼望去，几乎占据了半壁江山。继早期施工的淄博市运动员公寓被评为“国优”后，鸿泰・花漾城工程被评为全国绿色施工示范工程。近几年又先后承建了汇美大厦、宏程金融中心、淄博市中心医院西院区、淄博市妇幼保健院新院区、淄博市文化中心金带工程等多项市重点工程，均受到各级关注，尤其是淄博市文化中心金带工程还作为今年全国建筑业绿色施工创新发展经验交流会的样板工程迎接了中国建筑业协会的专家、全国各地建筑业代表和省市区主管部门共计 600 余人的观摩。汇美大厦工程先后获得“国优”、“全国 AAA 级安全文明标准化工地”、“全国建设工程优秀项目管理成果三等奖”、“泰山杯”多项省部级荣誉，宏程金融中心工程也先后获得“全国建筑业绿色施工示范工程”、“全国 AAA 级安全文明标准化工地”、“山东省现场管理五星级现场”等多项省部级荣誉，极大地提升了公司的知名度和美誉度。目前，淄博市中心医院西院区、淄博市妇幼保健院新院区以及淄博市文化中心金带等多项市重大工程正在施工中，新承接的鼎成大厦与中德大厦也即将开工。

金城建设的品牌影响力，随着淄博新区的发展壮大在不断提升。

金城医药党委、泰玺集团党委认真组织收看党的十九大开幕会盛况



金城医药集团总部

10 月 18 日，举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会在北京隆重召开。这次大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

金城医药党委、各支部、金城医药北京管理中心、金城医药杭州管理中心、北京金城朗依制药、上海金城药业、广东金城金素制药等各子公司按照金城医药党委要求，积极按时组织党员认真收听收看了党的十九大开幕会会议实况。





泰玺集团党委班子成员及党员干部职工在张店办公楼四楼会议室通过网络直播收看“十九大”开幕盛况，认真聆听习近平代表第十八届中央委员会向大会作报告。





北京金城朗依制药



北京金城朗依制药北务工厂



北京金城朗依制药沧州分公司



金城医药杭州管理中心



上海金城药业



广东金城金素制药



山东金城生物药业



山东金城医化



山东汇海医药



山东金城柯瑞



金城集团 50 年发展历史档案展暨淄川区党员干部实践教育基地、淄川区党员干部教育培训现场教学点揭牌仪式隆重举行

9 月 27 日，金城集团 50 年发展历史档案展暨淄川区党员干部实践教育基地、淄川区党员干部教育培训现场教学点揭牌仪式在金城集团举行。淄川区委常委、组织部长许永利，区党建领导小组成员单位负责人，区直有关部门负责同志，鲁泰、新星等企业负责人出席活动，金城医药党委和泰玺集团党委成员及党员代表参加活动。

金城医药党委书记赵鸿富在揭牌仪式上致词。他指出，金城集团 50 年发展历史档案展，是以公司 50 年创业历程为主线，通过展示发展过程中所形成的大量实物史料打造的一个企业发展历史档案馆和干部职工教育培训基地。办好金城集团 50 年发展历史档案展，是公司党委全面贯彻“两学一做”学习教育活动部署，落实区委“严细实高”思想作风建设活动要求，以加强党员干部教育培训，提高干部职工素质为目的，围绕进一步拓展教育载体、丰富教育内容，所开展的一项党性教育工作，也是公司党委向党的十九大献上的一份特殊礼物。

赵鸿富强调，50 年来，公司从一支农



村建筑队发展至今，两大产业板块取得了令人瞩目的辉煌成就。这些成绩的取得，正是得益于党的正确领导，得益于国家改革开放的好政策，得益于全体党员干部的带头带动和干部职工的团结奋斗。在党的十九大胜利召开之际，金城医药党委将按照区委部署和许永利部长的讲话精神，继续深化“两学一做”学习教育常态化制度化工作，落实区委“严细实高”的作风要求，将全面从严治党要求落实到企业党建工作的全过程和各个方面，通过充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，聚焦聚力新旧动能转换，不断加快转型发展，以企业的更好更快发展为党的十九大献礼，为推动淄川地方经济社会发展做出新的更大贡献。

淄川区委常委、组织部长许永利在揭牌仪式上讲话。他指出，50 年来，金城集团秉承“团结、敬业、求实、创新”的企业精神，围绕“解放思想、更新观念、提升境界、科学管理”十六字方针，从一支山区建筑队起步，历经“出山进城、转型医药、内部改制”三步历史性跨越，成功发展为今天横跨医药健康和建筑房地产两大产业板块的大型企业集团，取得了令人瞩目的发展成就，为淄川经济社会发展做出了积极贡献。回顾金城集团的发展历程，之所以能够从山区走出来并实现 50 年的辉煌壮大，主要得益于党和国家的好政策，得益于永远听党话、始终跟党走，得益于抓班子、带队伍，抓改革、促发展。金城的每一步前行、每一份收获，都凝聚着一代代创业者的智慧和汗水，凝聚着全体员工的实干和拼搏。希望金城集团继续发扬务实创新、创业实干的优良作风和精神，进一步将企业做大做强，为地方经济社会发展做出新贡献。

淄川区委常委、组织部长许永利与金城医药党委书记赵鸿富共同为淄川区党员干部实践教育基地和淄川区党员干部教育培训现场教学点揭牌。

据悉，金城集团 50 年发展历史档案展，自 2017 年初酝酿确定方案，2017 年 6 月施工建设，历时 4 个月时间打造而成。整个展览共选用图片 150 余幅，展出老工具 110 件，文件资料 300 余件，各类图书光盘 47 类 1000 余册。展览以尊重历史、记录历程为基本原则，通过展板与展柜结合，图文与史料并用的形式，运用高清电视、触摸电视、空中翻书一体机等现代化手段，实现了对历史资料的“展存结合”。下一步，公司将致力于将档案展打造成为展示金城发展历史的平台和窗口，成为公司保存历史档案资料的“金库”和弘扬传统、不忘初心、爱岗敬业的重要教育基地。



《金城医药集团企业文化读本》发布暨文化项目培训启动会举行

9月16日，《金城医药集团企业文化读本》发布暨文化项目培训启动会在淄博齐盛国际宾馆举行。金城集团董事长赵鸿富、金城医药集团董事长赵叶青、金城医药集团总经理张学波、北大纵横企业文化院院长岳云雷等参加会议。

多年来，金城医药依靠诚信经营、务实发展的优良作风，形成了“团结、敬业、求实、创新”为核心的企业文化，随着医药集团产业规模的迅速扩大和国际化进程的加快，总结提炼企业文化体系势在必行。今年3月，金城医药集团与北大纵横签订合作协议，启动企业文化体系建设项目，对企业文化体系进行了细致、全面梳理，历时半年最终形成《金城医药集团企业文化读本》（以下简称《文化读本》）项目成果。

《文化读本》分三大章节（金城之信、金城之智、金城之光），分别从思想理念体系、运营管理体系、职业素养体系三个方面，对金城医药企业文化进行了全面总结、提炼，阐述了何为金城人、金城人的使命、愿景、核心价值观、企业精神、管理之道、



基本素养等内容，体现了企业文化应有的规范性、严肃性和系统性。《文化读本》既传承了“团结、敬业、求实、创新”等优秀文化基因，又融合了“助推医药进步、创享健康生活，成为医药健康产业创新型领军企业”等“金城使命”和“金城愿景”的新时期企业文化元素特点。

会上，赵叶青董事长分别从“发布企业文化读本的背景、企业文化读本的特点、企业文化读本发布的必要性和重要意义”三个方面与大家进行了交流、分享，并指出，此次发布的文化读本，是在近几年公司总结提炼基础上，经过专题研讨，充分听取管理层、员工及企业文化专家意见，经集团战略委员会、品牌文化工作委员会研究后形成的，是我们这几年管理实践的文化结晶，是我们克服困难的真实写照，是我们事业成长发展的历史缩影，是我们适应变革、勇于胜利精神气质的高度概括，更是激励我们始终不断向前、永葆发展活力、实现企业可持续发展的核心动力。

《文化读本》的正式发布，象征着金城医药集团建立起完整的企业文化理念体系，标志着企业文化建设迈出崭新步伐，对金城医药集团今后发展必将产生深远影响。

医药集团公司全体成员及各子公司的员工代表近 300 人参加了现场会议；同时，北京管理中心、杭州管理中心管理人员通过视频参加了会议。

（金城医药集团　王东亚　许仁刚）

金城医药国际先进头孢制剂生产线落户（中山）国家健康产业园



8月1日，金城医药集团旗下企业广东金城金素制药有限公司在广东中山市火炬开发区中德（中山）国家健康产业园举行生产基地奠基庆典仪式。

中山火炬开发区、翠亨新区党工委副书记、火炬开发区管委会主任招鸿，中山市商务局、中山市食品药品监督管理局等有关单位负责人，金城医药党委书记赵鸿富，金城医药集团总经理张学波及部分高管，金城医药集团副总、广东金城金素制药董事长傅苗青，广东金城金素制药总经理、广东金城榄都医药董事长周白水等出席奠基仪式。

金城医药党委书记赵鸿富在致辞中表示，广东金城金素制药有限公司是金城医药集团的重要骨干企业，此次落户中山火炬开发区是为了进一步提升产品质量，实现“金品头孢，金城智造”的企业发展愿景，遏制耐药细菌发展，造福人类健康。中山火炬开发区国家健康产业园是国家级综合健康产业园，由国家科技部、广东省人民政府和中山市人民政府按照国际最高标准建设，具有优良的硬件设施和发展软环境。此次新项目落户开发区完全得益于中山市委市政府以及产业园区的政策支持和指导。金城医药集团将竭尽所能为金城金素的发展提供配套资源支持，争取早日投产达效。衷心祝愿中山市政府打造千亿健康产业集群的目标早日实现！祝愿金城金素以新项目建设为契机，站在新起点，开阔新视野，步入新轨道，实现新跨越。



广东金城金素制药董事长傅苗青在致辞中说，此次新项目以广东金城金素制药为主体，项目拟建设年产 1.5 亿支、达到美国 FDA 标准的高品质头孢无菌粉针剂生产线，并将构建以抗生素制剂为核心的研发平台，并以此加强国际合作，特别是与欧美等诸多拥有原研制品质抗生素生产技术的跨国企业建立战略合作关系。同时，依托国家健康产业园高端化、品质化的战略布局平台，将为金城医药“践行高品质头孢理念，遏制耐药细菌的发展”提供良好的发展环境和发展通道，秉承开放进取、兼容并蓄的齐文化与岭南文化必将在中山实现一个新的融合、新的发展。

金城医药中山火炬开发区项目以广东金城金素制药有限公司、广东金城榄都医药有限公司（榄都堂始创于清 · 道光七年）为主体。公司通过集团“实业 + 资本”双轮驱动发展模式、实现“原料与制剂一体化、国际化”，与 ACS DOBFAR GROUP（欧美最大的头孢企业）、Antibióticos do Brasil Ltd(原巴西礼来)、Nectar Lifesciences Ltd 等跨国公司建立了高品质抗生素制剂产业化战略合作。

（金城医药集团　许仁刚）



金城医药集团在意大利成立海外合资公司

日前，山东金城医药集团股份有限公司与意大利公司 In4tech Societa a Responsabilita Limitata（简称 In4tech s.r.l.）在意大利境内伦巴第大区的洛迪市（Lodi）PTP 医药健康产业园区共同建立合资公司 Hyalblue Societa a Responsabilita Limitata（海宝露）。金城医药董事长赵叶青一行前往意大利考察并参加合资公司成立仪式。赵董事长一行实地考察了 PTP 医药健康产业园区的孵化中心、加速器，以及园区基础设施和发展环境，意大利公司 IN4tech s.r.l. CEO 罗伯特博士、PTP 医药健康产业园区执行总裁 Mr.Gianluca Carenzo 陪同。

今年7月18日，金城医药集团与意大利公司IN4tech s.r.l.在金城医药集团总部签订了合作框架协议。此次合资公司注册资本为 100 万欧元，其中金城医药集团公司以现金出资，IN4tech s.r.l. 公司以多项生物专利技术出资。双方按照意大利公司注册流程和法律程序在公证机构的见证下，签订了成立合资公司相关手续，并依据意大利《公司法》宣读了合资公司成立的相关法律条文。合资公司的成立标志着金城医药在实施国际化合作战略方面取得了实质性的突破。

金城医药与 IN4tech s.r.l. 成立合资公司，并落户欧洲十大生物医药创新园 PTP 医药健康产业园区，受到园区的高度重视，当地主流媒体对该项目给予高度关注，并进行了专题采访报道。

该园区涉及农业食品、生物经济和生命医学产业领域。目前，园区已经拥有 90 多个国际研究合作项目，并与 40 多个国家的 500 多个机构和 650 多家公司建立商业合作发展关系。

新成立的意大利合资公司将是一家专门从事生物医药领域研发、生产、销售的创新型公司，其成立后将利用金城医药成熟的生物发酵技术、销售网络和产业化平台，充分发挥 In4tech s.r.l. 在生物分子化学合成技术、专利、品牌以及营销授权等方面的优势，加强透明质酸系列产品的研发、生产和销售，发挥产业协同优势。同时，成立合资公司对医药集团公司产品引进、技术转移，丰富产业链内涵，推进公司国际化进程，以及培育新的利润增长点具有积极的战略意义。

（金城医药集团　许仁刚）



金城医药集团、金城建设荣登“厚道鲁商”品牌形象榜

8月15日，2017年淄博市“厚道鲁商”品牌形象榜上榜企业发布会暨“创新发展看鲁企—集聚山东新动能”主题宣传活动淄博媒体见面会在淄博市高新区召开，市委常委、宣传部长毕荣青，省委宣传部企业宣传处负责同志出席活动。

会上宣布了淄博“厚道鲁商”品牌形象榜上榜企业名单。山东金城医药集团股份有限公司、泰玺集团旗下企业山东金城建设有限公司荣获淄博市“厚道鲁商”品牌形象榜四星级企业。

据悉，全省组织开展的2017年“厚道鲁商”品牌形象榜遴选工作，旨在聚焦诚信，展示和宣传一批在守法诚信经营、人本和谐管理、履行社会责任和创新企业文化四个方面作出突出成绩的优秀企业，打造具有中国特色、齐鲁风格、时代特征的新鲁商文化品牌。上榜企业经授权后在形象宣传时可无偿使用“厚道鲁商”商标，连续三年入选形象榜的企业将获得相应的激励政策支持。

