淄博 金城

第8期
2017年7月

淄博金城实业投资股份有限公司　主办

汇智汇谋话发展 聚心聚力再跨越

——金城医药集团召开2017年半年工作总结会

坚定信心谋发展　奋力赶超筑辉煌

泰玺集团对上半年工作进行全面总结

金城医药党委召开庆祝中国共产党成立96周年大会

学习延安精神　锤炼坚强党性

泰玺集团党委隆重举行党性教育暨优秀党员表彰大会



EMITCODE
花青肽美



全新产品

金城医药自有品牌—花青肽美

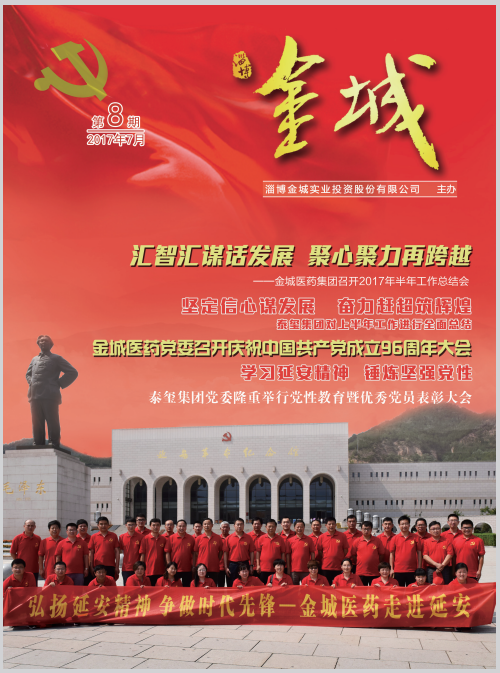
推出国内首款以谷胱甘肽为核心原材料的

抗氧化保健产品

热烈祝贺 山东金城荣基地产有限公司
晋升国家房地产开发一级资质



（详情见 12 页）



第8期 金城内刊 2017年07月

版权声明：

版权归金城集团所有，未经本刊书面许可，不得以任何形式或手段翻印，复制，传播或其他任何方式使用本刊任何图文。

编委会

主　　任：赵鸿富

副 主 任：郑　刚　赵叶青　张家顺　张学波
徐光智　王　越

主　　编：郑　刚（兼）

副 主 编：王　越（兼）

执行编辑：王乐翌　宋萍萍

责任编辑：王东亚　张春玲　许仁刚　顾海峰

编　　辑：孙轶群　万前锋　罗媛媛　翟　强
崔　岑　曹　雨　田英帅　吴　泽
刘　通

主办单位：淄博金城实业投资股份有限公司

协办单位：山东金城医药集团股份有限公司
泰玺控股集团有限公司
山东金城荣基地产有限公司

联系电话：0533-5415977

集团地址：山东省淄博市淄川经济开发区

邮政编码：255130

电子邮箱：jinchengnews@126.com

公司网址：http://www.jinchenggroup.net

设计制作：天津点绛文化传播有限公司

目录 contents

特别报道

国家食药监总局副局长吴浈到朗依制药沧州分公司调研 ……04

各级领导密集视察北京朗依制药沧州分公司 京津冀协同战略加速推进 ……06

金城医药集团分别与济南大学、意大利 IN4tech 公司合作签约 ……08

淄博市委副书记、代市长于海田到金城医药调研 ……09

金城医药董事长赵叶青当选山东省工商联第十三届执委会常委 ……10

金城医药荣登 2017 年医药国际化百强榜单 ……11

金城荣基荣耀晋升国家房地产开发一级资质 ……12

目录 contents

金城特稿

汇智汇谋话发展 聚心聚力再跨越
——金城医药集团召开 2017 年半年工作总结会 ……13

终端制剂板块产品不断丰富 金城医药转型获实质性突破 ……16

化工产业公司强化管理降低成本 ……17

医药化工产业公司精益管理在融合中升级 ……18

坚定信心谋发展 奋力赶超筑辉煌
——泰玺集团对上半年工作进行全面总结 ……20

“一三五七”发力企业品牌影响力不断提升 ……23

信息化助推管控水平提高 ……25

应用型人才培养走向深化 ……26

提升服务品质 共享宜居家园 打造品牌物业 ……27

金城·春华园“快节奏、快开发” 打开中心城区开发新局面 ……28

回家，感觉很温暖
北京金城方略、朗依制药管理团队到金城医药集团总部参观交流纪实 ……29

以文化引领企业融合创新发展
——金城医药启动企业文化体系项目建设 ……33

党建风采

金城医药党委召开庆祝中国共产党成立 96 周年大会 ……37

学习延安精神 锤炼坚强党性
——金城医药第一批党员走进延安党性教育培训活动圆满结束 ……42

目录 contents

强化党的思想认识 提升党建工作水平
——金城医药党委开展上半年党建工作检查 ……46

学习楷模精神 汲取榜样力量
——泰玺集团党委隆重举行党性教育暨优秀党员表彰大会 ……48

泰玺集团党委召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议 ……50

走访慰问老党员 组织关怀暖人心 ……51

金城要闻

金城医药 ……52

泰玺集团 ……63

金城荣基 ……71

金城游记

游微山湖 ……74

金城文苑

我是金城一个兵 ……76
夏日“勋章” ……77
安定下来 ……78
感恩有你 ……80
大家　小家 ……81

悦读·阅读

《追风筝的人》——卡勒德·胡赛尼 ……84



国家食药监总局副局长吴浈到朗依制药沧州分公司调研

6 月 22 日，国家食品药品监督管理总局副局长吴浈带领北京市、河北省食品药品监督管理局相关负责人在沧州市市长梅世彤陪同下，到沧州渤海新区生物医药产业园北京朗依制药有限公司沧州分公司调研“京津冀”一体化监管工作及药品上市许可持有人制度试点开展情况。金城医药集团董事长赵叶青，北京金城方略总经理段继东，北京朗依制药负责人陪同。

在朗依制药沧州分公司，国家食品药品监督管理总局副局长吴浈详细听取了金城医药集团赵叶青董事长关于朗依制药的发展情



况介绍，了解企业发展规划等情况。

北京朗依制药是上市公司山东金城医药集团股份有限公司全资子公司（股票代码SZ300233），是一家集药品研发、生产、销售为一体的拥有完整产业链的国家级高新技术制药企业。朗依制药积极响应京津冀协同一体化发展战略，2015 年年初就率先入驻沧州渤海新区医药产业园，成为第一家入驻产业园的北京药企，第一家项目开工建设的企业，第一家项目竣工的企业，第一家通过北京市药监局认证拿到 GMP 证书的企业，第一家投入试生产的企业，创造了“五个第一”的朗依速度。

吴浈对朗依制药积极贯彻执行京津冀协同一体化发展战略和连续实现“五个第一”的发展速度给予充分肯定，称赞朗依制药为产业园区的其他企业带了个好头，起到了建设的标杆和示范带动作用。

在随后举行的座谈会上，朗依制药及其他企业分别就当前发展中遇到的困难和问题以及上市持有人制度落实情况进行了汇报发言。听取相关企业发言后，吴浈说，北京·沧州渤海新区生物医药产业园的设立同京津冀协同发展的总体要求是一致的，是国家的一项正确的战略决策，也是疏解北京非首都功能的一项重要举措。各级政府要“牵好线、搭好桥、结好伴”，通过这一平台，实现地方政府与企业的“双赢”。

在谈到推动园区建设和解决企业实际困难时，吴浈表示，要在园区启动实行药品上市许可持有人制度试点工作，尽快缔结试点成果。要确立以品种为主线的监督管理思路，解决认证过程中的问题，加快医药企业内部资源整合，进行产品结构调整，推动产业转型升级。各级食品药品监管部门要与地方政府紧密联动，互相配合，对企业反映的问题认真做好梳理，继续研究政策，切实解决药企发展中的遇到的实际问题，为药企提供良好服务，推动园区又好又快建设。

沧州市负责人表示，今后将全力打造好、服务好生物医药产业园区，进一步配合落实好异地监管政策，完善园区配套设施，为入园企业提供优质服务。

（金城医药品牌文化部供稿）



新华社领导到朗依制药沧州分公司视察调研

各级领导密集视察北京朗依制药沧州分公司 京津冀协同战略加速推进

连日来，新华社河北分社分党组书记、社长孙杰，北京市经信委委员姜广智，河北省副省长李谦等各级领导先后赴沧州渤海新区北京朗依制药沧州分公司视察，就北京生物医药产业转移发展、打造“北京生物医药智能制造基地”，加速推进京津冀协同一体化国家发展战略进行调研。近期，朗依制药沧州分公司持续受到各级政府领导的密切关注。