近年来，金城医药、金城建设一直秉承“诚信经营、求实创新、和谐发展”的核心理念，积极弘扬“诚信”企业文化，得到了社会各界的广泛认可。金城医药、金城建设上榜“厚道鲁商”，进一步提升了企业的品牌影响力。未来，金城医药、金城建设将进一步践行诚信、责任担当，努力提升企业管理水平，扎实做好“厚道鲁商”倡树行动各项工作，为推动全市企业转型升级、新旧动能转换和建设工业强市、文化大市做出新贡献。



金城朗依

“百日大会战 决战四季度”营销誓师大会在金城医药集团总部召开

10月17日，金城朗依“百日大会战 决战四季度”营销誓师大会在金城医药集团召开。金城医药集团董事长赵叶青、总经理张学波，金城医药北京管理中心总经理、金城朗依制药执行董事段继东，金城朗依制药总经理汪涛，朗依制药销售副总郭振斌及各事业部营销将士参加会议。

金城医药集团赵叶青董事长在讲话中强调，希望全体营销将士打好这次冲刺战役，明确使命，坚定信心，紧密团结在以北京管理中心和朗依制药的领导团队周围，通过科学谋划，协同作战，充分利用“朗依制药”品牌，进一步完善销售计划，拓展销售渠道，抓落实、抢市场、冲业绩。各营销团队要加强学习、遵规守矩，恪守底线，努力建设一支“业务过硬、素质优良、能打胜仗”的精锐销售队伍，用心经营市场，维护好企业品牌形象。医药集团公司、北京管理中心、北京朗依总部要全力支持销售一线工作，营销团队之间要做好协同配合，继续发扬不怕困难、砥砺奋进、奋勇争先的精神，全力打好“百日大会战，决战四季度”攻坚战，为医药集团发展再创佳绩。

金城医药北京管理中心总经理、金城朗依制药执行董事段继东在发言时说，接下来的工作要抓在实处，落在实处。一是销售指标落实到位，不让承诺成为一句口号；二是奖惩措施落实到位，不让政策成为一张画饼；三是管理措施落实到位，不让管理成为一句空话；四是策略落实到位，不让策略成为纸上谈兵；五是工作责任落实到位，让每个目标都能从上而下得到有效执行，为全面完成四季度任务指标提供有力保障。

此次会议是朗依制药营销团队首次在金城医药集团总部召开的一次鼓士气、鼓干劲的誓师大会，也是一次文化融合的大会，特别是刚加盟金城朗依团队的新成员对金城医药集团的企业文化产生深刻认同感，在事业发展平台上找到了归属感。此次会议的召开，全面吹响了朗依制药冲刺四季度、夺取全年胜利的号角。

（金城医药集团 许仁刚）





金城集团 50 年发展历史档案展

淄博金城实业投资股份有限公司（简称金城集团）座落于聊斋故里——山东淄川，其前身是成立于 1966 年的淄川区东坪人民公社建筑工程队。经过 50 年的发展，公司从一支农村工程队起步，历经“出山进城”、“转型医药”、“内部改制”三步跨越，成功发展为横跨医药健康和建筑房地产两大产业板块的大型民营企业集团，成为推动地方经济社会发展的龙头骨干企业。

逐梦前行



经过 50 年的发展，公司不仅取得了辉煌的发展成就，而且积累了大量的档案和资料，它们不仅是金城发展的历史载体，是金城历史的记录和见证，更是企业宝贵的物质和精神财富。









将这些历史资料整理好、保存好、利用好，对于传承文化、树立品牌、教育后人都具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。因此，公司党委决定建设公司 50 年发展历史档案展，并致力于将展览打造成为展示金城发展历史的窗口和平台，打造成对内保存历史档案资料的“金库”和弘扬传统、不忘初心、爱岗敬业的员工教育基地。





不忘初心　銘記歷史
激勵奮進　逐夢前行















金城集团 50 年发展历史档案展分穷则思变、规范管理、进城安家、威海会议、改制上市、党建引领、领导关怀、百年金城 8 个部分。展览通过大量原始档案资料和现代展示手段，生动再现了金城集团在党的正确领导下，自强不息、艰苦奋斗的创业历程，展现了以赵鸿富为核心的企业团队不忘初心、拼搏进取的精神风貌，体现了金城人产业报国、奉献社会的责任担当，同时也展示了金城集团“打造百年金城、创建国际名企”的执着追求和宏伟愿景。





传承发扬金城精神 接受励志思想教育 喜迎党的十九大胜利召开

金城医药党委、泰玺集团党委组织党员干部职工参观金城集团 50 年发展历史档案展

金城集团 50 年发展历史档案展揭牌仪式后，9 月 28 日，金城医药党委、泰玺集团党委组织党员和管理人员三百余人参观了金城集团 50 年发展历史档案展，共同重温公司创业发展历程，接受干事创业理想信念教育，再树建功立业决心。

10 月 12 日，在党的十九大即将召开之际，金城医药党委再次组织全体党员集体参观金城集团 50 年发展历史档案展，重温老一代金城人艰苦创业的艰难历程，进一步传承发扬金城精神，接受励志思想教育，在集团上下营造珍惜平台讲奉献、凝心聚力促发展、喜迎党的十九大胜利召开的浓厚氛围。

金城医药党委书记赵鸿富，党委副书记赵叶青、郑刚，纪委书记张学波以及党委、纪委成员参加了此次活动。

铁镐、瓦刀、手锯、泥板……一件件上世纪六七十年代金城的创业前辈们用过的劳动工具整齐摆放在展台上，向我们再现了当年老一代金城人干事创业的艰苦条件。我们难以想象在过去艰苦的条件环境下，老一代金城人是以怎样的事业心和理想信念作为支撑并坚持下来，最终取得今天的辉煌成就。50 多年来，金城历经了“出山进城、转型医药、内部改制”三步历史性跨越，成功发展为今天横跨医药健康和建筑房地产两大产业板块的









大型企业集团，其中医药板块成为上市公司。

在参观学习教育活动中，全体党员一边看一边被金城的创业前辈们不怕苦、不怕累的吃苦耐劳和艰苦奋斗精神所折服、所震撼。金城能够取得今天的辉煌业绩，来之不易，这些发展成就凝聚着一代又一代金城人的创业智慧和辛勤汗水。

在参观学习结束时，金城医药党委赵鸿富书记作总结讲话，并对全体党员提出了要求。他指出，组织这次党员参观集团 50 年发展档案展学习教育活动，既是公司党委全面贯彻“两学一做”学习教育活动部署的一项具体内容，也是让广大党员进一步加深了解公司的发展。更重要的目的是通过看，不忘过去创业的艰辛，珍惜好当前的政策机遇和岗位平台，担当起使命和责任，在各个岗位上切实发挥好党员的先锋模范带头作用。

赵书记强调，全体党员要按照“两学一做”活动要求，继续加强学习，提高思想认识，学好党章党规，学好习近平总书记的系列重要讲话精神，学好党的政策，正确摆正位置。特别要结合金城医药企业文化读本，围绕企业文化、围绕企业发展，进行一次思想统一、思想教育，传承好“团结、敬业、求实、创新”的金城精神和“艰苦创业、坚韧不拔”的老一代金城人的创业精神。赵书记要求，全体党员要在各级党组织的领导下，在党建工作的推动下，按照党章的要求和金城医药党委、董事会部署的目标任务，扎扎实实地学习，兢兢业业地完成好各项工作，实现董事会提出的各项愿景和任务目标，以优异发展业绩献礼党的十九大。

参观学习的全体党员及员工一致表示，将倍加珍惜来之不易的发展成果，倍加珍惜当前的岗位平台，把老一代金城人的优良作风和创业精神传承好、发扬好，立足岗位，敬业奉献，为金城的发展愿景贡献才智，以良好的精神风貌和优异业绩表现向党的十九大献礼。



参观金城集团50年发展历史档案展后，公司党员和员工们纷纷表示，通过参观展览，特别是亲眼看到一件件档案实物，让大家更加深入的了解到公司的发展历程，体会到了金城公司从一支山区建筑队发展至今的艰辛和艰难，大家在被金城创业前辈们真抓实干、艰苦创业精神所折服的同时，更为公司今天的辉煌成绩而骄傲，为自己身为一名金城人而自豪，今后，将立足岗位、干事创业，发挥好带头带动作用，与公司共同发展、共同进步，力争为企业发展做出新的更大贡献。



坚定理想信念 共谋公司发展

——参观金城集团 50 年发展历史档案展有感

值中国共产党十九大召开之际，金城集团 50 年发展历史档案馆落成。一幅幅珍贵图片、一件件创业工具、一份份决策文件……展现出金城集团 50 多年来紧密追随党的脚步，发扬艰苦朴素、持之以恒的革命精神，带领金城人干事创业的革命历程。作为一名党员，在参观档案展后我深受鼓舞，作为金城一员，我倍感荣幸，回顾金城集团50年发展历程，我深受启发……

金城集团 50 年发展之路，是顺应时代发展，坚定不移跟党走的 50 年。50 多年来，在中国共产党的领导下，在各级党委和政府的指引帮助下，全体金城人发奋图强，坚韧不拔，积极向上，实现了由山区建筑队到多元化经营集团公司的逆袭。公司持续加强党建工作，公司党组织也随着企业的发展而壮大，多年来公司培养了一支信念坚定、本领过硬、作风顽强的党员队伍，党建工作已然成为公司的核心竞争力之一。

金城集团 50 年发展之路，传承着团结、敬业、求实、创新的金城精神。“爱岗敬业”、“以厂为家”、“求真务实”、“开拓创新”……几代金城人默默地遵循着这种文化传承，金城精神贯穿于公司发展的全过程。

金城集团 50 年发展之路，离不开高瞻远瞩的战略规划与强有力的领导人。50 多年来，公司领导人能够审时度势，高起点谋划企业发展，金城集团始终保持着旺盛的发展活力。“出山进城”，立足淄川，干事创业，开启了公司事业发展的新阶段；“转型化工”，开启了金城集团多元化发展之路，点燃事业发展新引擎；“创业板上市”，公司张开怀抱，拥抱资本，实现企业转型发展新跨域；“布局北上广”，公司立足“大医药”，拓展“大健康”，扬帆新征程……

金城集团 50 年发展历史，波澜壮阔，卓有魅力，不自觉地吸引我自觉融身于公司的发展愿景中，将个人理想融入企业梦想，共谋公司发展，共创百亿金城。

（金城医药集团 刘镇）



发扬金城精神 实现发展愿景

——参观金城集团 50 年发展历史档案展有感

近期，公司组织员工参观了金城集团 50 年发展历史档案展，第一次近距离观瞻公司发展的历史轨迹，感受颇深。

档案馆首先映入眼帘的是一面整体雕刻的书墙，刻有“前言”内容，是整个历史档案展的引言和开端，也体现了金城人的“厚德厚道厚积淀、正念正业正精进”的精神品质。在展馆内，顶部是一抹光带，颜色亮丽灵动，引领着整个展示的轨迹；展馆环境以白色调为主，其他颜色与白色相映和谐，诠释了公司“团结、敬业、求实、创新”为核心的企业文化。

展馆有着深厚的历史沉淀感。档案中看发展，公司 50 年发展历史档案展，是以公司 50 年创业历程为主线，通过展示发展过程中所形成的大量实物史料，一幅幅老照片、一件件具有历史感的真实物件，记录着金城昔日的创业艰辛，发展的脚步，映衬着今日金城集团的繁荣与辉煌。

展馆有着丰富的文化展示。整个展馆通过影像资料、大量物件、荣誉奖项等展示金城集团在 50 年的发展过程中，在“团结、敬业、求实、创新”的基础上，经历了从无到有、从小到大不断壮大的进程，在取得辉煌的成就背后，在一代又一代人的传承中，沉淀出蕴含的文化内涵，这就是金城人心有古风、技领现代、诚信开放、合作共赢，以文化引领，汇聚力量，合作共赢的企业精神。

金城发展历史档案展通过纵向和横向的展示，让我们对公司发展历程和企业文化有了更全面、更深刻的认识和感受，各种具有历史厚重感的实物史料的展示，特别是陈列其中的公司员工照片，那种积极向上的精神面貌、勤奋刻苦的工作状态，让身在其中的我们感到无比的亲切，我们作为金城人倍感骄傲和自豪，我们也应该继续将金城这种优良的精神传统继承发扬下去，实现金城的发展愿景目标。

（金城医药 高俊）



鼓励我们在感动与感恩中前行

金城集团 50 年发展历史档案展（暨淄川区党员干部实践教育基地、淄川区党员干部教育培训现场教学点），整个展厅分穷则思变、规范管理、进城安家、威海会议、改制上市、党建引领、领导关怀、百年金城八个部分，运用了实物档案资料、图片、多媒体设备等各种现代化的手段，全程再现了公司 50 年发展的过程。

作为一个 17 年工龄的金城人，走进这个展厅，不仅为老一辈金城人的艰辛创业而心酸、为以赵总为首的领导班子励精图治规范管理、进城开辟发展新天地、威海会议的战略决策而赞叹，更被“家·责任”的金城文化、被集团各产业的蓬勃发展而振奋鼓舞。

让我最为感动、最为惊叹的是展示柜里赵总七八十年代的学习笔记，最原始的信纸、那工整认真的钢笔字、那厚厚的一摞足足有 70 页纸，“组织行为学、网络计划、线性规划、决策学……”都说企业文化就是老板文化，就是这个笔记中让我深深体会到了金城敬业、求实、创新文化的内涵；就是这个笔记让当今这个浮躁社会中浮躁的我们得到了多么深刻的教育；就是这个笔记让我深深的懂得了没有人可以随随便便成功，每一个成功的决策都不是一拍脑袋而出的，那都是认真谦虚的学习积累而来。

饮水思源、知恩图报，感恩是人类高贵的情感、美好的道德，也是宝贵的社会资本。看了这个笔记让我不仅对今天的企业培训感慨万千，老一辈的金城人用肩膀托起了我们新一代金城人的成长，我们今天的平台高了、条件好了，每年都会有一批管理人才有机会走进青岛大学、山东大学、清华、北大等省内外的名校进修学习，我发自内心的呼吁每一个有机会的年轻人，认真的思考一下我们应该以什么样的心态对待每一次学习机会、以什么样的态度去学习、学习的成果该如何转化为生产力。

感恩，让我们懂得珍惜、知道奋斗。感恩，重在付诸行动、努力回报。

（泰玺集团　张鹏）

一路走来一路歌

9 月 28 日上午，泰玺集团组织下属公司员工集体参观金城集团 50 年发展历史档案展，作为一名金城人，我非常荣幸地参加了此次活动，可以说是收获满满，感慨颇多。

整个展厅分为八个部分展示，分别是金城足迹、建筑安装队成立、进城安家和成立党委、金城印记、威海会议确定战略转型、企业内部改制和两大产业版块的形成、加强企业党建和文化建设、各级领导对金城的关爱和关怀、百年金城。

在参观过程中，我深切感受到了历史物件与现代科技的碰撞。参观中，一件件展品留下了岁月的印迹，金城领路人赵总亲自手写起草的公司文件制度及参加培训学习的手写课堂笔记均完好无损的保留并呈现给参观者。最初创业时的锹、镐等简单朴素的工具，到自制三脚架等这些现在看来平常不过的工具却在当时发挥了特殊的作用。展览一方面展示了创业初期最宝贵、最有价值的原始资料、手动工具，一方面又结合现代 LED 声像屏幕将工程实景、人物介绍、获奖奖杯等更立体、更形象的展示，可以说是原始工具与现代技术的巧妙融合，更加突显了公司发展质的飞跃与提升。

而在参观中，一份《东坪公社建筑队关于招收学习建筑技术学员的协议书》吸引了我的目光。建筑队成立伊始，公司就将人才放在首要位置，在农村招用年青、有学历的学员，并与村大队、工办和学员个人签订三方学徒协议，从而保证了学员的质量和稳定性，并为公司以后的发展奠定了人才基石。公司发展的历程也证明人的决定因素，赵总的慧眼识人、用人、育人，为各个产业板块的飞速发展提供了智力支撑。

印象深刻的还有公司发展各个阶段出版的各类图书，每年一次的征文比赛，进城二十年、成立四十五周年，每到发展的历史节点都会以文字形式记录并保存下来，当时并没觉得什么，但当这些以档案展示资料出现的时候，又觉得非常震撼，我想这就是文字的力量、书籍的影响吧！这也是金城文化的精髓所在！

还有几件展品，是日常生活用品，集团成立四十五周年不锈钢保温杯、进城二十周年保温壶等，既平常又特殊。平常是因为这些是每个金城员工的日常生活用品，特殊是它见证着公司的发展，同时也是公司将发展成果惠及每一名金城员工的具体体现，这也是作为一名金城人感到自豪和骄傲的所在！

在金城工作的十几年，亲身参与到公司发展的大潮中，虽然自己的付出微不足道，但当你发现你的付出并不是无迹可寻，而是与金城的发展一起刻进了奖杯里，记录在了书籍中，作为档案资料的一份子在展厅展示的时候，你的获得感和幸福感是不一样的。

看着一桩桩、一件件老物件，一幕幕、一幅幅发展的新景象，作为金城发展的参与者和见证者，有理由相信，金城发展的“五十年”又是下一段历程发展的新起点，“打造百年金城、创建国际名企”的金城梦必将实现，也将激励着新一代金城人书写更加辉煌灿烂的明天！

（泰玺集团 董雪梅）

参观“金城集团50年发展历史档案展”深度感想



参观了“金城集团 50 年发展历史档案展”，忆昔日金城创业的艰辛经历，看今天公司蓬勃发展的强劲势头，让我心灵震荡、感慨万千，我感受到是以人为本的管理方式、谦和大气的企业文化、争创一流的拼搏精神和老一辈金城人无私奉献的高尚情怀，我为自己加入了金城而骄傲和自豪。

五十年前的大山深处，几十个淳朴的农民泥瓦匠，简单的瓦刀、泥板，东坪建筑工程队成立了。就像井冈山红色政权的星星之火可以燎原，建筑队在集团赵总的带领下扬帆起航，一路劈波斩浪、风雨兼程，从最初只有几十人的山区建筑队，发展成为跨医药和建筑房地产两大板块的企业集团，走过了一条从无到有、从小到大、从弱到强的发展之路。

作为金城的一名普通员工，我深知公司的发展与自己的利益息息相关。从加入金城的那一天起，我就在思考一个问题：公司为我提供了一个良好的成长平台，我应该为企业的发展奉献一些什么？珍惜工作，爱岗敬业，这就是我的回答，这就是我的誓言。高尔基说过：“工作是一种乐趣时，生活是一种享受；工作是一种义务时，生活是一种苦役。”所以只有爱岗敬业，才能体会其中的乐趣；只有珍惜工作，才能快乐的享受生活。当我们将爱岗敬业当作人生追求时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任；有了这种境界，我们才能倍加珍惜自己的岗位，用扎扎实实的工作来回报我们的企业。

一滴水放到大海里才能永不干涸，个人能力是有限的，但是众人拾柴火焰高，大家齐心协力就一定能经营好金城这个大家庭，朝着“打造百年金城、创建国际名企”的宏伟目标迈进，把我们金城的事业推向更加灿烂辉煌的明天！

（金城荣基 顾海峰）

参观档案展心得体会

金城医药集团唐增湖：在参观金城集团 50 年发展历史档案展时，看着一件件过去创业时用过的老物品和一幅幅珍贵的老照片，我不禁感慨万千。在经济快速发展的今天，我们再次看这些几十年前的劳动工具实物，不仅仅是为了回忆过去、忆苦思甜，更重要的是不要忘记公司一路走来的艰辛发展历程，懂得今天的劳动成果来之不易，珍惜当前公司提供的创业平台，担当起公司未来发展的重任，努力实现打造国际名企，创建百年企业的宏伟目标。

金城医药集团倪艳莉：参观了金城集团 50 年发展历史档案展后，看着创业前辈们用过的物品，留存的历史资料以及讲解员的讲解都让我深受震撼，这不仅仅是一次参观，也是一次领略创业、实干和创新精神的大好机会。此次参观让我深切地体会到，只有把“团结、敬业、求实、创新”的企业精神转化为对工作的动力，把满腔的热情和精力投入到具体工作中去，坚持党的领导，企业才能不断前进，我们也才能不断成长进步。

金城医药集团李传蕾：看了金城集团 50 年发展历史档案展后，深受震撼。50 年的艰苦创业造就了今天的金城大家庭，一幅幅珍贵的图片、一件件实物无不证明了当年创业的艰辛。先辈们干事创业的精神值得我们每一个金城人秉承并发扬光大！金城的今天来之不易，我们应该庆幸，庆幸我们正处在公司快速发展的好时代；我们更应该珍惜，珍惜岗位，珍惜我们现在所拥有的一切，脚踏实地，努力进取。在“团结、敬业、求实、创新”的企业精神的光芒下，金城必将越走越远！

金城医药集团齐峰：国庆节前夕，医药集团集体组织参观了金城集团 50 年发展历史档案展，在看到一件件当年金城前辈们用过的创业工具时，可以想象得到，在过去六七十年代的艰苦条件环境下，创业发展是何等的艰辛，一路走来，金城集团取得今天的辉煌成绩实属不易，作为一名金城员工，我们应该好好珍惜当下，珍惜岗位平台，把金城的优良传统继承发扬下去，在自己的岗位平台上贡献才智。

金城医药集团司继涛：经过对金城集团 50 年发展历史档案展的参观，一幅幅让人感慨万千的老照片、一件件记录青春岁月的日记本、一张张记载成绩和荣誉的旧奖状、一个个承载峥嵘岁月印迹的老式工具等珍贵档案材料时时萦绕于脑海之中，身为一名党员，深感责任之重大，身为一名金城员工，更感使命之艰巨。在今后工作和生活中，定当时刻谨记金城老前辈之精神，锲而不舍，严谨扎实，竭尽全力，贡献自己的力量，为百年金城添砖加瓦！

泰玺集团杨文喆：慢慢走过一排排的展览台，看着老旧的施工器具、泛黄的文件文档，我仿佛一下子也回到了那段艰苦但却峥嵘的岁月，似乎听到了全靠人力施工时一阵阵的劳动号子，闻到了最早的食堂飘出的饭香，也看到了成立股东大会时庄严的会议现场。岁月如梭，思绪被眼前一座座奖杯拽回现实，柳泉杯、泰山杯、国家优质工程、鲁班奖等荣誉展现了公司现在的强大质量安全意识和良好的社会信誉度。也是在前几天看到中国建筑业 500 强排名，淄博金城实业股份有限公司的名字赫

然在列，我内心的自豪感自然而然由内心发散出来。还记得 2017 年迎元旦晚会上的情景剧，2066 年公司已经成为全球性的大集团，虽然是一个美好的展望，但在赵总、张总等领导的带领下，我相信公司明天的发展是飞速的健康的越来越好的。 我身为公司大家庭的一员，自豪感、自信感促使我要在积极完成本职工作基础上，同时要为公司双百梦想的发展添砖加瓦，发挥自身的最大价值。

泰玺集团李璇：今天，在公司领导的带领下参观了集团公司 50 年发展历史档案展。从领路人赵总起草的文件制度，一把把锈迹斑斑的工具，一本本记载着“汗水”与智慧的施工日志，到全面展现金城发展历程的一本本书籍、一部部纪录片。在建筑业发展一路高歌的时代背景下，从一个几百人的乡镇企业发展到集建筑、医药、房地产、装饰为一体的现代化集团，无一不向我们展示着我们金城人“团结、敬业、求实、创新”的企业精神。

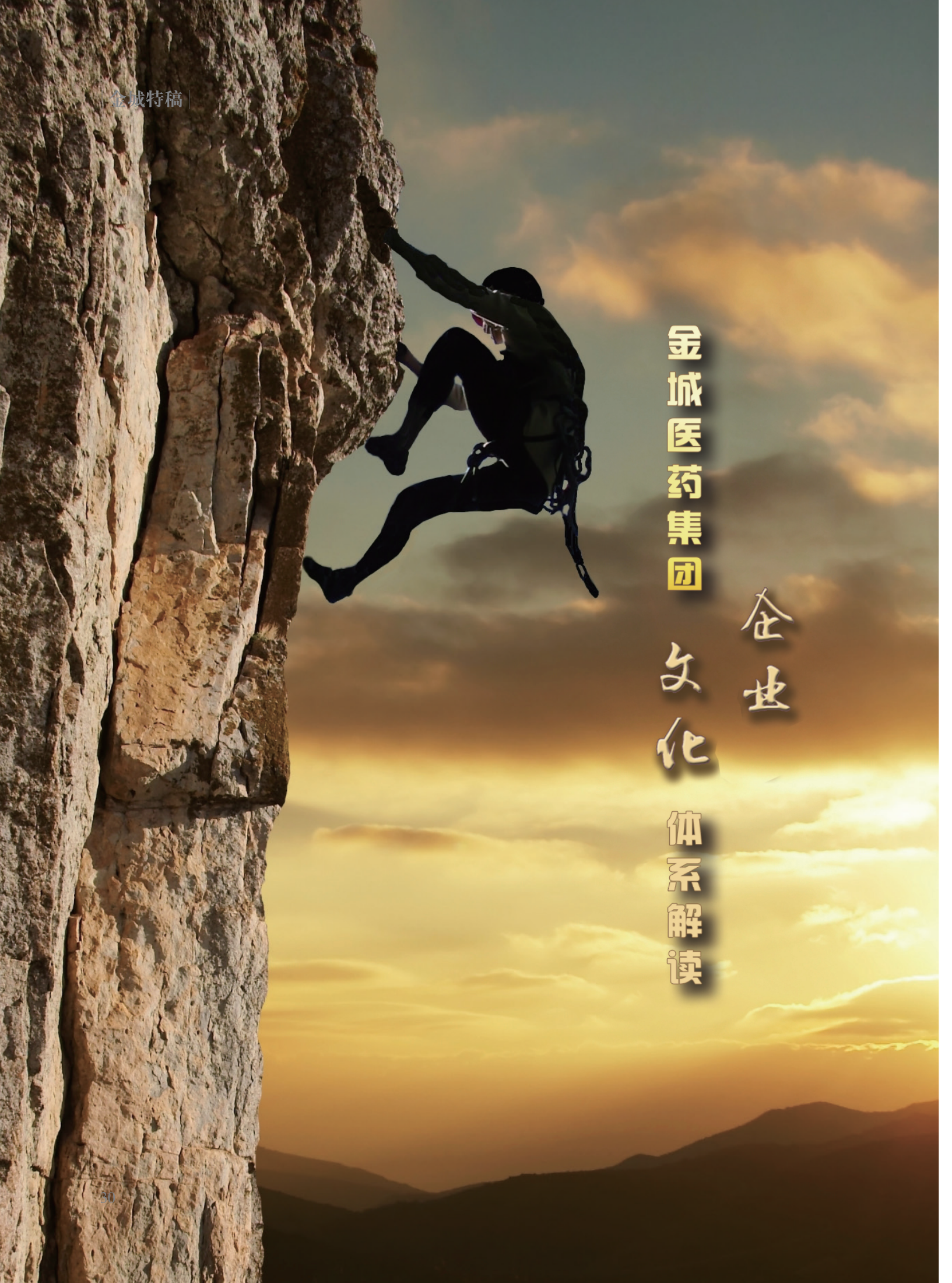
泰玺集团孙宁波：通过公司组织观看了集团公司的发展历程档案展，我作为金城人感到无比骄傲与自豪。通过此次参观学习，给我留下的最深印象的是，起重设备从起初的落后，最初的公司自己制造研发的简易起重设备，到后面购买的 QTZ20/Z25，在后来的 QTZ315/40，到现如今的 QTZ60/63。设备起初落后，数量少，到现在公司拥有最先进的设备，起重设备数量多达 322 台，公司日新月异的变化，这让我感受到了公司的不断的壮大，今后一定在自己的工作岗位上尽职尽责，完成好自己的工作任务，为金城大家庭增砖添瓦。

泰玺集团肖华侨：参观了金城集团 50 年发展历史档案展，就像一幅幅历史画卷在眼前铺开，50 年的历程，在我们金城人的心中，这 50 年是一双双粗糙的搬石头的手垒起的长城根基，这是一张张挂满汗珠却满脸笑容的脸上的热切期望，是一代又一代金城人一张张手写制度规章、手抄笔记记载的文化沉淀，是一张张奖状、一座座奖杯、一点点的进步……这一路，我们走的坚定而又踏实，我们在金城，我们是一名骄傲的金城人，我们为老金城人给我们创造的财富而骄傲，我们为是金城家庭中的一员而自豪。鉴往知来，励志弘远，我们金城人将踏着老一辈的足迹，继续团结奋进、开拓创新，走向更美好的明天。