6 月 7 日，新华社河北分社分党组书记、社长孙杰在北京朗依制药沧州分公司调研时表示，临港经济技术开发区建设的生物医药产业园政策优势明显，配套设施完善，目前已经成为承接北京医药优势资源、集聚北京医药产业转移的最佳平台。企业要充分利用政策优势和平台优势，加快发展。孙杰表示，新华社河北分社将密切关注入园医药企业发展动态，积极为产业转移药企发展提供更好的舆论氛围。

6 月 13 日，北京市经信委委员姜广智、北京市食药监局副局长梁洪一行在北京朗依制药沧州分公司调研时，一边听取企业负责人介绍，一边就产业转移过程中企业遇到的问题进行交流和沟通，表示将就企业反映的相关问题从省级层面进行呼吁和协调，全力支持入园医药企业发展。

6 月 14 日，河北省副省长李谦到沧州渤海新区生物医药产业园调研时，首先来到北京朗依制药沧州分公司，详细听取园区建设及企业负责人情况介绍。在同北京朗依制药沧州分公司负责

人交谈时，李谦详细询问了企业还有什么困难。他要求各级政府部门要千方百计做好服务工作，帮助企业解决实际问题，确保企业能够不断做大做强，实现长远发展。李谦还勉励朗依制药沧州分公司，要坚持创新发展，坚持自我提升产业标准，积极当好产业园区药企发展的“领头羊”和京津冀协同发展战略的企业标杆。

6 月 15 日， 金城医药集团董事长赵叶青专程赶到朗依制药沧州分公司，看望慰问了管理团队和一线员工，对沧州分公司近期以来的工作给予充分肯定，同时勉励团队员工在今后工作中继续发扬协同作战、执行高效的优良作风，继续发扬金城人干事创业的奋斗精神，快速与集团总部管理实现对接融合。同时，要进一步发挥地域优势，积极融入京津冀协同发展战略中来，齐心协力，把沧州分公司的各项工作做好。

渤海新区医药产业园规划面积15平方公里，分为化学制药区、中药产业区、高端医疗产业区等功能区块。谋划推进大健康产业，以保健品产业为主导，重点发展健康医疗、保健品、医疗器械等产业，并借助京津冀协同发展的难得历史机遇，承接北京医药产业转移，打造“北京生物医药智能制造基地”。入园企业可享受新药研发、重点实验室等专项资金支持，以及税收、土地、人才等一系列扶持奖励政策。

北京朗依制药作为上市公司金城医药集团旗下企业，积极响应京津冀协同一体和 “一带一路”国家发展战略，在两年前就将目光“锁定”沧州渤海湾。2015 年年初朗依制药签约入园，当年 4 月开工建厂，去年 10 月开始试生产，该公司生产的 300 公斤匹多莫德原料药在沧州问世，随后被运往北京总部，成为北京药企在沧州生产出的首批“北京药”。朗依制药行动之快，一连创造了“五个第一”，即成为第一家入驻渤海新区医药产业园的北京药企，第一家项目开工建设的



北京经信委领导到朗依制药沧州分公司调研

企业，第一家项目竣工的企业，第一家通过北京市药监局认证拿到 GMP 证书的企业，第一家投入试生产的企业。目前为止，朗依制药沧州分公司是入驻园区为数不多的上市公司之一。

朗依制药布局沧州渤海湾，既是顺应国家产业政策需要，也是集团发展战略布局的需要。特别是各级政府、部门领导近期密集关注朗依制药，这既体现了政府对企业的关心、支持和认可，也更加坚定了企业自身发展的信心。对于朗依制药而言，进驻园区后，既实现与京津冀协同发展战略的无缝对接，同时也跨入一个快速发展的全新平台。



河北省副省长李谦到朗依制药沧州分公司调研

金城医药集团分别与济南大学、意大利 IN4tech 公司合作签约

7 月 18 日，金城医药集团与济南大学、意大利 IN4tech 公司合作签约仪式在金城医药集团举行。山东省科技厅副厅长于书良、中国科学院院士刘维民、济南大学校长张士强、意大利 IN4tech 公司 CEO 罗伯特、淄川区人大常委会主任李涌、淄川区副区长周恒学、金城医药集团董事长赵叶青、总经理张学波出席合作签约仪式。

济南大学是我省重点建设的综合性大学和首批应用型人才培养特色名校，拥有学士、硕士、博士学位授予权和硕士研究生免试推荐权，建校 65 年来，时刻铭记“弘毅、博学、求真、至善”的校训，传承“勤奋、严谨、团结、创新”的校风，已成为推动地方经济和社会发展的重要人才培养基地。意大利 IN4tech 公司是一家致力于生物技术研发、应用推广的现代化生物制药企业，其研发的透明质酸系列产品，已获得多项专利，具有广阔的市场前景。

仪式上，金城医药集团总经理张学波与济南大学合作发展处处长吕嘉宁签订了共建精细化工绿色新技术研究中心合作协议；金城医药集团总经理张学波与意大利 IN4tech 公司 CEO 罗伯特签订了成立合资 hyalblue 公司协议。同时，淄川区政府还与济南大学签订全面战略合作协议。

金城医药集团董事长赵叶青在致辞中说，当前全省上下正在如火如荼地实施“新旧动能转换”重大战略工程，今天举行金城医药集团与济南大学、意大利 IN4tech 公司合作签约仪式，是公司发展的一件大事。此次公司与济南大学共建“精细化工绿色新技术研究中心”，必将会加快金城医药集团乃至我省医药化工行业“新旧动能转换”步伐，催生更多新动能、产生更多新成果，提升金城医药绿色化工新技术的科技与企业生态化水平。同时，随着国家“一带一路”发展战略的实施，金城医药集团确立 2017 年为企业的“国际化元年”，为进一步加快企业转型升级步伐，充实金城特色医药健康产业生态链，成为创新型、生态型、品牌化、国际化的医药健康产业新领军企业，公司积极寻求国际合作机遇，与意大利 IN4tech 公司经过多轮谈判磋商，终于修成正果，达成合作意向。此次合作协议签订后，双方将成立合资公司，进军生物创新型医疗器械领域，提升企业核心竞争力，加速公司国际化进程，并对公司生物医药产业链延伸和新利润点培育产生积极影响。



济南大学校长张士强、淄川区副区长周恒学分别致辞。

淄博市委副书记、代市长于海田到金城医药调研



5 月 12 日，淄博市委副书记、代市长于海田在市政府秘书长董云波陪同下，到金城医药调研重大产业项目推进及企业生产经营情况。淄川区委书记李新胜，淄川区委副书记、区长闫桂新，淄川区委常委、副区长郭庆，金城医药总经理张学波陪同。

于海田先后到金城医药展厅、金城生物公司智能化生产车间监控室现场察看调研，与企业负责人交流，详细了解企业重大项目推进以及生产经营等情况。

金城医药自上市以来，按照“大医药、大健康”的产业定位，依托技术创新、管理创新和资本创新，逐步构建起了从医药中间体、特色原料药到终端制剂的完整产业链，并依托资本市场优势，完成了“北上广”产业布局，逐步形成一条适合自身实际的转型发展的路子。同时，公司通过“产学研”合作平台，利用技术人才优势，不断加大研发投入，自主创新能力和核心竞争力不断提升，成为淄博创新转型发展的样板标杆。

调研中，于海田听取了公司简要工作情况介绍，对金城医药在产业布局、转型发展取得的成效给予充分肯定，并就做好生物制药、保健品和终端制剂产品寄予发展厚望。他指出，金城医药要充分利用发挥好技术和人才优势，进一步加大创新研发力度，加强技术人才交流合作，按照“大医药、大健康”产业发展定位，精准发力，积极作为，奋力开拓市场，强化技术创新，把医药产业做大做强，力争在医药行业内树立标杆。

（金城医药品牌文化部 许仁刚）



金城医药集团董事长赵叶青当选山东省工商联第十三届执委会常委

6 月 27 日至 29 日，山东省工商业联合会第十三次代表大会在济南隆重召开。大会全面总结了过去五年的主要工作，规划了今后五年的任务目标，选举产生了新一届工商业联合会领导班子。省委书记刘家义出席会议，省委副书记、省长龚正出席会议并讲话。副省长、省工商联主席王随莲向大会作工作报告，省领导杨东奇、胡文容、邢善萍、尹慧敏、吴翠云、王乃静等应邀出席此次会议。

龚正在讲话中为各级工商联组织和省直商会及民营企业的发展建设提出明确要求，希望全省工商联组织要牢固树立“四个意识”，确保“两个健康”，团结带领非公有制经济人士继往开来，接续奋斗。在民营经济经营发展中，共担责任，共享机遇，共迎挑战，坚决守住安全生产的底线，不越生态环保红线，在新旧动能转换中勇攻坚，善作为，做贡献。