泰玺集团谭延秋：忆起走进展馆大门的那一刻，自己仿佛走进了领导们辛苦工作的过去，那些看似残破的文物作为过去宝贵的见证者向我们诉说着当年的一刀一瓦，一楼一阁，从当时的小建筑队扩大到现今的金城集团，金城人始终坚持吃苦耐劳、踏实肯干的精神，这也是我们的企业精神，我们要为之学习。金城历经半个世纪的发展，积淀了厚重的企业文化，我们很自豪能够成为“金城人”，与金城共前进。

金城荣基陈加刚：通过参观“金城集团 50 年发展历史档案展”，重温了集团公司与时俱进、自强不息的发展历程。作为一名老员工，我和金城一起走过了三十多个春秋，我为金城的发展壮大感到骄傲和自豪，更对企业的未来充满了希望与憧憬。我将在自己的岗位上继续发光发热，为实现“打造百年金城、创建国际名企”的宏伟目标贡献一份力量。

金城荣基李军智：五十年，历史长河里的沧海一粟；五十年，人生历程中的半世春秋。五十年来，金城集团历经坎坷，如山巅青松，扎根于岩石缝隙，直至苍翠挺拔；似谷底清泉，一路上披荆斩棘，直至汹涌澎湃。河汇千条，海纳百川，一路走来，船已满载，帆已高扬，乘长风破万里浪，直挂云帆济沧海！



金城医药集团企业文化体系解读

日前，《金城医药集团企业文化读本》项目成果正式发布，自此标志着金城医药已初步建立起一套完整的企业文化体系。这套历时半年总结、梳理、提炼而成的企业文化体系共分为《金城之信……厚德正念》、《金城之智……守正出奇》、《金城之光……合创共享》三个篇章。本刊将全文刊发，敬请关注。

第一篇：金城之信……厚德正念

金城人

厚德厚道厚积淀，正念正业正精进

厚德：金城文化，源自山东，扎根传统，厚德是诚实与守信

厚道：齐鲁大地，天宽地厚，金城人的厚道是开放与包容

厚积淀：金城人传承了齐鲁传统文化的厚、诚、善、纳。同时，金城人与时俱进，锐意创新，在“实业＋资本”发展战略的指导下，不断整合、并购、融合，使得金城文化汲取了多元文化之精髓，广融合，深结合，厚积淀，形成了今天的新金城人

正念：金城人秉承正直、积极、向上的信念，正念让金城人树立了明确而坚定的奋斗目标，金城人为之而努力

正业：大医药和大健康产业是社会技术进步的标杆、是人类文明的结果。正业，是金城人的选择

正精进：金城人以勤勉和务实为基，以思维和科技为翼，以顶尖的产品与服务馈赠世界

金城使命

助推医药进步　创享健康生活

金城提供保护生命安全、提高生命质量的多品系产品与服务

金城通过研发生产高科技高品质的医药产品，满足社会需求，推动现代医药产业的不断进步

金城倡导可持续发展的绿色生命理念，关爱身心健康，创享美好生活

金城愿景

成为医药健康产业创新型领军企业

金城立足中国，放眼全球，以创新优势领先

创新是在医药健康产业链中以商业模式、运营管理、产品技术为核心内容的持续创新

以创新获取竞争优势，成为行业新领军企业

企业核心精神

团结 敬业 求实 创新

团结：规范团队建设，推行合伙人机制，倡导目标一致、没有杂音、团队协作“新团结”

敬业：倡导“精业观念”、“工匠精神”和“以岗位贡献创造价值”的爱岗敬业精神

求实：本分做人，扎实做事，务实求真，延续金城“坦率真诚为人、诚信扎实做事”的文化精髓

创新：“科学管理”本质要求，坚持思维创新、模式创新、技术创新、管理创新、产品创新，五位一体，培育企业核心竞争力

金城核心价值观

诚信 开放 创新 竞争 共赢

- 诚信：内诚于心，外信于人

对社会：合法、合规、尽责、履约

对客户：始终如一的优质产品和服务

对员工：搭建平台，提供舞台，提升技能，助人达己

对伙伴：合作、尊重、信任、共赢

- 开放：脑开放，心开放，善合作，倡包容

脑开放：全球化的视野，国际化的思维，不设边界的学习

心开放：保持对新事物的好奇与探索

善合作：我们的合作者是广泛的，和合作者有共同的价值观，共担风险共享利益

倡包容：金城是一个多元悦纳的组织，在公司约定的规则之外，我们包容不同的区域文化、思维方式、处事方法

- 创新：新思维，新技术，信“新”十足

思维创新：金城人不拘泥，不固守，全球视野，与国际接轨

战略创新：做医药健康产业领域的一只羚羊，有超前的认知和快速应变的能力，面对风云突变的市场，我们以新对新，以变应变

产品创新：研发、生产新产品，在医药健康产业领域不断进步

技术创新：大胆启用新技术，提升产品附加值

模式创新：不断探索新的组织、合作、管理和盈利模式，持续提高资源整合和价值创造能力

市场创新：始终保持灵敏的市场嗅觉，不断创造和开拓新市场

- 竞争：敢于竞争、善于竞争、赢得竞争

敢于竞争：自我激励，唤起动机，立刻行动，超常发挥

善于竞争：对标学习，扬长补短，绩效考核，精益求精

赢得竞争：追求卓越，注重结果，目标长远，弯道超车

- 共赢：资源共享，优势互补，协同共进

资源共享：在“实业 + 资本”发展战略指导下，充分利用上市公司资本平台优势，并购整合资源，打造多区域的生产基地平台，实现资源共享

优势互补：做实做强金城医药产业生态链，充分发挥医药中间体——原料药——终端制剂的互补优势

协同共进：通过生物制剂、抗生素制剂国际化，带动国内发展。以抗生素制剂带动头孢中间体、原料药、生物制剂带动生物原料药、终端制剂等实现产业联动

企业发展理念

汇聚力量 共享成长

汇聚：以开放的胸怀聚集、整合多元社会资源，融汇人力要素，汇聚团队智慧，形成发展合力、实现 1+1 > 2 动能效应

力量：团队智慧、员工正能量、信息资源、社会资源、技术合作等有效资源

共享：共担风险责任；共享生态的工作环境、良好的工作氛围、多领域的平台资源；共享利益成果、荣耀尊严

成长：多渠道的成长空间、身心健康的金城岁月；视野扩展、能力提升、收益增加、地位提高



第二篇：金城之智……守正出奇

金城之智
——文化之魂

用文化引领，以文化管理，凭文化基业长青

用文化引领：指明发展方向，推动战略落地，形成共同的价值观、行为准则、心灵契约，以正念引领，实现愿景，创享未来

以文化管理：金城秉承齐文化的开放包容，传承金城集团的诚信务实，坚持现代企业的合作共赢，用过去参照当下，用发展印证未来，追求员工与企业的最佳关系，在完善的制度文化基础之上，实现文化管理

凭文化基业长青：价值理念是金城品牌的精神象征，金城人立志打造主流医药市场的一流品牌，实现愿景，完成使命

金城之智
——战略之魄

开放、创新、融合、执着



以开放之心，洞察商业机遇，广纳有效资源，聚焦合作共赢
以创新之意，打造商业模式，发挥协同效应，开创金城特色
以融合之举，推动并购重组，加速文化整合，实现多元递进
以执着之念，推动战略落地，夯实产业平台，引领医药行业

金城之智
——人力之泉

以平台吸引人，以事业培养人
以机制激励人、以文化凝聚人

以平台吸引人：金城在大医药、大健康领域搭建共创共享共担的事业平台，吸引有志向有梦想的各种人才加入，

并为之共同奋斗

以事业培养人：金城为员工提供发展机会，鼓励员工参与多种职业通道晋升，创建事业共同体，放手使用高层次人才，提拔德才兼备的管理型人才，大胆启用高潜力的年轻人才，促进员工加速成长、成就自我

以机制激励人：金城坚持岗位与员工能力素质、发展潜力相匹配用人原则， 搭建“能者上、庸者下、平者让”机制，奖励有能力、有激情、有使命感、有业绩的员工脱颖而出，推动员工与公司的共同成长

以文化凝聚人：金城关注组织发展和员工成长，倡导员工个人的职业规划与公司的发展愿景融合在一起，营造开放竞争创新的组织氛围，增强组织的文化凝聚力，共享成长

金城之智
——研发之技

市场导向 精准研发 多元合作 以速取胜 行业领先

市场导向：以市场为导向，着重于创新型研发体系的建设，不断提高以市场需求为源点的研发能力

精准研发：金城拥有高素质的研发团队，精准定位于生物、妇科、儿科、肝病、制剂、医药中间体等细分市场

多元合作：整合国内国际资源，通过战略联盟、项目合作、产学研合作、购买专利等方式，多元化的开展创新研究，不断增强研发能力，加快技术成果转化

以速取胜：在持续完善“仿创结合”的医药研发体系基础上，以速度领先，快速获取资源，推进新产品上市，不断提升核心竞争力

行业领先：金城将研发作为企业发展的源动力，在产品标准化程度、工艺技术、创新能力等方面做到行业领先，且主要产品均在各自细分市场占据领先地位

金城之智
——采购之术

创造价值 整合资源 持续保障 构建采购生态链

创造价值：以制度为原则，以流程为标准，规范运作，提高企业的运营能力，实现企业效益最大化

整合资源：选择优质供应商，产业链上下游优势互补，强强联合，实现产业链价值的最大化，采理想的价位，购优质的产品

持续保障：依法合规采购，规范供应商管理，优化采购渠道，控制采购风险，持续保障企业运营

构建采购生态链：以双赢为目的，公平、公正、公开的阳光采购，诚信经营，建立上下游战略伙伴关系，构建健康稳健的采购生态链



金城之智
——智造之法

安全 绿色 精益 智能 匠心

安全：敬天爱人，规范运作，建立安全长效机制，实现零事故

绿色：倡导循环经济与清洁生产，不断实施绿色改造升级，提升环保管理团队专业能力，把生态环保培育成新的发展优势

精益：精简产品开发设计、生产、管理中一切不产生附加值的工作，以最优品质、最低成本和最高效率对市场需求作出最迅速的响应

智能：持续改进装备智能化，构建智能工厂和数字车间，充分采用工业互联网、物联网、大数据和云计算等新一代信息化技术，实现产品贯穿设计、制造、流通、服务等全生命周期柔性化、个性化和精益化的智能化制造与管理

匠心：金城人秉承精益求精的工匠精神、坚守匠心，在领先的科技与工业技术引领下制造出至臻的“匠品”

金城之智
——营销之道

关注客户 国际视野 品牌引领 平台支撑 专业营销

关注客户：通过大数据，深度把握消费者、客户和国家政策变化，提升客户分类经验，精准定位其需求，深化服务内涵、改进服务手段，掌握市场趋势变化，扩大以客户为中心的解决方案，强化客户管理

国际视野：扩展国际视角、精通国际规则、积极参与国际事务和国际竞争，提升国际评审法规、行业标准的参与权、话语权

品牌引领：以品牌带动营销，以营销推广品牌

平台支撑：构建“国内与国际”、“线上与线下”、“自有营销团队与合作营销机构”、“传统营销手段与新兴营销技术”相结合的全球化、立体式营销平台，发挥电子商务的作用

专业营销：建立专业的营销体系，应用专业的营销方法，打造专业的营销队伍。根据客户需要与产品特点差异营销，择机选择技术差异化、品质差异化、品牌差异化、渠道差异化、价格差异化、服务差异化等相结合的营销方式

金城之智
——制度之剑

以人为本 风险防控 网格管理 适时优化 刚不可违

以人为本：重视员工合理需求，激励员工积极、主动创造，体现员工价值，培养教育员工全面发展

风险防控：制度是实施风险管理的载体，是风险应对的指导依据

网格管理：条线管理下的各层级制度相互交织，纵横有序，互相支撑，形成制度网络

适时优化：顺应发展革故鼎新，建设与时俱进、科学合规的管理制度，降低成本、增加效益，提高企业竞争力

刚不可违：制度是公司的基本法和立足之本，具有严肃性、强制性，有法必依、执法必严、违法必究



金城之智
——流程之规

精简高效 科学制衡 责任到岗 因势再造

精简高效：以价值导向为原则，兼顾效率与质量，精准设置、简化程序、提高工作效率

科学制衡：科学配权、有效制衡，建立多岗协作、相互验证、相互监督的内部牵制体系，有效控制风险

责任到岗：流程节点权责明晰，落实专业责任，提高决策准确率

因势再造：合规性与灵活性并存，与企业战略相宜，融合信息化，优化升级、创新再造

金城之智
——风控之盾

系统规划 重点监控 成本效益 全员参与 持续创新

系统规划：关注内外部环境，科学预测，快速判断，积极应对，建设全面、合理、有效的内控体系

重点监控：风险无处不在，重要风险领域资源倾斜

成本效益：风险控制投入与风险级别成正比。权衡风险控制投入与效果，追求最大价值

全员参与：风控贯穿于企业运营的全过程，每位员工既是实施者又是受控者

持续创新：运用现代技术与大数据，借力信息化，创新风控手段，提升复杂商业环境下的风控能力



第三篇：金城之光……合创共享

金城人五高压线

触犯国家法律法规
弄虚作假，欺上瞒下
滥用职权，以权谋私
拉帮结派；庸碌无为
泄露公司机密；损毁公司声誉

金城人六定律

遵职业道德： 品行端正，严谨自律
守职业纪律： 遵守规则，服从纪律
正职业态度： 爱岗敬业，忠诚守信
强职业技能： 持续学习，专业精业
立职业理想： 志存高远， 追求卓越
树职业荣誉： 助人达己，成就人生

金城人七素养

素养之一：责任与担当

责任清晰、勇于担当

责任清晰

做人负责任：责任是金城人的一种约束，一种使命。金城人具有人所能负的责任，我必能负；人所不能负的责任，我亦能负的信心

责任清晰：金城人的责任体现在岗位职责上，金城努力为金城人提供清晰的权责界定；金城人在其所在岗位上虔诚履责、尽心尽责、勇于担责、

勇于担当

有担当：担当是金城人的一种气魄，一种精神，金城人遇事不避难，勇于担当

能担当：金城人要提升担当的能力，做到敢担当，能担当，会担当，善担当；鼓励金城人勇于担当，包容金城人因担当而带来的有价值错误

素养之二：规范与严谨

规范透明、严谨务实

规范透明

规范行为：没有规矩不成方圆，金城遵守国家法律法规，尊重道德风俗习惯，金城致力于管理体制机制的优化，通过科学化的管理，规范企业行为、规范员工行为，通过规范来促进公司发展

透明政策：金城作为一家公众上市公司，对外，根据法律固定，公开相关政策文件，接受相关部门、公众、投资者的监督；对内，金城建立规范透明的政策体系，建立上下互通的信息反馈机制，保障内部政策的公开透明性

严谨务实

治企严谨：金城所处大医药大健康领域，关乎人的生命安全健康，行业形势的严峻和客户的至高无上，要求金城必须治企严谨，金城的每一道流程、每一类产品都必须严谨对待，以严谨来控风险、以严谨把质量，以严谨来提服务

产品务实：金城作为一家实业公司，必须以实业的精神，做到战略务实、团队务实、产品务实、服务务实，以务实的心态推动科研创新，以务实的心态促进产品落地，以务实的心态实现市场扩张

素养之三：执行与效率

事必明、行必果、果必核

事必明

- 只有明确目的和目标，才能准确找出解决之道
- 领导者下达指令，应阐明任务的目的、目标、时限等要求
- 执行者接到任务如有疑惑，应先问明缘由，领导者应该给予说明

行必果

- 要以结果为导向，不换目标换方法、不达目的誓不罢休
- 要积极学习、勤于思辨，准确把握任务要求，以思考寻方法，以勤奋出业绩，向过程要结果

果必核

- 绩效是验证解决问题效率和效果的唯一依据
- 要不断总结和提炼工作中的规律并有效运用

素养之四：职业与敬业

职业做人、敬业做事

“职业”：

多元选择：金城为每一个员工提供广阔的职业平台和多元化的职业成长路径，实现企业与员工的共同成长

职业理念：每一个金城人不论岗位差异，不论职级高低，都应该树立“职业经理人”的概念，工作不仅仅是工作，而是一份职业

职业专长：金城人应该是“职业”的，具备并展现社会、医药行业以及金城所要求的道德准则、道德情操和道德品质；具备并发挥专业的职业技能，胜任所在岗位工作，并以职业的专业性，捍卫并提升岗位的价值；具备并展现金城特有的职业形象，宣扬金城人特有的精神风貌

“敬业”：

敬岗爱业：敬业尊敬的是金城人的职业，金城人尊敬其所在岗位，并以其岗位所赋予的权利对岗位职责负责

兼顾奉献：敬业不等同于无私奉献，金城人要做到工作和生活的适度界限，合理分配二者关系

持续提升：敬业要求金城人职业能力持续提升，鼓励金城人不断学习，持续提升；金城期望金城人快速发展，跟得上金城的脚步

素养之五：包容与自律

倡包容，尚自律

“包容”：

开放包容：金城是一个共同发展的平台，是一个求同存异的平台，金城有足够的舞台和广阔的胸怀来海纳百川，金城包容不同价值观、不同地域、不同文化、不同民族、不同年龄段的职业人士、单位、伙伴

规则做事：进入金城平台的人员、单位、伙伴，必须在契约前提下，在金城体制范围内行事，在机制红线约束下做事，金城人在平台上各自发挥，按照规则办事

触线必究：金城的包容不是仁慈，更不是纵容，对于触犯金城底线的任何人，金城绝不姑息，严惩不贷



“自律”：

自律是德：自律是金城人在认同金城文化前提下的自我约束，是金城人的自我修行，代表金城人的德行和品性

自我约束：体制机制是金城的底线约束；金城在规范管理体系的同时，提倡金城人的自律培养；金城人遵守金城规章制度、人遵守职业道德、认同并发扬金城价值观，通过倡导金城人的自律修养，实现金城的纳河归海，目标一致

素养之六：沟通与合作

常态沟通，团结合作

沟通：

开放沟通：以开放的态度，打破部门壁垒，打破层级壁垒，打破区域壁垒，进行有意义的对话

精诚沟通：多相互理解，少相互埋怨；多换位思考，少强调本位。认真倾听，相互体谅，相互支持，构建和谐、愉快的工作氛围

有效沟通：以目标为导向，进行有效用的对话，通过各部门之间的专业化协作实现单一部门难以达成的使命，挑战个体难以达成的目标；分享成功经验，促进跨组织的信息与知识交流，全力推动知识价值的最大化实现

合作：

目标导向：合作的依据是双方拥有共同的目标，通过一个一个“小我”凝聚成一个“大我”，通过彼此协作完成共同目标

诚信为基：优势互补、彼此尊重、互相信任，紧密沟通，平等互利

团队协作：合作意味着团队协作，反对个人主义，反对本位主义，反对为局部利益破坏全局利益。但是，团队协作并不意味着失去自我，每个人各司其职、各有所长、各尽所能是团队成功的前提

素养之七：学习与活力

终身学习，激情活力

学习

崇尚学习：学习力是学习动力、毅力和能力的综合体现，学习的本质是新信息的获取，在金城，谁能够立足自身岗位以最快的速度，在最短的时间内获得新信息，谁就获得了新的竞争优势



持续学习：不断学习，长期学习，活到老学到老；工作学习化、学习工作化，树立 721 学习法则，70% 工作中学、20% 企业培训学习、10% 自主学习

空杯心态：常怀空杯心态，善思勤学，向行家学习，向同事学习，向朋友学习；多看、多听、多交流、多搜索；分享成功经验，促进跨组织的信息与知识交流

学以致用：要知行合一，学以致用

活力：

激情工作：激情工作是一种思想境界、精神追求；是一种可贵的工作状态和工作品质；是一种创新工作、追求卓越的动力所在。要求金城人清晰认识个人价值实现与工作的统一，要热爱工作，要对工作负责，要善于调整自己的心态；金城努力为每一位金城人提供其所热爱的工作岗位，发挥其特长，助推其存在的人生价值，确保金城人的事业活力

快乐生活：金城推崇有劳有逸的工作生活边界，搭建宽广的交流互动平台，鼓励金城人通过分享彼此工作和生活的快乐点滴感悟快乐，通过共同学习发现快乐，让金城人在竞争、欢喜的氛围中，激情向上的工作，在愉悦、轻松的氛围中快乐幸福地生活，为企业的可持续发展提供源源不断的动力



金城建设筑牢安全生产防护墙

“两体系一平台”建设成样板

近期，金城建设作为全省“两体系一平台建设”省级标杆企业，不断迎来省内同行业企业的观摩。

“两体系”是指建立完善安全生产风险分级管控体系和建立隐患排查治理体系，“一平台”是指安全生产信息平台。

自去年以来，市住房和城乡建设局根据省委省政府、市委市政府以及省住房和城乡建设厅关于“两体系”建设工作的要求，在全市范围内开展了“两体系”建设工作，金城建设作为市内两家省级标杆企业之一，严格按照主管部门要求，建立与完善隐患排查治理、风险分级管控双重预防机制、安全生产风险分级管控体系，并建立起了隐患排查治理体系和安全生产信息化系统，安全管理工作走在了全市同行业的前列，受到了各级主管部门好评。



构建横到边纵到底的企业安全管理网络

施工现场的安全生产工作是一项十分庞大复杂的系统工程，涉及到方方面面，需要通过全员、全方位、全过程共同做好才能保证安全。

金城建设首先从机构设置、人员配备、体系建立、交通工具到资金投入等方面对这项工作进行重点倾斜管理。总公司、分公司、项目部分别成立以负责人牵头的安全生产领导小组，在安全责任落实上突出一把手、分管、主管三条线，根据各级责任大小，分别对三条管理线制定相应的奖罚措施，设一名副总抓安全工作，安全科直接负责公司的安全管理工作，具体组织实施安全检查和安全措施的落实，保证安全工作认识到位，责任到位。每个工程配备专职安全员，实行委派制度，安全员持证上岗，逐步形成一整套横到边纵到底的企业安全管理网络。



“六转变”、“七到位”、“八突出”确保安全

在安全生产管理上，打破传统的管理模式和运行机制。坚持与时俱进，开拓创新。积极推进安全生产工作“六个转变”：从人治向法治转变，建立和完善安全生产法制秩序；从被动防范向源头管理转变，建立安全生产许可制度；从集中整治向规范化、经常化、制度化转变，建立长效机制；从事后查处向强化基础转变，加强企业安全基础建设；从职工教育抓起，由“要 我安全”向“我要安全”转变；从以控制伤亡事故为主向全面做好职业安全 健康工作转变，把职工安全健康放在第一位。落实“七个到位”：认识到位、人员到位、责任到位、制度到位、措施到位、奖惩到位、投入到位。立足体现八个突出：一是突出检查的严和细；二是突出安全隐患的整改；三是突出重奖重罚；四是突出宣传教育；五是突出重点工程和重点阶段的检查指导；六是突出起重设备的专项检查；七是突出对建筑施工安全重大危险源监督管理和控制；八是突出环境保护，治理扬尘污染，倡导绿色施工。

四项措施加强过程监管

过程控制是安全管理工作的重要环节，是实现安全生产的重要保证。通过三项措施，对生产工作过程中的各个环节进行有效控制，有效将各种危险因素和安全隐患消灭在萌芽状态。

一是制定安全管理目标。每年年初总公司与分公司，分公司与项目部层层签订安全目标责任书。实行项目部每周一次检查，分公司每半月一次检查，总公司每月一次检查。对检查中发现安全隐患及时督促落实整改，并严格处罚。

二是突出奖罚。每季度开一次质量、安全专题会，了解质量安全形势，部署重点工作，并对质量、安全管理优秀的项目部进行大会表彰、颁发流动红旗和奖金，对做得较差的项目部，实行通报、曝光、重罚。三是突出品牌带动。公司设立创优基金，加大对创精品工程项目部的奖励力度，面上评先树优，鼓励精品带动，以榜样的力量推动公司整体管理水平的提高。

安全管理平台助推“智慧工地”建设

过去，对于安全施工情况，只能靠安全科亲临现场，对安全状况的掌控具一定的随机性和不确定性。金城建设投资 200 万在总部安装的远程安全监控系统有效的解决了这一难题，创造性开发出了总公司，分公司，项目部三级管理系统，手机观看系统。

这套远程安全监控系统将计算机网络和通信技术、视频压缩技术、决策支持系统等现代高技术融为一体，系统通过远程监控获取的各种数据信息经处理和分析，使安全监督部门和监理单位的工作方式由过去传统的现场监督转变为远程视频监督；通过远程视频系统，可以进一步转换为移动监督。真正实现无论何时、无论何地都能进行监督管理，实现了监督方式的革命性跨跃，极大的提高建筑工地安全生产的监督水平和工作效率。对加强建筑工地的安全生产管理具有重要意义。

系统监控平台是由多个电视单元拼接而成的一种超大屏幕电视墙体，使用电视墙进行监控有直观、方便的特点，便于监控人员实时发现被监控目标的异常状况。

项目建成运行以后，先后有近百个工地实施了远程监控管理系统，总公司与各个工地网络连通性得到了极大地提高，为公司实施远程考勤系统和远程会议系统带来了可能。

实现远程视频监督后，相当于有了安全生产的“电子警察”，安全监督人员长了一双“千里眼—智能眼”，安全监督部门可随时掌握安全状况，及时发现事故苗头，监督各项目部及时消除安全隐患，实现安全生产。

安全生产工作永无止境。金城建设将进一步发挥标杆企业的作用，强化安全发展理念，创新安全管理模式，认真落实各级关于安全生产工作的重大决策部署，不断学习借鉴好的经验和做法，在“团结、敬业、求实、创新”的企业精神指导下，强化安全管理，让安全工作为促进企业健康发展保驾护航。



十年风雨十年征程 不忘初心砥砺前行

金城荣基
荣耀晋升国家房地产开发一级资质



2017 年 7 月，从北京传来喜讯，经国家住房与城乡建设部批准，山东金城荣基地产有限公司晋升为国家房地产开发一级资质，成为淄川区首个具有房地产开发一级资质的企业。国家房地产开发一级资质是目前房地产开发领域中的最高资质，对开发企业的技术力量、开发规模都有较严格的要求，目前全市仅有金城荣基在内的七家开发企业获此殊荣；本次成功晋升一级资质不仅是金城荣基十年蓬勃发展的见证，也标志着企业在开发规模、产品品质及市场竞争力等方面迈上了新台阶。

追求工匠精神 实现品质立身

2007 年 3 月，金城集团公司在原房地产分公司的基础上，发起设立了淄博金城荣基房地产开发有限公司；处在起步阶段，荣基公司在资金、经验、技术、人才等方面都面临着诸多困难。同年 6 月，集团公司通过资产置换，取得了淄川西关二村 65 亩土地，由荣基公司用于开发建设西领雅苑小区 。在开发过程中，金城集团董事长赵鸿富带领大家，按照户型的实际尺寸，用砖块在土地上摆出一个个方框，再走进“房间”去验证户型设计是否科学合理。正是凭着对产品品质的精益求精，西领雅苑一开盘就被客户抢购一空，荣基公司以初战告捷拉开了进军房地产行业的序幕。

2011 年上半年，荣基公司在淄川经济开发区通过招拍挂取得 235 亩土地用于开发“康桥名郡”项目。为了做好这个项目，赵总带队赴上海等一线城市考察，确定了小区独特的英伦建筑风格，并明确了“打造淄川首席英伦大盘、西城商住新区”的项目定位。康桥名郡在产品定位、规划设计、工程管理、景观打造、项目销售、物业服务等各方面都走在了全区前列；项目先后通过了国家住建部组织的 2A 级住宅性能认证和绿色建筑二星级标识评审，并获评淄博市第 11 届城市优秀住宅小区。目前，“康桥名郡”项目总开发量已达到 35.5 万㎡ 2500 余户，推售的房源已基本售罄。