大会贯彻落实了省第十一次党代会精神，听取并审议了山东省工商业联合会第十二届执行委员会工作报告，选举产生了山东省工商业联合会第十三届执行委员会。在省工商联十三届一次执委会议上，山东省副省长王随莲当选为省工商联第十三届执委会主席、省民间商会会长。淄博市工商联副主席、山东金城医药集团股份有限公司董事长赵叶青当选为山东省工商联第十三届执行委员会常务委员。

会议期间赵叶青出席了省工商联第十三次代表大会预备会议、全体会议、分组会议和执委会议，并表示将紧紧围绕省第十一次党代会确定的各项目标任务，发挥工商联组织纽带作用，积极履职尽责，组织号召广大非公有制经济人士为建设发展质量效益好、生态环境优、人民群众富、社会文明和谐的经济文化强省努力贡献力量。

（金城医药品牌文化部 供稿）



金城医药荣登2017年医药国际化百强榜单

6月19日，由中国医药保健品进出口商会、欧洲博闻展览咨询有限公司联合主办，上海博华国际展览有限公司协办的第八届“中国与世界”医药企业家高峰会于第十七届世界制药原料中国展（CPhI China）期间在上海召开。在本届高峰会上发布的中国医药国际化百强企业榜单中，山东金城医药集团股份有限公司被评为2017年医药国际化百强最具成长力企业。医药集团常务副总、化工产业公司总经理李家全参加并代表企业领奖。

作为医药行业国际化促进专业组织，医保商会开展2017年医药国际化百强企业评选活动，旨在为在国际化道路上默默耕耘的医药企业助威呐喊，提高制药国际化引领企业的国际认知度和影响力，为我国制药国际化战略树立行业标杆。

本届国际化医药企业百强评选设置了3个奖项，即2017年国际市场优质供应商与合作伙伴（60强）、2017年制剂国际化领先企业（20强）、2017年最具成长力企业（20强）。

本次评选活动自5月11日起正式启动，根据大众微信投票、CPhI海外客商投票和专家评委评选三部分的综合得分排序选出。经过层层筛选，最终3个奖项的共100家在国际化方面有着优异表现的企业获奖。

近年来，金城医药立足“大医药”、拓展“大健康”，通过“原料制剂一体化、治疗领域品牌化、国际国内联动化”三大战略路径，借助“内部管控模式升级、外部资本并购扩张”，打造“组织驱动型管理、三维平台型研发、产业联动型资本、事业合伙型机制”四轮驱动的金城模式，加快企业国际化进程，以生物国际化为先导，中间体做深做透，制剂做大做强，打造金城特色的医药产业生态链，致力进入制药工业百强，成为科技化、生态化、规范化、品牌化、国际化的医药健康产业集团。

（金城医药品牌文化部 供稿）

金城荣基

荣耀晋升国家房地产开发一级资质

近日，山东金城荣基地产有限公司经国家住建部审核批准，成功晋升为国家房地产开发一级资质，成为淄川区首个具有房地产开发一级资质的企业。

国家房地产开发一级资质是目前房地产开发领域中的最高资质，对开发企业的技术力量、开发规模都有较严格的要求，目前全市仅有金城荣基在内的七家开发企业获此殊荣；本次成功晋升一级资质不仅是企业蓬勃发展的实力见证，也标志着企业在开发规模、产品品质及市场竞争力等方面迈上了新台阶。

金城荣基历经十年市场磨砺，始终秉承“奉献精品 服务社会”的经营理念，坚持以诚信经营为己任，以品牌、品质和服务立足市场，以感恩之心回报社会，致力于建造高性价比的住宅产品。近几年来，公司相继开发了康桥名郡、春天里、春华园等高品质住宅项目，累计开发面积逾 50 万平方米；康桥名郡项目先后通过了国家住建部组织的 2A 级住宅性能认证和绿色建筑二星级标识评审，获评淄博市第 11 届城市优秀住宅小区，项目销售稳居淄川楼市首位。

多年的拼搏与努力，换来了客户的广泛关注，也得到社会各界的肯定和政府主管部门的认可。公司连续多年被授予省级守合同重信用企业、全市纳税 500 强企业、市诚信房地产开发企业、市房地产综合开发优秀企业、市 AAA 级信用开发企业、物业服务先进单位等荣誉；并获评首届“淄博市房地产开发企业综合实力 20 强”，跻身本市同行业前列。

步入一级资质开发企业行列，对金城荣基有着里程碑的意义。公司将进一步整合优势资源，提高企业开发能力与品牌影响力，拓宽企业发展空间，以自身的实际行动为提高业主居住水平、推动本地房地产业健康发展作出更大的贡献！





金城医药

汇智汇谋话发展
聚心聚力再跨越

——金城医药集团召开 2017 年半年工作总结会

7 月 13 日至 16 日，金城医药集团 2017 年上半年工作总结会议在美丽的西子湖畔——杭州召开，医药集团董事、高管，各事业部总经理，各子公司总经理及部分高管，近 30 人参加此次会议。会议由赵叶青董事长主持，按照议程安排，会议全面总结了上半年公司经营情况，分析了企业发展面临的环境和形势，对下半年工作进行了安排部署。

医药化工产业公司、金城生物、北京管理中心、杭州管理中心、朗依制药总经理分别汇报了上半年工作、存在的突出问题和任务挑战、下半年工作思路及具体措施。

会上，医药集团总经理张学波从“上半年工作简要回顾、工作中存在的问题、下半年工作计划措施”三个方面同与会人员进行了工作交流，总结分析了公司上半年主要经济指标完成情况，对下半年主要工作思路与计划措施进行了安排部署。张总指出，上半年全集团紧密围绕战略规划指引，积极推动战略目标落实，较好的完成了上半年各项任务目标，各公司生产运行平稳，管理水平持续提升，集团组织机构进一步优化，品牌影响力显著提升，企业实力持续增强。在看到成绩的同时，也要正确看待目前存



金城医药董事长赵叶青在半年总结会上讲话



金城医药总经理张学波在半年总结会上讲话

在的短板与不足，如政策和外部环境变革快速、企业发展的不确定因素增加、组织体制不完善、资源统筹能力与企业发展不匹配、战略目标落实与执行力需进一步增强、各企业发展不平衡等问题仍值得我们重点关注。下半年，公司全员要进一步统一思想，增强大局意识，以战略规划为指导，做好下半年目标分解和任务落实，确保完成全年任务目标；要抓好重点工作和项目落实，要抓好战略规划和战略目标落实，做好企业文化建设、品牌建设、创新工作等各项工作，促进企业持续健康发展。

赵董事长在讲话中表示，此次半年工作总结会议，既是一次公司例会，更是集团发展历程中一次具有特殊意义的重要会议。本次半年会是集团完成北上广企业并购后四大事业部高管首次齐聚共商企业发展的一次盛会，会议的主要目的是回顾上半年发展取得的成绩和经验，查找存在的短板和不足，安排部署下半年工作，进一步鼓舞士气，坚定信心，以更加饱满的热情投入到下半年的工作中。

赵董在会议总结交流中从企业面临的发展环境、企业运行状态与存在问题、下半年及今后经营发展思路、对管理团队的希望与要求四个方面同与会人员进行了深入交流。从医药中间体及原料药产业环境、终端药物制剂产业环境、宏观经济环境三个方面，对企业发展环境与大家进行了交流研讨；从经营业绩、整体运行情况、内部融合协同、产品和技术创新、资本运作创新、国际化进展、团队建设等 8 个方面，对企业运行状态进行了分析与点评。要求各单位要着眼于下半年工作，全力做好年度预算与任务目标落实，克服眼前急迫性困难和问题，在控制好企业风险基础上，加快各战略创新性项目推进，加快企业发展，提高企业发展质量和效益水平。同时，要着眼于今后中长期发展，将思想统一到战略规划和战略目标上来，继续加快企业机制与经营管理转型。

最后，赵董对各单位高管及团队提出几点希望与要求：一是，要以“四个争当”为标准，查找差距，做好表率。要通过不断自我提升，



在职业化、专业化、复合型、国际化等方面得到进一步提升；要做诚信、担当、正直、创新的职业经理人，成为专业型、复合型的优秀管理者；要加强自我学习，具备国际化视野，提升团队国际化水平；要坚持求真务实，恪守底线，严格自律，树立榜样。二是，董事会将进一步加大治理机制和平台建设，为高管、团队创造更大的发展平台和更好的发展环境。三是，希望各单位认真领会本次会议精神，加强会议精神宣贯落实，做好下半年任务目标的责任分解，凝心聚力谋发展，开拓创新谱新篇，全力推动 2017 年各项任务目标顺利达成。四是，要求各单位立足实际，积极落实战略规划，完善组织体系，理顺工作流程，健全管理制度，立足发展新格局，构筑产业新优势，全面提升金城医药产业品牌，努力将集团打造成为中国医药产业新领军代表企业，希望公司全员继续砥砺前行、携手共进，站在新起点，抓住新机遇，实现新跨越！

会议还分别对各单位上半年预算执行、战略指标落实等进行反馈，对集团发展战略规划及中长期激励政策进行解读，就集团战略发展、经营管理以及近期重要任务、发展事项进行研讨交流，战略研讨会现场讨论热烈、富有成效，会议取得预期效果。

此次杭州半年工作总结会，是在集团战略提升阶段召开的一次 意义深远的重要会议，集团医药化工、生物制药、终端制剂、抗生素四大板块首次齐聚移动互联网之都杭州，共商企业发展大计，体现了集团在战略发展、布局定位、转型发展上取得了进一步的提升跨越，在集团中长期战略发展、组织架构完善、产业链互补协同、国家战略融合、发展空间研讨、长效激励政策制定、研发体系建设等顶层设计与实现路径上达成了诸多共识，对集团公司今后一段时期的发展具有十分重要的战略指导意义。

上半年工作亮点一：

终端制剂板块产品不断丰富 金城医药转型获实质性突破



今年以来，金城医药的转型一直在向纵深领域跃进，且不断取得实质性成果。

今年上半年，金城医药多家子公司终端制剂产品或通过招标大规模进入医院，或产品进入医保目录销量大幅增长，或药品获得批文进入销售环节。从医药中间体到原料特色药再到终端制剂，金城医药的转型逐渐步入“深水区”。

终端制剂不断发力

今年来，金城医药终端制剂板块不断得以丰富并在市场持续发力。

广东金城金素是金城医药的控股子公司。2017 年，金城金素与山东几十家医院广泛接触，并通过招投标程序，参与医院药品的采购工作。

在此之前，金城金素的产品并未大规模进入山东市场。2015 年金城医药并购该公司后，其加快了进入山东市场的步伐。截至 6 月底，金城金素的产品已经进入到山东的 70 多家医院，产品受到医院高度认可，主要产品涉及注射用头孢噻肟钠、注射用头孢唑林钠以及头孢曲松等。

金城医药终端制剂板块的大提升不仅仅表现在金城金素一家子公司身上。2016 年，金城医药完成了对北京朗依制药的并购。朗依制药在妇科用药和调节免疫用药领域具备明显优势，拥有多个在细分领域较有竞争力的制剂产品。2017 年，朗依制药的产品销量出现较大增长，这进一步拉动了公司业绩增长。值得关注的还有，今年来，上海金城药业获得 10 多个药品批文，批文主要涉及牡蛎碳酸钙系列、复方木香铝镁片等产品。批文获得后，药品上市速度无疑将加快。

全产业链布局成果喜人

综合金城医药近几年的发展来看，其转型不断获得实质性进展。

10 年前，金城医药的研发重点还只是抗生素药物中间体。然而，伴随着国家“限抗”政策的实施，金城医药的发展遭遇瓶颈。为此，金城医药果断选择了转型升级，其根据自身优势和市场趋势确定了“大医药、大健康”的产业定位，加快了从传统头孢类医药中间体企业向高端中间体、特色原料药和终端制剂生产企业的转型。

金城医药通过资本市场并购完成了公司全产业链的布局。2014 年，金城医药收购上海天宸药业，建立起第一个终端制剂生产平台。2015 年，收购广东道勃法。2016 年，公司收购在国内妇科用药和调节免疫领域具有独特品牌优势的北京朗依制药有限公司。

这些并购案的完成，与公司传统的医药中间体、特色原料药业务形成极大的战略协同，公司成为资本市场为数不多的全产业链特色制药企业。

由此来看，上半年金城医药的战略转型已经取得了丰硕成果，其在终端制剂的频频发力也表明，公司全产业链的布局完成，转型升级给公司带来了质的提升和飞跃，一个服务于社会公众健康和提升生活质量的现代化医药健康产业集团已经由蓝图逐渐变为现实。

上半年工作亮点二：

化工产业公司强化管理 降低成本



今年以来，医药集团化工产业公司不断创新管理制度，狠抓内部管理，通过改善技术工艺，强化设备管理的具体措施，成本降低明显，取得了良好效果。

金城医化：内外兼修降低生产成本

今年以来，金城医化不断创新管理制度，改善技术工艺，强化设备管理，上半年，金城医化实现了总生产成本较去年同期下降 1.76%，超出 0.8% 的目标 2.2 倍，超额完成成本控制目标。

金城医化通过日报、旬报、月报的形式对车间成本完成情况进行全面掌控，每月技术部、设备部、财务部联合召开成本分析会，对原材料和动力节超情况进行分析，通过对车间进行问询进一步了解成本完成情况，并就成本超支提出解决措施。

公司持续加强成本考核，与工资挂钩，对车间在管理创新、工艺改进、设备升级改造等方面实现的成本节约，进行适当奖励，确保员工节能降耗积极性。

金城医化不断从原有设备的检维修，新设备的实验、论证、引进等方面强化设备管理，提升设备运行效率，提高劳动生产率，降低生产成本，实现了提产增效、节能降本。

柯瑞公司：降低能源消耗 节约生产成本

2017 年上半年，柯瑞公司根据当前安全环保形势和用工环境的变化，加快了新设备、新装备的考察验证和试用工作。上半年，公司重点对固液分离设备、废水处理设备、循环水处理设备、固体输送设备、萃取分离设备、大容量反应设备、RTO 设备、节能设备等进行了有针对性的考察和试用。

在自动化建设方面，柯瑞公司根据公司生产实际，开展了一系列生产自动化控制项目。为解决固体投料过程粉尘散发，今年 4 月份，

公司对克肟酸肟化岗位增加了固体投料器，既解决了固体投料过程对环境的污染，又实现了生产过程自动化，降低了员工劳动强度。

能源成本节约方面，在今年上半年，为降低公司能源费用支出，柯瑞公司与华电签订 2017 年直供电合同，预计 2017 年可降低电能费用 19 万元。

通过设备更新升级改造和替带，柯瑞公司缓解了安全环保压力，改善了职工工作环境，降低了能源消耗，节约了生产成本，有效提升了企业竞争力。

汇海公司：“以小搏大”抓好成本管控

汇海公司结合实际情况，将最小单元核算定位为工序核算。从工序初步划分、工序节点建立入手，经过相关部门、车间反复讨论，制定了最适宜的工序。

公司推出工序考核实施办法。工序考核的实施打破原有横向的、班组考核，实现新型的纵向工序考核。工序核算实施后，生产成本管理明显优化。通过阿米巴的深入实施，汇海公司在员工中牢固树立起这样的意识，每步工序既是上一步工序产品的市场需求者，又是下一步工序产品的原料制造商，角色的转换有效实现了质量、成本关口的前移。

（金城医药万前锋　马俊东　张翠翠）

上半年工作亮点三：

医药化工产业公司精益管理在融合中升级

金城医药的精益管理经过近十年的探索，已经渗透到企业运营的各个方面，成为公司独有的管理特色，并在融合中逐步升级。



公司在 2016 年 8 月与精益管理理念同企业实际相契合、辅导案例较为成功的冠卓信息公司建立合作关系。“精益管理的基础、核心仍是人的管理”，基于这样的认识，产业公司以柯瑞公司为试点，启动科学、严谨、可落地的生产员工岗位培训体系项目。该项目以“规范员工标准作业，消除生产安全隐患，提高全员劳动生产率”为推进目标，分为“岗位划分、培训教材编写、员工岗位分级、100% 上岗认证、员工培训档案、可视化培训矩阵”6 大模块，由卓越工厂运营管理体系创始人姜莹担任项目



总监，辅导项目推进。经过8个月的推进，项目取得了良好的成果，与企业发展形成良性互动，为今年6月份启动精益车间标准化管理项目奠定了良好基础。

■直观系统，精益教材编写更科学

精益管理中——生产员工岗位培训项目制作了图文并茂的PPT教材，图片、动词、数字的大量运用让教材直观，知识点一目了然，增强了培训的趣味性，让培训更加规范、清晰、易懂。 项目运行带动了项目组成员整体职业素养的提升。