中华人民共和国房地产开发企业

资质证书

QUALIFICATION CERTIFICATE

FOR REAL ESTATE DEVELOPMENT ENTERPRISE IN THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA

证书编号：建开企[2017]1786号

中华人民共和国住房和城乡建设部制

名　　称　山东金城荣基地产有限公司

住　　所　淄川区经济开发区招村村北

法定代表人　徐光志

公司类型　有限责任公司（自然人投资或控股）

资质等级　壹级

发证机关：

二〇一七　年　七　月二十一　日

本证有效期至　2020年7月21日





打造品牌物业 坚持服务悦人

在房地产项目的诸多开发环节中，与业主接触最频繁也最紧密的是物业服务。与许多开发商把项目开发完毕就甩手将其外包给其他物业公司不同，金城荣基始终将物业服务视作公司核心产品之一，将打造品牌物业提高到公司战略层面的高度，坚持自有物业公司跟进服务所开发的项目。

金城荣基以万科、绿城等先进企业为学习标杆，从保洁、保安、绿化、维修等业主普遍关注的日常工作入手，全力打造淄川一流的物业服务。公司多次组织物业人员到优秀小区参观学习，邀请专业人员到公司开展从业人员规范、突发事件处理、电梯应急救援、消防演练等多项培训，并定期开展业务考核评比，使工作人员的业务水平和操作能力得到了切实提高。特别是康桥名郡作为淄川物业对外交流学习的定点项目，曾多次迎接市区主管部门的参观考察，并得到了较高的评价。近几年，针对西领雅苑和馨苑这两个交付时间较长、已出保修期的小区，公司还投入近百万元对车库、供暖管道等公共设施进行升级改造，得到了业主的广泛好评。俗话说，“金奖银奖，不如老百姓夸奖，金杯银杯，不如市场口碑”；近年来，公司售出的近半房源是业主们亲戚介绍亲戚、朋友介绍朋友购买的，业主的口口相传既是对“金城”品牌和公司产品服务的肯定，也是企业最宝贵的无形资产。





不忘初心 砥砺前行

十年来，金城荣基不忘初心，始终秉承“奉献精品 服务社会”的经营理念，以品质立足市场，以感恩之心回报社会。十年来，金城荣基风雨兼程、砥砺前行，依托集团公司的品牌平台和坚强后盾，先后开发了西领雅苑、锦绣花苑玫瑰苑、康桥名郡、春天里、春华园等高品质住宅项目，正在向着“从无到有、从有到优”稳步发展；从一个无任何土地储备、局限于自有基地开发的小开发公司，逐步成长为在本地较有影响力的地产企业。今年 4 月，荣基公司入选了市房地产开发协会评选的首届“淄博市房地产开发企业综合实力 20 强”；9 月，公司成功收购了占地 202 亩的紫御城项目；作为公司进入工业地产领域的首个项目，占地 100 亩的淄博经开区创新产业园项目也已经具备了开工条件；同时，新的开发项目也正在运筹中。面对复杂的宏观经济形势和激烈的行业竞争，金城荣基将继续坚决 " 高品质、快周转、控成本、增效益 " 的经营策略，致力于建造健康、宜居、节能的高性价比产品。

步入一级资质开发企业行列，对金城荣基有着里程碑的意义。公司将进一步整合优势资源，提高企业开发能力与品牌影响力，拓宽企业发展空间，以自身实际行动为“打造百年金城，创建国际名企”宏伟目标的实现做出新的更大的贡献！

（金城荣基综合部 供稿）





金城医药

省委组织部督导调研组到汇海医药调研党建工作

近日，由省委组织部督导调研组组长、省委组织部组织三处处长孙闽带领调研组一行到东营市河口区就开展推进“两学一做”学习教育常态化制度化和基层党建重点工作任务进行督导调研。东营市委组织部副部长、老干部局局长石循刚，东营市河口区委书记苟增杰，河口区委常委、组织部部长赵明印等陪同。

调研组先后察看了汇海党建展厅、图书室、党员活动室、培训室，并检查了党建资料等，对汇海医药党支部党建工作给予充分肯定，指出从基层党建工作看出汇海医药牢固树立大抓基层、大抓党建的鲜明导向，紧紧聚焦中组部和省委组织部、市委组织部安排的基层党建工作重点任务，着力立规矩、抓规范、补短板、促提升，推动企业基层党建工作取得扎实成效。

东营市河口区考察团来医药集团考察

7 月 21 日，东营市河口区委副书记、区长田兵兵带领河口经济开发区、蓝色经济产业园负责人一行 8 人来金城医药集团参观考察。医药集团董事长赵叶青、总经理张学波等陪同。

在座谈交流中，赵董事长对田兵兵区长一行的到来表示欢迎，并对河口区政府多年来一直关心支持汇海公司发展表示感谢。指出，金城医药汇海公司是集团走出淄博到异地发展的第一家企业，至今落户河口区已有 11 年，这些年来，汇海公司的发展得到了河口区政府的大力支持，特别在政策倾斜、资源协调服务方面，让我们深刻体会到河口区对企业良好的服务理念、热情的服务态度和高效的工作效率，为企业在当地健康稳定发展创造了良好环境，同时也让我们在河口区发展更有信心。未来，希望我们双方继续加强沟通交流与合作，进一步拓展发展空间，为河口区经济发展做出积极贡献。

河口区区长田兵兵对医药集团的热情接待表示感谢，对医药集团近年来取得的发展成就给予高度评价，并介绍了河口区目前的经济社会发展情况和经济园区招商政策、营商环境，同时热情邀请赵董事长到河口区多走一走、看一看，共谋合作，共赢发展。

淄川区在京流动党员党委在金城医药北京管理中心挂牌成立



9 月 10 日，中国共产党淄川区在京流动党员党委成立大会在北京召开。淄川区委副书记王龙辉，淄川区委常委、组织部长许永利出席会议，并为淄川区在京流动党员党委揭牌，金城医药北京管理中心定为党委所在地。会上，宣读了《中共淄川区委关于建立中国共产党淄川区在京流动党员委员会的通知》，选举产生了淄川区在京流动党员党委领导班子，金城医药集团孙滨、段秀进当选，金城医药运营总监、北京朗依制药副总经理孙滨当选为党委副书记。

淄川区委副书记王龙辉在讲话中指出，在京流动党员党委的成立，解决了在外务工党员“无依无靠”的问题，让流动党员实现“离乡不离党、流动不流失”。同时，既让在京淄川籍流动党员有了“家”，也让他们有了更广阔的活动平台。王龙辉副书记在讲话中充分肯定了金城医药集团多年来为淄川区经济和社会发展所做出的贡献，并希望金城医药集团要以本次党委成立为契机，在各级党委政府的正确领导下，立足自身产业优势、技术优势、人才优势，不断实现创新快速发展。

山东金城医药集团设立开启集团化发展新篇章

为进一步加强资源整合，完善公司法人治理结构，今年 7 月，公司在注销山东金城医药股份有限公司昆仑分公司和完成集团公司名称、住所、经营范围的基础上，以山东金城医药集团股份有限公司为母公司，设立山东金城医药集团（简称“金城医药集团”），实现了生产经营职能与管理职能的分离。今后集团公司将以战略管控、风险管控、资本运作为中心，通过持续完善集团管控模式，不断丰富产业链内涵，将公司打造成服务于社会公众健康和提升生活质量的现代化医药健康产业集团。

山东金城医药股份有限公司自 2011 年上市以来，积极落实“实业 + 资本”发展模式，推进原料制剂一体化和国际国内联动化，加快公司产业转型发展，不断提升公司品牌，已构建形成金城特色医药工业产业链。业务范围涉及生物制药、头孢类医药中间体、特色原料药、终端制剂、保健品、新材料等产业领域；在地理格局上实现了“北上广”布局。

金城医药集团杭州管理中心正式成立



7 月 13 日，金城医药集团杭州管理中心揭牌仪式在杭州智汇中心举行。金城医药集团董事长赵叶青、总经理张学波等高管出席揭牌仪式。

赵叶青董事长在致辞中对杭州管理中心成立表示祝贺，他表示杭州是移动互联网之都，此次在杭州建立医药集团杭州管理中心，使金城医药集团的产业发展、组织架构得到进一步优化提升，标志着集团公司在多元化发展、专业化管理、打造战略型总部、专业化事业部、精益化工厂等战略思路方面又迈出了新步伐。他强调，成立杭州管理中心，是集团进一步贯彻落实公司发展战略规划，优化集团化战略管控模式，实现资源共享、优势互补的重要举措，将为金城医药未来发展提供强大助推。

据悉，杭州管理中心未来将全面负责广东金城金素、上海金城企业发展及经营管理工作，同时负责为集团各公司市场营销和产品品牌策划提供咨询服务，参与集团公司新产品开发市场论证等重要工作。



金城医药获评山东省医药行业 AAA 级信用企业荣誉

9 月 7 日，由山东省医药行业协会、上海世易科技联合主办的“2017 中国（山东）医药产业发展高峰论坛”在济南举行。在此次高峰论坛上，重磅发布了山东省医药行业信用等级评价结果，山东金城医药集团股份有限公司获得“AAA 级信用等级”荣誉。

近年来，金城医药始终秉承“诚信经营、求实创新、和谐发展”的价值理念，积极弘扬“诚信”企业文化，得到了社会各界的广泛认可。金城医药获得山东省医药行业 AAA 级信用等级荣誉，进一步提升了企业的社会公众诚信度和品牌影响力。未来，金城医药将进一步加强行业信用体系建设，努力提升企业信用水平，为积极构建诚信社会、和谐社会做出新贡献。



感受文化底蕴 共享文化魅力

——金城医药集团首场企业文化宣讲分享会在金城医化开讲

9 月 29 日，金城医药集团公司企业文化宣讲团一行 5 人来到金城医化举行企业文化项目成果首场宣讲分享会，正式拉开金城医药集团企业文化宣讲的大幕。金城医化高管，各部门、车间主要管理人员及部分职工代表共计近百人参加宣讲会。

宣讲会分两个阶段进行，在第一阶段的宣讲中，张希诚同学在致辞中说：在过去的五十多年中，形成了一套内涵丰富、独具特色的金城企业文化，释放出独特的企业文化魅力，贯穿和支撑着我们发展的过去、现在和将来。

随后，全体同学集体观看了企业文化项目回顾专题片和医药集团赵董事长在公司企业文化读本发布会上的讲话视频。

企业文化宣讲团讲师王东亚同学在宣讲时说，企业文化不是作秀，而是有血有肉地贯穿到我们的工作乃至生活的点点滴滴，企业文化密切关系到企业的长远发展和员工的切身利益。王东亚表示，相信通过不断努力，金城医药的企业文化体系会更加具有凝聚力、感召力、渲染力和影响力，激励员工奋发向上，推动金城医药事业健康发展。

在第二阶段的互动分享环节中，宣讲团成员于文、赵斌、邢桂铭等同学结合岗位实际，分别对企业文化体系中的“五高压线、六定律、七素养”等内容进行了解读和分享。金城医化的高管层刘建国、侯乐伟、韩振友、赵玉凤等同学也结合各自分管工作和岗位实际，与大家共同畅谈分享了金城医药企业文化在工作实践中的具体体现和切身体会。

此次企业文化宣讲分享会内容丰富、形式新颖，特别是公司高管层积极踊跃参与互动分享，充分体现出管理层对企业文化的高度认同和企业文化本身所蕴含的思想魅力。大家表示，将按照医药集团公司赵董和张总在企业文化读本发布会上的指示要求，积极落实宣贯工作，把企业文化与自身岗位紧密结合，积极当好金城医药企业文化的践行者、宣讲者、传播者。

集团公司
重阳节前夕走访慰问敬老院老人





重阳节前夕，受董事长赵鸿富委托，金城集团公司组织人员到东坪敬老院和孟子山老年公寓进行了走访慰问，并向敬老院老人送上节日物资和最诚挚的祝福。走访慰问中，慰问人员与敬老院老人亲切交谈，详细了解他们的吃住情况及生活状况，嘱咐他们要保重身体，随着天气变冷注意适时添衣保暖。

截至目前，金城集团已经连续31年在重阳节和春节走访山区敬老院，今年，公司还特地为老人们采购了保暖内衣。公司三十年如一日的暖心之举，不仅为老人们送去了关心和关爱，更为社会传递了积极的正能量。

感恩十年 执梦前行

——金城医药集团组织十年老员工赴威海拓展培训

8月11日——8月16日，在金城医药集团组织“感恩十年，执梦前行”十年老员工赴威海进行拓展训练活动。此次拓展培训活动由来自金城医化、金城柯瑞、汇海医药和医药集团的43名职工参加。

在拓展培训活动中，各员工充分发挥团队协作精神，共同完成各项拓展训练任务。在随后举行的拓展总结分享会上，大家纷纷表示，感谢公司提供的这次拓展培训机会，一定要以此次十年拓展活动为契机，立足岗位，爱岗敬业，发挥老职工的模范带头作用，在平凡的岗位上创出不平凡的业绩，为金城的发展贡献自己的一份力量。通过此次拓展训练活动的开展，加强了各公司员工之间的交流，增加了兄弟公司之间的友谊，开阔了员工视野，放松了身心，增强了公司的凝聚力、向心力。

泰玺集团

市建管处处长傅军到金城建设调研

9 月 20 日，市建管处处长傅军、副处长张立军一行 4 人到金城建设调研建筑业转型发展，金城建设董事长、总经理贾毅，金城建设副总经理袁奉涛参加调研。

调研中，贾毅分别从上半年企业发展情况、企业转型升级情况、“营改增”对企业产生的影响等方面向调研组做了汇报，重点就资质、资金、人才等企业转型升级发展中存在的问题及下一步发展思路向调研组做了详细汇报，调研组对公司反馈的情况进行了详细记录。

傅军对公司上半年开展的各项工作给予充分肯定并指出，目前经济形势对建筑业企业发展压力较大，如何转型发展也成为建筑业企业亟待解决的课题。希望公司发挥自身优势，不断提高管理水平，紧跟市场趋势，走富有金城特色的发展道路，为淄博市建筑业发展做出更多贡献。

过硬质量赢得主管部门一致认可

金城建设多项工程获地市级质量最高奖

8 月，金城建设有 8 项工程荣获地市级质量最高奖，其中施工的高青银座国际广场银座商城，淄博高新区第五小学，淄博师专综合教学楼，青州泰华城 2#、3# 楼及 S5# 商业楼，淄博颐中山水缘四期 4# 住宅楼，西城佳苑 36# 住宅楼等 6 项土建工程及高青银座国际广场银座商城幕墙工程 1 项装饰工程共 7 项工程顺利获奖，获奖数量在全市名列前茅。此外，金城建设施工的红星美凯龙家居博览中心同时获得滨州市建设工程质量“建滨杯”奖。