■量化评价，精益岗位划分更科学

岗位划分是整个生产员工岗位培训体系的基础。在岗位划分阶段，项目组遵循“岗位对应编制人数”的原则，根据工艺流程、标准工时、作业指导书、物理位置、现场记录事实等指标，对各个岗位进行数字评价，根据量化分数对岗位等级进行划分。经过项目梳理，产业公司共确定岗位266种，岗位划分的公信力得到公司上下一致认可。岗位的科学划分，改变了员工“临时性、随机性”工作对岗位本职工作的干扰，为“同岗同级、同工同级”奠定了基础，使公司更加关注重点岗位，培训力度、资源逐步向重点岗位、交叉岗多能工倾斜。

■效率倍增，精益员工培训见实效

按照精益管理的要求，公司对“员工能力一览表、上岗认证证书、岗位理论证书、岗位理论认证试题、实操评分表、通用预考试卷、员工培训记录”进行存档，并用红、黄、蓝三色标注岗位类别，提高了员工培训的可视化与可追溯性。

金城医药各公司积极引进先进措施，鼓励员工在岗位工作中进行改进创新，发现提升工作效率、减少成本浪费的小经验、小诀窍和小技巧，力求从上岗的第一天就让员工树立良好的精益理念。通过组织一场场培训和宣贯，精益理念渐渐成为员工的自觉行为。

（金城医药化工产业公司　于文）

泰玺集团

坚定信心谋发展　奋力赶超筑辉煌

泰玺集团对上半年工作进行全面总结

7 月份，泰玺集团采取听汇报、看项目、做调研的形式，对集团下属各子公司上半年的工作进行全面总结。通过汇报、实地察看和工作调研等形式，各公司充分总结上半年工作中取得的经验，深刻分析了当前面临的形势和自身存在的不足，更加清晰的制订了三季度和下半年乃至更长时期的发展目标和工作措施，起到了总结经验、振奋人心、再创企业发展新辉煌的作用。

听汇报

7 月 17 日、18 日两天，金城建设和房地产公司分别在张店办公楼和山水缘办公楼召开半年工作总结会。金城建设董事长兼总经理贾毅、金泽房产总经理梁庆禄、颐中房产总经理高俊长分别在会上作工作总结和下半年工作思路汇报，泰玺集团董事长张家顺带领集团各部门负责人分别出席会议听取各单位工作总结，并做重要讲话。

上半年，金城建设和金泽房产、颐中房产在泰玺集团的正确领导下，进一步坚定发展信心，创新思路，勇抓机遇，各项工作都有



泰玺集团董事长张家顺在会议上讲话





金城建设董事长兼总经理贾毅在会议上讲话

所突破。泰玺集团上半年完成产值同比增长 53.9%；利润完成同比增长 31.8%。其中金城建设产值同比增长 51.9%，利润完成同比增长 18.5%。承接工程总量同比增长 32.62%，单项工程规模创出了新高，其中有两项工程为超过 100 米超高层建筑。创建和申报了“国优工程”、“中国建筑工程装饰奖”、“全国用户满意工程”、“全国建筑业绿色施工示范工程”、“全国 AAA 级安全文明标准化工地”等一批国家级荣誉，金泽房产和颐中房产收入完成和利润完成同比增长接近翻番。两个公司分别获得“2016 年度房地产开发企业综合实力 20 强”、“全市房地产开发企业 AAA 信用企业”、“淄博市诚信房地产开发企业”等荣誉。公司品牌形象得到进一步提升，企业发展呈现出良好的发展态势。

金城建设董事长兼总经理贾毅表示金城建设下半年工作将主要从五个方面开展：一是强化效益意识，做好降本增效，加快资金回流，保证企业健康运营。二是强化发展意识，完善资质链条，扩大市场份额，确保全年指标完成。三是强化安全意识，严控工地危险源，狠抓扬尘治理，实现安全文明生产。四是强化精品意识，提高标准，精细管理，提升企业核心竞争力。五是强化党性意识，以“两学一做”学习教育常态化、制度化活动为契机，建设德才兼备的干部职工队伍。

金泽房产总经理梁庆禄、颐中房产总经理高俊长分别从项目的开发、销售、服务、物业管理等下半年重点工作进行了安排部署。

听取了工作汇报之后，泰玺集团董事长张家顺对各子公司的上半年工作给予了高度评价。各单位都实现了时间过半、任务过半，集团整体经济效益实现了大幅提升，呈现出空前良好的发展势头。但在肯定成绩的同时，也要正视存在的不足。针对于目前工作中存在的瓶颈，张家顺董事

> 树立风险意识，抓好内部管控、重视人才引进工作，加大人才招聘力度，引进更多的优秀人才、加强信息化、标准化工作的推进，在规范管理上有新的突破、进一步抓好质量、安全管理工作，推动质量、安全管理水平全面提升。

长对各公司下半年的工作分别提出要求：金城建设要树立风险意识，抓好内部管控、重视人才引进工作，加大人才招聘力度，引进更多的优秀人才。加强信息化、标准化工作的推进，在规范管理上有新的突破、进一步抓好质量、安全管理工作，推动质量、安全管理水平全面提升；房地产公司要进一步强化品牌意识，提升工作标准，站在品牌战略的高度上做好开发项目的质量管理。同时大家要进一步落实责任，加强沟通，发挥主观能动性，养成高效率、快节奏的工作作风，创建和谐的工作氛围；要加强组织纪律性，守纪律、讲规矩、重品行，严格执行好公司



的各项规章制度。张家顺董事长最后强调，虽然上半年工作取得了可喜的成绩，但是面对复杂严峻的形势和当前的发展任务，大家还要振奋精神，再接再厉，为更好地完成 2017 年各项指标而做出更大的努力。

看项目

工作总结会之后，泰玺集团的看项目、做调研活动全面展开。7 月底，各公司班子成员三十余人在张家顺董事长的带领下，冒着酷暑高温赶赴淄川、惠民、张店、博山等地，对山水缘、东山限价房、惠民红星广场、淄博市文化中心金带工程、福园、博山中医院等内部精品工程进行观摩交流，互相学习借鉴项目管理方面的好做法、好经验，以取长补短，共同提高。

做调研

之后，泰玺集团党委组织各公司班子成员在惠民孙武国际温泉大酒店召开“泰玺集团上半年现场观摩交流会暨落实‘严细实高’推进企业规范管理专题民主生活会”。借助“两学一做”学习教育常态化制度化活动深入推进，结合“严细实高”作风建设活动，对照观摩学习的标杆，深入查找工作中存在的问题和差距，进行深刻的自我剖析，全面开展批评与自我批评。并根据实际情况，切实制定出有效措施进行整改落实，以进一步促进下半年工作更好地开展。

上半年工作亮点一：

“一三五七”发力企业品牌影响力不断提升




科学技术成果鉴定证书

鉴字[2017]第 17 号

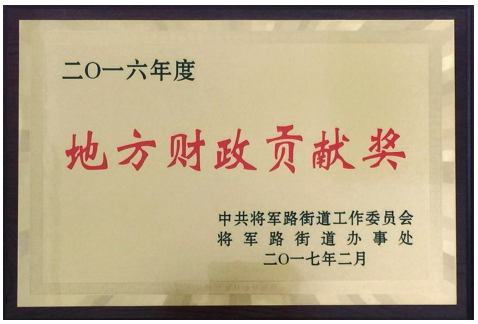
成果名称：复杂地层超长钻孔灌注桩成套技术研究与应用
完成单位：山东金城建设有限公司
杭州江润科技有限公司
鉴定形式：会议鉴定
组织鉴定单位：山东省住房和城乡建设厅
鉴定日期：2017 年 5 月 14 日
鉴定批准日期：2017 年 5 月 18 日

国家科学技术委员会
一九九四年制

今年以来，泰玺集团下属各子分公司坚持围绕泰玺集团“一三五七”的总体思路，加快产业结构调整，注重产业的多元化发展，房地产、建设各板块多项工作全面开花，呈现出喜人的发展局面，上半年集团及各子、分公司共创建各项荣誉 142 项，企业品牌影响力进一步凸显。

其中金城建设不仅获得了“全国优秀施工企业”、“全国建筑业企业文化建设先进单位”等多项国家级荣誉，在市建筑安全与设备管理协会和市建设工程质量协会联合印发的全市建筑工程质量安全管理光荣册中，还斩获 33 项企业和工程荣誉，23 名员工被表彰为全市质量、安全、扬尘管理先进个人，同时技术管理水平明显提升，收到国家知识产权局颁发的 11 项专利证书。获奖数量不仅在全市建筑企业中名列第一，获奖数量同比也创出了新高。同时下属专业公司也呈出





迅猛的发展势头。装饰公司在淄博市本地建筑施工专业承包企业实时评价系统中以较大优势排名第一；市政分公司荣获“市政行业优秀施工企业”和“市政工程质量管理先进单位”等企业荣誉的同时，“多发性上层滞水地区埋地热力管道安装施工工法”被评选为山东省市政工程工法，填补了公司在市政领域企业荣誉和技术荣誉的空白。

房地产公司在市、区同行业影响力与日俱增，金泽房产、颐中房产均获评“2016 年度淄博诚信房地产开发企业”、“AAA 级信用企业”。其中金泽房产是自 2011 年连续七年获得“淄博诚信房地产开发企业”，并且在全市 333 家企业参评的“AAA 级信用企业”中，颐中房产位列前三，金泽房产名列第六。此外，金泽房产还被淄博市房地产开发办评为“2016 年度房地产开发企业综合实力 20 强”。颐中房产则荣获了“淄博市建筑领域农民工工资支付先进单位”“淄川区优秀房地产开发企业”“淄川区教育培训先进单位”“地方财政贡献奖 ”等诸多荣誉。









上半年工作亮点二：信息化助推管控水平提高



今年以来，泰玺集团信息部在金城建设大力配合下，以实施建筑施工企业的信息化建设为重点，深入推进项目的精细化管理，不仅促进了企业充分地利用资源、提高效率、规范管理以及节约成本，并且还对企业的组织结构以及管理理念和文化都产生了积极的影响。

在企业信息化全面推行与实施的过程中，建设总公司各部门和基层项目部人员积极参与配合，对业务流程进行了梳理，并将由此形成的标准化和规范化的流程固化到管理系统中。随着项目的实施，各分公司、项目部标准化、规范化水平有了显著提高。目前，项目管理中所有纸质操作全部改为网络办公，一方面保证所有数据全部留底，永久保存，另一方面缩短了工作周期。为总公司、分公司各部门及各项目部管理人员提升效率简化流程起到了重要的推动作用。

随着基础数据越来越充实，各类统计和分析报表做到数据和信息共享，对于“金城模式”中月月成本分析等工作起到了重要的辅助作用，实现了目标成本与实际成本的对比，达到了利用信息化工具加强成本管理的目的。

信息化的应用不仅成为了基层管理人员的工作工具，也成为高管层的管理工具。通过系统的应用，高管层领导可以实时、全面地掌控全部项目进展情况、项目质量情况、市场经营情况、企业收支及赢利情况等，对于提高企业对风险的反应能力，有效提高风险防范意识、促进战略发展起到重大作用。

上半年工作亮点三：应用型人才培养走向深化

面对日趋激烈的市场竞争，人才资源的作用显得尤为突出。构建后备人才培养平台，打造过硬的后备人才队伍是助推企业安全、和谐、科学发展的动力源泉。2017 年以来，泰玺集团下属各公司不断加强人才的培养，来增添企业发展的后劲动力。特别是金城建设，建立了“周周有培训，时时可学习”的培训制度，每周针对不同岗位不同层次的员工分别进行业务技能培训和管理培训，包括“营改增”相关培训、PPP 模式业务培训、精品工程培训和质量、安全、技术、预算等多项专业技能培训，和影响力培训、北京大学建筑施工企业创新管理实战研修班、青岛大学 MBA 卓越经理人高级研修班等多项管理培训等。通过密集的培训学习，有效提高了参训员工的专业知识和管理水平。

通过各种培训，各层次管理人员的素质得到不断提升，上半年金城建设共有司书峰、马冲、司纪伟等 23 人获得“优秀项目经理”、“山东省住房城乡建设系统安康杯竞赛先进个人”，“获淄博市优秀青年岗位能手”、“淄博市技术能手”等称号。



金城荣基

上半年工作亮点一：提升服务品质 共享宜居家园 打造品牌物业



金城荣基自成立伊始，就将物业服务视作企业核心产品之一，将打造品牌物业提升到公司战略层面的高度，始终坚持自有物业公司跟进服务开发项目，为广大业主安居乐业保驾护航。今年以来，公司按照集团赵总“建设绿色生态景观，打造荣基专属物业，坚持卓越品质追求，共享幸福宜居家园”的指导意见，积极学习和借鉴行业内的先进经验，从四个方面入手提升服务质量，得到了业主的广泛好评。

一是明确服务标准，提升服务意识。公司始终把提升员工队伍的服务意识作为一项重要工作来抓，加强了“首问责任制”和“24 小时复命制”的落实执行，对巡查、监控、保洁等日常工作推行了表格化管理，确保了小区物业管理闭环；公司落实了发现问题、解决问题、复核关闭的流程，使员工的大局意识、配合意识和服务意识都得到了显著提升。上半年，各小区物业多次涌现出见义勇为、拾金不昧等好人好事，深受业主褒赞；康桥名郡作为淄川物业对外交流学习的定点项目，多次接受市区主管部门的参观考察，并得到了很高的评价。

二是突出培训环节，抓好服务细节。围绕保洁、保安、绿化、维修等日常工作，公司多次组织人员到优秀小区参观学习，邀请专业人员到小区开展突发事件处理、电梯应急救援、消防演练等现场作业指导，并定期开展业务考核评比，在公司内部形成了“比学赶超”的良好氛围，使工作人员的业务水平和操作能力得到了进一步提高。

三是引入信息化物业管理平台，提高服务效率。物业公司与招商银行合作的“智慧社区综合信息服务平台”即将投入运行，成为淄川区首个引入智能物业系统的小区。业主通过手机 APP 可实现物业缴费、报修服务、投诉建议、邻里互动、周边商家服务、物业服务评价等多项功能，足不出户即可享受更加安全、高效、便捷的智慧化服务。

四是文化活动贴近业主，提高社区凝聚力。今年以来，物业公司充分利用各小区活动场所和现有条件，开展了庆三八文体运动会、幸福淄川大家乐进社区、为业主免费查体、端午节送粽子等一系列社区文化活动；这些活动深受广大业主的欢迎，丰富了业主的业余生活，增进了邻里关系，增强了业主的归属感，提高了社区凝聚力。

（金城荣基综合部 顾海峰）

上半年工作亮点二：

金城·春华园“快节奏、快开发” 打开中心城区开发新局面



6 月 17 日，金城荣基开发建设的“金城·春华园”项目售楼处登场亮相，在开放当天有 300 余名意向客户到访，现场气氛非常热烈。

“金城·春华园”坐落于张店区和平路以南、规划重庆路以西，北侧邻近山东理工大学，东侧邻近淄博实验中学，西南侧邻近在建的马尚九年一贯制学校，区位优势明显；项目总建筑面积约 3.38 万平米，规划建设三栋单体，涵盖 106—130 ㎡小高层、公寓及沿街商业等物业形态，计划于 2018 年底交付使用。

近年来，金城荣基开发项目累计竣工面积逾 30 万平米，在建施工面积逾 15 万平米，公司顺利晋升房地产开发一级资质，连续五年获评“市房地产开发经营 AAA 级信用企业”、“市诚信房地产开发企业”，并入选首届“淄博市房地产开发企业综合实力 20 强”，企业综合实力跻身本地同行业前列。春华园作为金城荣基在淄博市中心城区的第一个开发项目，公司按照“快节奏、快开发、见效益”的思路，确定了项目立项、进地、开工、预售、竣工等时间节点并倒逼进度、倒排工期，细化了任务目标，明确了牵头部门和责任人，形成了加快推动项目建设的合力；相关部门不等不靠，主动作为，积极加强协调沟通，着力解决了职工安置、高压线入地、现场建筑垃圾清运等问题，从年初拿地到取得施工许可证仅用时 150 余天，为十月份实现预售奠定了坚实的基础。

金城荣基以只争朝夕、时不我待的精神，高效率、快节奏地的推进项目，确保实现“当年开工、当年预售、当年回款”，尽快打开了公司在中心城区开发的新局面。

（金城荣基综合部 顾海峰）



回家，感觉很温暖

北京金城方略、朗依制药管理团队到金城医药集团总部参观交流纪实



金城医药集团董事长赵叶青在座谈会上讲话

6月1日傍晚，一辆满载着来自北京客人的巴士缓缓地驶入淄川般阳山庄。早已在山庄等候的金城医药集团公司张总、李总等人用好客的金城文化热情地迎接了客人的到来。

说是客人，其实更准确地说，是来自北京金城方略和朗依制药的金城的亲人。对他们而言，这是第一次“回家”，回到淄博的家。对于集团总部而言，家人早已盼望着他们的到来。

按照行程安排，来自北京金城方略和朗依制药的33位同仁将在淄博开启短暂的为期两天的“融合之旅”。

6月2日早8点半，巴士准时从般阳山庄出发，参观的首站是金城柯瑞。路上，车内欢声笑语，大家心情十分愉悦，话语间流露出对饮食安排和住宿环境的赞叹。

9点20分左右，巴士到达柯瑞。一下车，办公楼前醒目的电子屏映入眼帘：“欢迎北京金城方略和朗依制药同仁来柯瑞观摩交流”。热情的孟总和柯瑞的班子成员对金城方略和朗依制药同仁的到来表示热烈欢迎，随后孟总向大家介绍了公司基本情况，并引导大家到车间实地参观。