同时，由金城建设市政分公司承建的淄川经济开发区北四路及凤凰山东路连接段工程被评为 2017 年度山东省市政金杯示范工程，这是公司自进入市政领域以来所获得的第二项山东省市政金杯示范工程，也是公司首项同时被评为山东省市政工程安全文明工地和山东省市政金杯示范工程的工程，进一步提升了公司在市政施工领域的形象。



金城建设多项施工资质升级


建筑业企业资质证书
（副本）
企业名称：山东金城建设有限公司
详细地址：潍川区山川路1号
法定代表人：贾毅
经济性质：有限责任公司（其他）
证书编号：
有效期：
资质类别及等级：
消防设施工程专业承包壹级
建筑装修装饰工程专业承包壹级
市政公用工程施工总承包贰级
起重设备安装工程专业承包贰级
建筑机电安装工程专业承包贰级
建筑幕墙工程专业承包贰级
发证机关：
中华人民共和国住房和城乡建设部制

近日，经过省住建厅审核，金城建设顺利取得消防设施工程专业承包壹级和起重设备安装工程专业承包贰级两项资质。同时，金城建设装饰分公司也于近期顺利取得建筑幕墙工程设计专项乙级资质。这三项资质的取得，为公司全产业链发展起到了积极的推动作用。其中消防设施工程专业承包的成功升级为今后承揽各类型消防工程解决了资质方面限制，起重设备安装工程专业承包资质晋升贰级则为今后承接大型工程、装配式工程，使用大型设备奠定了基础。

青州桃花源里养生养老主题公园工程奠基仪式举行

8 月 17 日，由金城建设潍坊分公司参与施工的青州桃花源里养生养老主题公园工程奠基仪式在青州市举行，金城建设董事长、总经理贾毅出席仪式并致辞。

贾毅表示，金城建设非常荣幸能够参加该项目的建设施工，公司将以此为契机，充分发挥自身优势，切实坚持高起点、高标准、高质量、高品位的建设原则，严把工程质量关，加快施工进度，全力以赴，又好又快的建设好这个项目，把桃花源里项目建设成建筑质量优良、配套设施完善、入住者满意的精品项目。



青州桃花源里养生养老工程位于青州市南部，该工程由山东世纪泰华集团有限公司开发建设。早在 2013 年，金城建设就与泰华集团强强联合，施工了青州泰华城项目，得到了当地市民的高度认可，之后，又承接了泰华集团开发的潍坊世纪泰华金泰广场名苑二期。今年，再次承接青州桃花源里养生养老主题公园工程和青州泰华城远飞公寓装饰工程，进一步加深了双方的战略合作，为进一步拓展市外市场，持续推进“主攻大业主、承建大项目、占领大市场”的战略积累了成功经验。



金城建设举办 2017 年新员工入职培训

今年以来，金城建设为进一步完善管理团队，提高团队整体素养，先后引进了大量有专业知识的大学生充实到了基层管理。为了帮助这些新入职的员工更快融入企业，顺利实现从学生到社会人的角色转换，公司于 9 月 9 日 -10 日两天组织了新入职员工培训，共有 100 名新入职员工参与培训。泰玺集团党委副书记、金城建设董事长、总经理贾毅出席开班仪式并为新员工讲授了入职“第一课”。

贾毅对公司目前发展状态、管理优势、后期发展优势和方向以及目前建筑行业整个发展前景进行了简单介绍，并结合自身工作经验和成长经历与新员工分享了自己的感受。泰玺集团党委委员、行政事务部总经理、工会主席张鹏为新员工讲授《职业素养培训》，让新员工明白如何从学生转变为合格的职场人和如何修炼自身的职业素养。

企管科、技术部、经营部等业务部门分别从企业发展历程、企业文化、制度规范、薪酬福利和职业发展以及施工现场岗位、施工预算知识、职场规则等方面对参训员工进行了专业培训。

谭军亮、孙兰澄、张帅三位来自不同岗位的优秀基层管理人员则现身说法，用质朴的语言讲述了在金城的成长历程和心得体会，让新员工们找到了参照目标。

通过为时两天的全面培训，各参训员工均表示收获颇丰，对以“团结、敬业、求实、创新”为核心的金城精神有了更深的理解，也对团队精神和如何更好的适应职场有了新的认识和努力的方向。

走访贫困生，让爱与温暖细水流长



为及时了解公司爱心基金会长期资助的贫困学生家庭状况及学生受助后的学习生活情况，8 月 12 日，泰玺集团党委委员、行政事务部总经理、工会主席张鹏带领工作人员赴淄川东南部山区对司文琪、张菁菁等十余名受助困难学生家庭进行了走访。

在走访过程中，张鹏与学生和家长进行交谈，转达公司领导和全体职工对他们的问候和关心。在交谈中，家长们纷纷对公司给予贫困学生的帮扶和资助表示感谢。

近年来，公司的爱心基金每年有一千一百余名干部职工自愿捐款用于定期帮扶十几名东坪山区贫困学生，并逐年提升资助额度。从 2015 年起，公司的资助形式由工会每年寒暑假两次定期送助学款和生活用品的方式改为每月定期给学生卡上汇款，让这份关爱与温暖持续传递。

传承企业文化 弘扬企业精神 金城建设举办五人制足球比赛



9 月 19、20 日，金城建设在高新区淄博晚报社足球场举办五人制足球比赛。比赛共有金城建设总公司、一分公司、二分公司、三分公司、四分公司、安装分公司和项目二公司与项目六公司组成的项目公司联队以及装饰分公司、市政分公司、砼公司组成的专业公司联队共 8 支队伍参加比赛。

最终，二分公司获得冠军，三分公司、四分公司分获亚军、季军。

金城建设班子成员观看了决赛，并为获得前四名的代表队进行了颁奖。金城建设副总经理袁奉涛在闭幕式上对取得优秀成绩的代表队表示了热烈祝贺，对全体运动员在比赛中表现出的团结向上、昂扬进取的精神风貌表示赞扬。并希望各参赛员工把在比赛中表现出的拼搏精神和高尚风格运用到今后的工作中，以更加饱满的热情和昂扬的斗志，努力做好本职工作，为实现公司科学健康发展做出应有贡献。

用热血传递爱与希望

泰玺集团员工多年义务献血获表彰

近日，泰玺集团下属企业金泽房产职工曹祥平和金城建设职工马洪军、颐中房产靳钢分别荣获2014-2015年度“全国无偿献血奉献奖金奖”与“全国无偿献血奉献奖银奖”，并收到了来自淄博市献血办公室的感谢信，对他们常年坚持无偿献血，献血救人的崇高精神表示敬意，对企业培养出这种无私奉献的职工表示感谢。

在志愿献血这条路上，曹祥平和马洪军、靳钢坚持走了十几年，用实际行动传递着人间的友爱与真情。


荣誉证书

曹祥平 同志：

荣获2014~2015年度全国无偿献血奉献奖金奖。感谢您的无私奉献！

中华人民共和国国家卫生和计划生育委员会　中国红十字会总会　中央军委后勤保障部卫生局

二〇一六年十二月


荣誉证书

靳 钢 同志：

荣获2014~2015年度全国无偿献血奉献奖银奖。感谢您的无私奉献！

中华人民共和国国家卫生和计划生育委员会　中国红十字会总会　中央军委后勤保障部卫生局

二〇一六年十二月


荣誉证书

马洪军 同志：

荣获2014~2015年度全国无偿献血奉献奖银奖。感谢您的无私奉献！

中华人民共和国国家卫生和计划生育委员会　中国红十字会总会　中央军委后勤保障部卫生局

二〇一六年十二月

作为泰玺集团员工，曹祥平和马洪军、靳钢十余年坚持无偿献血的举动，赢得了单位领导和同事的称赞。在他们的感召下，单位很多同事也加入了无偿献血队伍当中，金城建设职工陈战雷还成为造血干细胞捐献志愿者。

泰玺集团多年来一直倡导勇于担当社会责任、履行社会义务、热心社会公益事业的企业文化，为了表彰这几名职工多年义务献血的行为，泰玺集团工会对他们进行了奖励。

优秀青年七夕相聚朱水湾

泰玺集团工会举办青年职工联谊会

为进一步为青年职工搭建良好的婚恋交友平台，七夕节这天，泰玺集团工会联合淄博师专附属幼儿园举办了“泰玺集团—师专附幼优秀青年联谊会”，两单位共有50名单身男女青年参加了活动。

联谊活动分为自我介绍、游戏互动、自由交流、真情告白等多个环节，各个互动环节笑声不断，高潮迭起。活动最后还有两位男士当场向心仪的对象赠送鲜花大胆表白，获得了大家的祝福。整个现场气氛温馨、甜蜜、欢快、热烈。青年职工们表示，这真是一个难忘的七夕节。

联谊活动的开展，既增加了单身青年职工相互了解的机会，扩大了他们的人际交往范围，也帮助他们树立正确的婚恋观和价值观，收到了良好的效果。



金城荣基

金城荣基
成功收购“紫御城”项目

9 月 24 日，金城荣基成功收购“紫御城”媒体发布会在该项目售楼处隆重举行，多家媒体及数百名到访客户出席了这一活动。据悉，“紫御城”项目位于淄川区松龄路与聊斋路交汇处，占地约 202 亩，按照前期规划，拟建高层、小高层、商业、幼儿园等 25 栋单体，总建筑面积约 32.4 万㎡，可供 2300 余户业主入住。目前，项目已顺利完成交接，工程、营销、财务等各项工作均按计划有序推进，首批房源将于今年年底交房。“紫御城”项目的成功收购，有利于公司进一步提升项目运作能力和品牌影响，为企业持续稳定发展奠定了坚实的基础。





金城荣基创办《诚悦》内刊

2017 年 9 月，由山东金城荣基地产有限公司主办的首期《诚悦》内刊正式出版。据悉，刊物之所以取名“诚悦”，“诚”寓意公司以诚信为立业之本，“悦”寓意幸福和谐的美好生活。《诚悦》作为一份面向全体业主和员工发行的企业内刊，设有金城要闻、和谐金城、业主文苑等版块，每个季度发行一期；刊物旨在贯彻公司“奉献精品 服务社会”的经营理念，展现金城企业文化和社区精神风貌，反映社区业主心声，宣传物业知识及相关法律法规，提升物业工作效率和服务水平。公司希望通过这个平台，与业主之间建立一条情感交流的纽带，架起一座相互理解沟通的桥梁。

康桥名郡开展“电梯设备开放日”活动

为提高广大业主的电梯使用安全意识，增强电梯乘用事故的防范能力，9 月 3 日，金城荣基物业联合电梯维保单位在康桥名郡开展了“电梯设备开放日”活动。

上午 9 点活动开始，小区业主竞相参与，纷纷提出自己关心的问题，譬如：电梯会不会突然坠落，被困后电梯内会不会缺氧，电梯维保是否规范，电梯门关闭时，小孩子会不会因为个子矮被夹伤，电梯下行时能不能随时按别的楼层按钮等等。

维保单位的专业人员对这些问题逐一进行了解答，通过这些问题的解答，帮助业主了解了电梯，懂得了如何安全正确乘坐电梯。

据悉，近期物业公司还将对小区业主逐户进行主动登门宣传，以进一步普及电梯安全知识，帮助业主养成文明、规范乘梯的良好习惯，增强业主的安全意识和自我保护能力，推动小区规范、和谐发展。



康桥名郡举行“庆国庆喜迎十九大联欢晚会”

9 月 27 日晚，由淄川经济开发区奂山社区和金城荣基物业共同组织的“庆国庆喜迎十九大联欢晚会”在康桥名郡举行。当晚，演员们带来了歌舞、太极拳、小品、京剧、山东快书、器乐等精彩节目，观看演出的业主及周边社区群众多达 500 余人，现场掌声此起彼伏，气氛非常热烈。此次演出加强了物业与业主的联系，丰富了小区文化生活，得到了业主们的高度评价。

《岗位过中秋》 金城医药 崔岑



《初秋的金城》 泰玺集团 吴泽



《丰收》 泰玺集团 张春玲





《工作》 金城荣基 马永



《新农村》 金城医药 张成强



秋天的童话

是哪阵调皮的风儿把你带到这里的呢？让你远离你的父母，你的兄弟姐妹们，把你带到了铁路边。也许不是风儿，而是哪只馋嘴的鸟儿，在金黄色的秋天，在你籽实饱满的摇曳在枝头，对着太阳大声歌唱的时候，它劫持了你，因为你太抢眼，别的姐妹都老老实实的服贴在妈妈的身边，只有你随着风儿的节凑，左摇右晃。只一瞬间，你被那只快嘴的鸟儿含在了嘴里，不知道它想把你带到什么地方，也许要飞越大海和高山吧，你不愿去想，因为你遗传了家族最大的优点——随遇而安。

不知又从哪里窜出来一阵风，吹得鸟儿羽毛乱颤，你从它的嘴里跌落了，跌得你头晕目眩。忽然耳边传来轰隆隆的雷声，鼓震着你的耳膜，你转动小小的身子，看看天，天蓝蓝的并不象要下雨的样子啊，这时一列黑乎乎的长龙从你身边呼啸而过，你听见路边的孩子都笑着跳着，“看啊，火车，火车跑过去了”，你知道了，那串长长的东西叫做火车，雷声就是她发出的。从此，你的白天和黑夜都与铁轨和火车为伴。

铁轨永远都那么沉默，象个历遍了人世沧桑的老人，少言寡语，只有当火车与他拥抱的那一刻，你才发现，原来他也闪亮，也热情如火，但是火车的脚步匆匆，她的目标永远是下一个驿站，一吻即过，抛下可怜的铁轨，对他沉重的喘息充耳不闻，任凭他无奈的躺在地上，翘盼她来的方向，遥望她去的方向，日日又年年。你有点可怜这老实巴交沉稳笨拙的铁轨了，何况你的身边没有别的朋友，只有以前曾经相识过的蒲公英种子，在旅行的途中偶尔会经过你身边，和你说一阵女孩子的悄悄话，可蒲公英比你自由多了，她随身携带着降落伞，风儿的小手只要轻轻的一带，她本来就飘乎不定的脚步便又启程，跟着风儿去旅行。只有你，这粒油菜花的种子，眨巴着自己的小眼，无奈的躺在铁路边。