“确实不错，班组建设、班组管理很规范、很到位。”

“你看，他们这精益管理严谨细致，确实值得朗依借鉴学习。”

参观过程中，朗依的同仁



参观学习交流座谈会现场

们边看边问边交流，不时对柯瑞的管理表示由衷地称赞。

随后，观摩团先后参观了企业技术研发中心、金城生物谷胱甘肽生产车间。

下午 2 点，观摩团观摩了集团总部党建和企业文化长廊、公司展厅，详细了解了集团公司的发展历史和企业文化。在了解公司跨过了五十年发展征程、历经了三个具有里程碑意义的发展阶段后，对公司取得今天的辉煌成就表示由衷地敬佩和发自内心的震撼。至此，北京的同仁对金城这个“家”的实力、“家”的文化的认识渐渐地清晰起来。

下午 3 点，集团总部六楼大会议室内座无虚席。

与其说这是集团精心筹划的欢迎座谈会，倒不如说是一场气氛宽松、融洽的“家庭聚会”更为贴切。在所有与会人员落座的同时，会议室内不约而同地响起了热烈的掌声。这掌声是对北京金城方略和朗依亲人“回家”的欢迎，也是北京亲人对回到淄博的“家”的感动。

金城集团董事长赵鸿富，医药集团董事长赵叶青，医药集团总经理张学波，化工产业公司总经理李家全，北京金城方略总经理段继东，北京朗依制药总经理汪涛，以及朗依制药中高管团队成员参加交流座谈会。

交流之前，大家集体观看了金城集团成立 50 周年发展纪录片。

医药集团赵叶青董事长主持座谈会。

金城集团董事长赵鸿富致欢迎辞。他说，今天是个非常高兴的日子，我代表金城集团向北京金城方略和朗依制药的同仁的到来表示热烈欢迎，欢迎北京的亲人来到世界短篇小说之王蒲松龄的家乡和金城集团的发源地淄川，来到自己的家。刚才大家看了集团成立 50 周年发展纪录片，大家对金城有了一个较为清晰的了解。集团从一个山区的建筑队起步，跨过了 50 年发展历程，经历了“出山进城、转型升级、内部改制”三个发展阶段。在 2000 年威海会议上，公司提出了“三大战略”，正是在“三大战略”的指引下，公司在做好建筑业的基础上，正式进军医药化工产业。现在想起来那时的决策是正确的，要是没有“三大战略”的指引，就没有今天的医药产业，也不会有今天和朗依制药的美好合作。因为政策环境和机缘的促成，金城和朗依“联姻”到一起，使我们成为一家人，这样可以发挥各自优势，实现优势互补。

金城集团赵董语重心长地说，今天大家坐到一块，

交流交心，确实像一家人团聚拉家常一样。从今往后，我们去北京朗依就是去北京的家，你们再来淄博就是回淄博的家。我们要密切互动起来，快速融合感情、亲情、文化。我也相信，在段总、汪总的带领下，在我们团队的共同努力下，北京朗依的各项工作会越来越好，也相信咱们的产品会销往全国、走向世界，各项工作芝麻开门节节高。最后，祝愿金城医药、朗依制药的各项工作蒸蒸日上；也祝愿各位同仁身体健康、家庭幸福、工作顺利。

医药集团张学波总经理从目前医药集团组织架构、产业板块、产业定位、发展愿景、发展方式以及“十三五”发展规划等层面向金城方略和朗依制药的同仁们作了详细介绍，让大家对医药集团有了更清晰的了解。

在交流环节，朗依制药销售副总郭振斌首先发言。他说，以前也来过淄博，但这次来与之前的身份不同，这次来是“回家”。说心里话，在一踏进淄川地界那一刻，忽然感觉心跳在加速。第一次“回家”，我想用 8 个字来概括我的真实感受，就是“温暖、震撼、感动、希望”。首先是“温暖”，就是来到金城看到的每一张都是笑脸，安排住的地方环境非常优美，大家的热情超乎我的想象，让我确实感受到“回家”的温暖，心里特别感动。其次是“震撼”，在跟李总交流中了解到，咱们公司上了一个环保项目就投入 6500 多万，这相当于一个中小企业的投入，这种大手笔，不是一般企业能拿得出来的，也不是一般的决策者可以决断的，咱们公司这种对环保的重视和投入，确实令人震撼。第三就是“感动”，有句话叫“苦不苦，想一想长征两万五”，今天看到咱们公司经过 50 年的发展历程，确实很不容易，这个历程充满了艰辛，在过去艰苦条件下依然坚持创业发展，直到获得今天的发展成就，我个人感到特别震撼、特别感动。最后是“希望”，我看到的希望首先是有金城这一强大的后盾，咱们集团倡导激情工作、快乐生活，我本人也想在生活层面上获得更高的追求，而能在金城工作，这个追求也让我看到希望。最后真诚祝愿咱们集团“十三五”规划能够顺利达成。

朗依制药生产总监蔡力君、质量副总监魏学祥、技术研发副总监韦国荣、生产经理葛苗、物流副经理张海燕、人力资源部经理王玉环、财务部经理刘丹、合同招标管理部经理康宁等先后作了发言，畅谈了“回家”的温暖和真实感受。

朗依制药管理人员到医药集团总部参观学习



朗依制药总经理汪涛在发言时深有感触地说，这次来淄博，是真正意义上的“回家”，一路看下来，感觉收获很多，我也用 8 个字来概括我的感受，就是“感动、收获、团队、责任”。我们这次“回家”，没想到家人安排得这么热情周到，心里暖暖的，非常感动。看了车间、技术中心、文化长廊、展厅、专题片，听了张总的公司介绍，感觉真是收获满满，特别是在精益管理、班组建设、培训体系、流程管理、以及企业文化等方面确实值得朗依学习。金城有一支敢拼能干的优秀团队，朗依在这一点上应该好好学习，力争快速实现与集团总部的团队融合、文化融合。再一点就是，朗依作为医药集团制剂事业部，在发展上扮演着重要角色，肩负着沉甸甸的责任，

我们要努力实现五年规划目标，一定把企业做好。同时，我们要强化环保意识、质量意识、安全意识，切实保证好产品质量，这是对社会的一个责任。另外，我们在承担社会责任的同时，也要承担好对家庭的责任。能在金城这么优秀的企业里工作，做一名金城人、朗依人，我们也要让家人感到自豪。总之，这次回淄博集团总部，收获远远超过预期。

医药集团董事、北京金城方略总经理段继东在发言中说，这次金城方略和朗依的同仁来到淄博，就是“回家”，刚才大家都表示收获满满，充满感动。说实话，我本人这次也非常感动，没想到集团总部领导这么重视，这么热情。这次带领大家来，主要目的就是来淄博的“家”看一看，参观学习精益管理、规范管理、体系建设、流程管理、企业文化等，让大家领略一下金城的历史。金城是一个有历史、有文化的企业，更是一个有梦想的企业。现在朗依与金城融合为一家，这是一个新的开端，朗依是金城的制剂事业部，是金城将来发展的一个大目标，也顺应了未来打造新领军企业的大目标。因此，当前要抓住“产业发展、资本市场、企业转型”的三个窗口期机遇。我们要抓住机遇，在这一事业平台上，通过学习提升个人能力，去实现自己的人生梦、事业梦，通过努力去实现个人目标和企业目标，赢得成功、赢得尊重。

在谈到朗依今后发展时，段总勉励大家，工作中无论遇到什么困难，都不要埋怨、不要推诿，要敢于担当。希望大家要抓住这个历史机遇期，抢断资源制高点、政策制高点和模式制高点，通过资本整合资源，通过机制整合人才，通过产品整合市场，通过模式整合产业，我们要走新路，要走超出传统产业的新路，这样才能实现“双百”目标，甚至更加超长的目标。

医药集团董事长赵叶青在主持中首先代表医药集团对金城方略和朗依制药团队的到来表示欢迎。他说，这次北京的同仁来到集团总部，标志着两个平台、两个团队开启了全新的融合过程，自 4 月 1 日召开朗依接管会议后，经过两个月的运行融合，朗依团队兢兢业业，积极和金城平台进行资源的协同、对接，在各个工作条线上都付出了很大努力，工作可圈可点，彼此之间心越来越近，目标越来越统一，步调越来越一致。所以，这次朗依团队来到集团总部，既是一次“情感交心之旅”，也是一次“文化融合之旅”，这次活动非常有意义。