试着和铁轨交朋友吧，他一定知道很多的事情，会讲有趣的故事，在这寂静的旷野，自己也好多个伙伴。在一个静静的缀满了繁星，月光如银的夜晚，你用微弱的声音向



铁轨呼喊，“听见了吗？铁轨大哥，我是你的新邻居，油菜花……”，“你好，油菜花”，你听见了铁轨嗡嗡的回答，你激动的心都要蹦出来了，他能听懂植物的问话。你说，“给我讲讲你的故事吧”，铁轨便给你讲着他一天的见闻，说今天又吹起了寒风，树叶儿在枝头怕冷都跑到了他的身边，却惹恼了火车，她那个急脾气，一过来就把它们掀得人仰马翻，四处逃散；说老鸦今天也没出现，只有和光秃秃的枝桠聊聊天；说孩子们也穿上了厚厚的棉袄，拍着冷红的小手站的远远的看着火车跑。铁轨轻轻的叹息了一声，说“可能冬天要来了吧”。你抬头看看，刚才的星星和月亮已不知躲到了哪儿，天空一片漆黑，雪姑娘穿着洁白的纱衣飘飘洒洒的落下来，你不禁打了个寒颤，使劲往土层里钻了钻。铁轨仍在讲着它的故事，你静静的听着，在这漫长又漆黑的夜，有了铁轨的陪伴，你竟然慢慢的睡着了。

当你一觉醒来，一只甲壳虫正在挠你的脸。阳光暖暖的，土地湿润，风婆婆派她的小孙女儿来叫醒万物，小树发芽，草儿冒尖。你忽然想起你是一颗油菜花的种子，在这美丽的春光里应该绽开笑脸，怎能无动于衷的躺在这里呢？你用妈妈教的方法，吃饱喝足高高兴兴的晒着太阳，你惊奇的发现，身体在一天天的长高，终于能看清远处陪伴了你一冬天的铁轨，他浑身锃亮闪着银光，身材是那么修长；看见杏花桃花已开放，看见身边有小河潺潺的流淌，看见火车穿着白色的礼服削尖了脑袋跑的更快，看见小朋友手牵手背着书包唱着歌儿上学堂。你发愣了，原来世界是个样！就在这一瞬间，你的心里阳光普照，豁然开朗，河水倒映出你的身影，你发现了自己娇嫩的脸庞细细的腰肢和绿绿的衣裳。你高兴的向铁轨打招呼，铁轨说“你好，美丽的油菜花姑娘……”，你刹那间觉得春意盎然，心花怒放。以后的每天，你都高兴的站在铁轨身旁，这里的景色这么美丽，你愿意呆到地老天荒。

（金城荣基 张红霞）



从零开始的人生之路

在面临人生选择的分岔路口，我非常荣幸地在社会同一起跑线的准备中能够扬帆远航。

23 年前，犹如“一张白纸”的我降生到这个绚烂缤纷的世界。如今，23 岁的我又以一种崭新的面貌投入到新的人生角色之中。童年的美好时光、十几年的寒窗苦读，完美地拼凑成 23 年的我走过的所有时光。在面临人生选择的分岔路口，我非常荣幸地在社会同一起跑线的准备中能够扬帆远航。

2017 年 5 月 5 日是我人生转折过程中需要铭记的日子。这一天，标志着我的选择没有错，也标志着正式参与到金城的发展过程当中。说句实话，离家一千多公里，对于一个姑娘来说很难克服。不知道自己当初为什么这样选择，或许就是单纯地想要追求自己想要的东西、达到自己想要的目标……生活有的时候，无论对谁来说都不是公平的，应该坦然面对一切挑战。

2017 年 7 月 10 日，在公司、朋友们的热切关心下，安全并且顺利地到达齐鲁之地——山东。中午，领导们贴心地准备了丰盛的佳肴，大家也都开始熟络起来。其实，在离家之前，就告诉自己不要有多大的奢求。但是，到达目的地的时候发现一切都比想象中的好。此时此刻，心里默默地确信了自己的选择没有错。晚上，公司举行了欢迎晚宴。足以证明，公司对于人才引进以及培养的重视。

进入公司的第一天，我们对公司整体进行了参观，了解了公司的发展历程、发展方向。而且我们还参观了生产厂区，对公司发展领域所涉及之处都进行了简单的了解。可以说，公司的发展波及领域极其

金城医化能够给每一个想要发展的个体提供一个非常好的平台，而且通过自己的亲身经历，证明我的选择没有错。心里面深深地觉得遇见金城是我人生之幸。感谢我遇到了金城，感谢金城选择了我，我相信，我一定会成为一名合格的“金城人”。

广。第二天，我们进行了职工体检。对于我们新报道的 48 人，所有的时间安排都有一些仓促，公司贴心地给我们放了半天假期。在饮食方面，我最担心出现水土不服的症状，但是食堂的饮食不仅美味而且身体还很适应。

13 日，我们正式开始了为期 5 天的岗前知识培训。在这 5 天里面，我们对公司的管理机制、生产区间的负责区域、薪资福利、安全管理等方面进行了了解。每天的培训，都给我不同的感受，但是有一点是一样的，所有的培训人员都很平易近人，充分地体现出“金城人”所具备的品质。而且，在培训期间公司领导还为我们准备了水果、小吃和饮品，真的觉得十分幸福。一切的遇见都是那样地温暖人心、都是那么的接地气、那样地细致入微。岗前培训以后，公司领导对我们进行了心与心之间的交流，告诉我们要对自己的职业生涯进行规划，并且要脚踏实地，一步一个脚印，稳稳地走好每一条路。

培训考试过后，公司领导给我们安排了两天的旅行，不仅是为了让大家放松下，而且是彼此之间好好地进行交流的机会。能够感到公司领导对我们贴心的照顾。大家一起爬山、进行篝火晚会并且进行了心与心之间地交流，每天过得是快乐和满足的。通过这几天的观察，金城医化不仅在自身发展、对待员工等方面是那样地温暖人心，而且整个公司具有透明化、人性化、规范化、科学发展等优秀品质。

公司的发展是经历了许多跨越，才是今天的模样。正如此刻的我，对于工作的理解都是一些简单的想法，对未来工作的道路内心是忐忑与兴奋并行。金城医化能够给每一个想要发展的个体提供一个非常好的平台，而且通过自己的亲身经历，证明我的选择没有错。心里面深深地觉得遇见金城是我人生之幸。感谢我遇到了金城，感谢金城选择了我，我相信，我一定会成为一名合格的“金城人”。

（金城医药　贾轶婷）

不抱怨的世界



2017 年 9 月，匆匆一年，已过大半。在过去的大半年中我能感觉到相比于 2016 年的我又往前走了一步，这一步里有领导的夸奖、有建设单位、监理单位的赞许、有同事的认可也有因为粗心不严谨而犯得错误。这一切构成了前行中的脚印，而我也无比享受在这个过程中获得的欣喜和留下的汗水。

虽然很多时候还是那么的不情愿，很多时候还是那么的不能自主，有很多时候不是你付出了多少就收获多少，有很多时候还是会很烦，但是自己的情绪对别人重要吗？自己不乐意又会影响到谁呢？不满意了该干的就可以不干了吗？被否定了就可以不进步了吗？

答案显而易见，于是还是告诉自己别抱怨了吧。

这个世界总是要分成两类人：我们和他们，这样我们才多了很多“聒噪”的话题，这样这个世界才会精彩。

今天跟我们科长讨论了一下我的个性签名：“人生的幸运就是找到自己感兴趣的事，然后在那里面找到自己的饭碗；找到一个你爱的人，刚好这个人也爱你。”我觉得这种情况是大部分人的状态，但是我们科长觉得我是幸运的四次方了。

我想我幸运有两个原因：一方面是确实幸运；另一方面是我要的少。

我有一份喜欢的工作让生活变得很充实，可以见很多人看很多事；

可以尝试写很多没写过的文字，可以随时的学很多新知识；

可以每一年结识许多新朋友，可以有很多朋友对我很好；

可以每天想吃什么就吃点什么，可以身体各个方面都很健康；

可以遇见一个人会我不会的、愿意干我不干的；

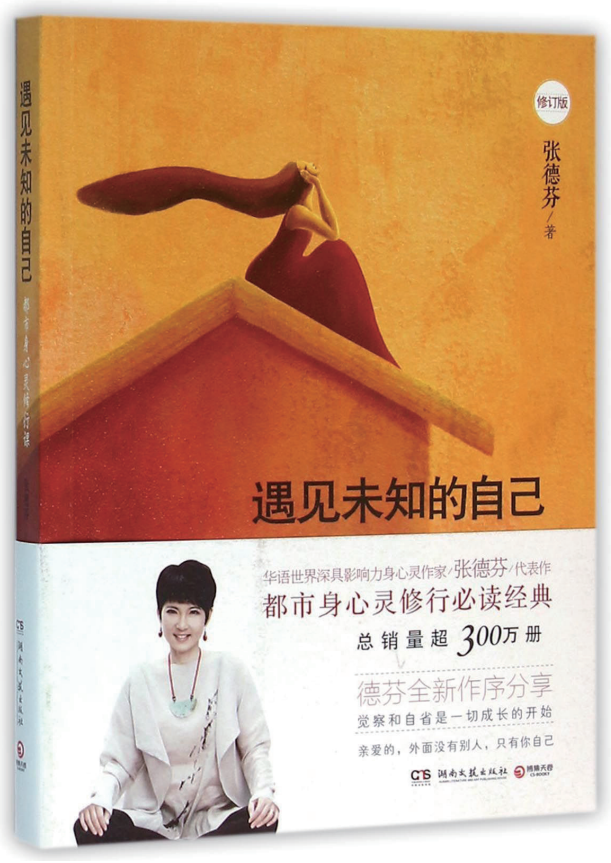
可以每一年都比前一年开心算是很大的幸福了吧。

虽然进步还不是那么快，虽然改变还没有多么大，虽然对自己要求还没有那么严格，虽然有的还不是那么多，但是我这个人心很大，太无脑，于是好的就记住了，不好的很快忘了。

前几天帮朋友的亲戚介绍工作，我很清楚只负责介绍，是否成功要看个人。我很明确我没有能力帮任何人决定未来，如果决定权在我手上我也很清楚我希望要一个能顺利接手工作的孩子。但是我却很能理解朋友的心情，就像我曾经也希望有人帮我按部就班的安排好我的未来，希望有一份曾经我觉得叫做“铁饭碗”的工作，有一个什么都有各种优秀的人把我妥帖收藏。但是很可惜我没有遇见这么好的童话故事，我经历了很多次的竞争，经历了很多的磨练，经历了很多次的蜕变，才有了我现在知道我应该干什么；经历了很多很多次的寻找，很多很多次的磨合才发现和确定适合我以及我愿意一起跟他创造未来的那个人。

要努力啊，未来不可预知，只有不抱怨的世界最美好。

（金城建设　张瑛）



遇见未知的自己

学好自己的功课，定静、而后关照我们的思想、臣服于现有的情绪、联结潜意识和真我，破除人生模式，破除不幸的命运。

图书简介

《遇见未知的自己》借助 第一人称的写作手法，以小说为题材，用故事这种很浅显的方式，融会贯通了理论与实际，通过心灵修行的观念阐述如何与真我－－爱、喜悦及和平重新连结，把怎样开始往内看，自己内在到底发生了什么事情做了一个很好的整理，阐述了在错综复杂的各种关系底下，其实是一个很单纯的关系——和自己情绪相处的能力，并表达了生命成长的蓝图，缩短了茫茫摸索的阶段。全书的主题：爱、喜悦、和平。



现代人面对快速变迁的社会，修养和欲望不成比例， 很容易在其中迷失自己。 书中的老人其实就是一面子， 映照出现代人心态的不合适。作者借助“我”的亲身经历与感受，展现了现代都市人的复杂与痛苦，并通过邂逅年老智者的引导，逐步自觉践行身心灵修，最终从日益异化的现实困境中走出，寻到最初的 自我，实现自我心灵的拯救，求得内心的归宿。小说开头便交代了作者写作的缘由，间接隐喻了现代人陷入迷惑与痛苦的原因：被外在的物质欲望紧紧锁住，而且一直没有发现、重视和改正这样简单错误的逻辑，导致生活越来越糟糕，内心越来越沉重，越发感觉不到现代社会物质极大化带来的乐趣。因此需要进行一次心灵的旅途，寻求一条回家的路，不再被外物所迷惑，该书接下来便讲述了如何在错误的方向上寻求人生的出路，从迷失在尘途中走出来。

主人翁李若凌正是陷入上述简单错误的逻辑中而不自知，生活中遭遇各种不如意，最终引发与老公的争吵而离家出走，邂逅了一位充满智慧的慈祥长者，在老人的交往与引导下，深入探讨：“我是谁”、“我不是谁”、“我们到底要什么”等充满 苏格拉底式的哲学悬思，并在老人的推荐下，与老人的几个灵修成功的学生进行深入交流，领悟出潜意识人生模式及其表达。



金城 春华园

CHUNHUAYUAN

一步到位的好房子

一步到位的好房子

品牌——金城50年建筑底蕴，诚信品牌铸就放心好房

交通——南京路、和平路、重庆路、北京路等主干道环绕，交通便利

配套——理工大、市实验、九年义务学校一站式教育服务，湿地公园、体育场、中心医院西院区，尽享新区品质生活

产品——稀缺小高层，舒适三居；全能公寓，经典实用；沿街商业，区域氛围浓厚

金城·春华园，懂你，更懂家

淄博新区 · 全龄教育 · 稀缺小高层 · 优质户型

VIP LINE ✆0533 3887111

项目地址：张店区和平路与重庆路交汇处　开发商：山东金城荣基地产有限公司

金城·紫御城

33万㎡理想之都

热烈祝贺金城荣基
荣誉入驻紫御城

金城·紫御城&金城·康桥名郡
双盘联动 再创佳绩

金城·紫御城

93-147㎡精巧两室、舒适三室，准现房发售！

金城·康橋名郡

108-116㎡臻品三室，实景呈现，恭迎品鉴！



金城·紫御城 VIP(0533) 5619999

项目地址： 聊斋路与松龄东路路口往北100米路东

金城·康橋名郡 VIP(0533) 5371999

项目地址/营销中心： 淄川经济开发区胶王路与庆淄路交叉口