赵董事长在交流时重点谈到对朗依文化和金城文化的感受，他说，朗依的文化体现在产品力、市场力、品牌力、执行力，这“四个力”也充分反映了朗依团队的综合驾驭能力。金城的文化，主要体现在多元、诚信、开放、创新、规范、和谐、竞争等几个层面。两个企业的文化各有特色、各有优势，今后在各方面要互相学习、借鉴，特别在企业文化上要加速互信、互融，互相理解、互相接纳，最终统一到成为医药行业的新领军企业的总目标。赵董事长指出，集团公司将按照“战略管理、风险管控、资本运作”的三个职能定位，进一步加强为子公司特别是朗依的服务，在顶层设计、组织架构、政策引导激励、机制完善、产品产业定位方面做好宏观指导服务和管控。北京管理中心也要在宏观层面上做好指导服务和管控。朗依团队要继续发扬过去好的经验，结合新的形势、新的要求，按照集团产业规划，做好细化目标，真正把朗依打造成妇儿科、免疫类的知名企业。

交流座谈结束后，与会全体人员进行了合影留念。

（金城医药品牌文化部　许仁刚）



以文化引领企业融合创新发展

——金城医药启动企业文化体系项目建设

文化项目启动背景：

多年来，金城医药依靠诚信经营、务实发展的优良作风，逐步锤炼形成了以“团结、诚信、敬业、求实、创新”为优秀基因的企业文化，但随着近几年公司产业规模的迅速扩张和国际化进程的加速推进，尤其是在并购北京、上海、广东几家药企之后，公司在管理、制度、文化层面上已不能满足新形势的发展需要。在公司当前产业布局和发展环境下，正缺乏一套系统性的管理组织和企业文化体系与之相匹配。加速并后企业的文化融合和规范管理，建立完整的具有金城特色的企业文化建设与管理体系，达到企业文化建设与制度、流程的有效统一，是当前最为迫切需要完成的一项重要任务，这些也正是公司启动企业文化项目建设的关键动因。

文化项目进展情况：

今年初，在经过前期的几次沟通对接和考察论证后，公司于 3 月初与北京北大纵横咨询管理有限公司正式签约，以引入外方咨询机构的方式启动实施企业文化项目建设。为保障企业文化项目顺利推进，医药集团公司成立了以赵董事长为组长、张总经理为副组长的企业文化建设项目领导小组和工作小组。

3 月 16 日，北大纵横咨询项目团队正式入驻公司，与品牌文化部为牵头部门成立企业文化项目工作小组，并迅速开展制定文化项目实施计划。该项目按计划分三个阶段实施，第一阶段为组织诊断与组织梳理阶段；第二阶段为核心价值观体系设计与文化大纲编写阶段；第三阶段为企业文化实施体系规划阶段。

项目开展中，按照实施计划，先后对集团公司中高层、子公司高层进行了访谈，与各子公司不同年龄段、不同学历层次的职工代表进行交流座谈，并以网络问卷的形式进行了企业文化问卷采集调查。截至 4 月 14 日，经过一个月的项目实施，项目组顺利完成第一阶段工作，提交了企业文化诊断报告书，对当前企业文化、管理问题、以及文化提升路径等进行了客观诊断分析。目前，项目组按进展计划正在开展第二阶段工作，已提交核心价值观体系设计与文化大纲初稿，并组织两次项目组成员讨论会，对文化大纲进行讨论。

公司决策层的企业文化观：

从企业文化角度来说，金城医药经过十几年的发展积淀，在当地企业界已经是一个标杆企业。但如果站在更高的行业层面、国际层面来讲，公司期待的又是一种怎样的企业文化愿景呢？

赵叶青董事长观点：

金城医药赵叶青董事长表示：我们制定的五年战略规划中，提到一些发展愿景，代表董事会的想法，发展思路，中期目标，从传统的医药中间体企业，到这几年抓住并购的最后一次机会，做了几次并购，在形式上从化工企业转化成具有产业链特色的制药企业。从中期目标来讲，我们要做创新型企业，必须要有创新能力，要做成真正的制药企业，能成为一家具有创新能力、有品牌影响力的制药企业，长久来看，就是成为能够提供综合服务的大健康类企业。要实现这样的目标，现在来看，必须要靠企业文化，靠一套完整的文化体系来推动。

淄博是齐文化的发源地，重商文化氛围浓，齐文化倡导开放、包容。赵董事长表示：就文化倾向而言，董事会团队比较崇尚齐文化，未来公司的企业文化基因也应该具有开放性、包容性，通俗一点讲，就是要敞开胸怀，要有国际化视野，汇聚八方人才智慧力量，同时要有创新性。

近三年来，在以赵叶青董事长为首的董事会主导下，充分发挥资本市场优势，先后并购了上海、北京、广东三地医药企业。由于地域文化的不同，原本企业本体文化显得张力不足，随之带来的是文化上的冲突。因此，企业文化的统一性问题必须解决。

赵董事长认为：随着新形势发展，文化需要创新、调整已是迫在眉睫，特别是近几年对北京、上海、广东实施产业布局之后，在制度和文化融合上需要加快步伐，在思想观念、在管理统一性上需要快速融合。同时，在文化创新、制度创新上，要增加一些刚性的元素，刚柔结合，两者之间要寻求一个平衡点。同时，要突出文化对企业的引领性作用。

赵董事长表示：企业并购以后，首先应该解决制度融合、文化融合问题。对于一家上市公司而言，应该具备一种怎样的企业文化，我们一直在思考。但是，务实、开放、包容、创新、以及营销理念、国际化意识等等，这些文化要素不可缺少。

张学波总经理观点：

谈到企业文化，张总表示：我们一直非常重视企业文化建设，在同行业里面，金城医药有自己的文化，之前我们也总结了一些自己的企业文化，比如企业理念、企业精神，但总感觉不够系统，自身文化达不到预期，没有把我们真正的文化精髓提炼出来，没有形成一个体系，不能用言传身教的方式传导。我们一直想拿出一个体系，有利于企业扩张、布局。企业文化在管理中的重要性我们一直强调，尤其是制度建设、规范管理，我们搞了很多制度、考核，感觉到光靠这些制度管理还不够，还需要制度意外文化层面的东西来引领企业管理。特别是随着集团化管理的逐步规范，感觉企业文化是对制度很好的补充。企业没有文化，就没有灵魂，企业文化就好比是一个“家风”，每个家庭都有自己的“家风”和价值观，这些对企业发展影响很大。因此说，企业文化需要变革，价值观要有所调整。要把我们原有的好的企业文化在变革过程中让大家认可、接受，然后再增加一些创新的文化元素。文化变革，不是光提炼，创新变革，必须要创新。文化不变不行，立足于未来，还需要有一个过程，找到一个平衡点最好。过去，在一个时期我们强调“家”文化，但现在发展格局发生了很大变化，

我们认为家文化也需要变革，过度强调家的文化，也会阻碍企业发展。

在谈到企业文化建设的意义时，张总表示：我们文化最终要形成一个体系，这个体系要支撑我们的制度落地、战略落地。再者，这个文化体系要引领我们整个管理的方向，我们追求什么，我们发挥什么，金城倡导什么，反对什么，这些我们都需要靠这个体系来支撑企业管理和发展。所以，企业文化必须要有他的先进性，和企业发展状况相匹配，要比我们制度战略高一个层次，让企业文化作为纲领性的东西，去引领企业发展。

中基层员工对企业文化的感知：

在文化项目实施进展中，项目组也对中基层员工进行了访谈。

于文，是化工产业公司行政人事部经理，在公司已有十几年的工龄，他是从车间基层一步一个脚印，靠实干干出来的管理中层，他在十几年的工作中，更换过五六个工作岗位，岗位经验和人脉资源丰富，对各个岗位的工作流程都十分熟悉，对金城的企业文化也感受较深，用他的话讲，金城医药的企业文化充满一种正气感，制度管理公正、科学，也很人性化，职工的福利保障也很不错，公司内部的风气很正。随着管理的不断完善，在对员工的激励机制方面也在不断加强，整体文化氛围非常好，大家都很有归属感。于文表示：公司目前在产业布局上发生了很大变化，“北上广”布局已完成，企业文化也应该及时跟进、有所提升，要适应、满足发展需要，最好要发挥出文化的引导性作用。

在车间基层员工的心目中，金城医药的企业文化是怎样的客观现状？

谭延超，是金城医化十二车间的班组长，到金城医化工作刚好两年，因为工作认真负责，去年刚刚被提拔为班组长。他说，之所以选择来金城医药工作，就是觉得这里的成长平台好，企业管理很规范，整体工作环境和文化氛围好。他希望公司今后能够为年轻员工创造更多的学习和成长机会。

北大纵横简介：

北大纵横管理咨询有限公司成立于 1996 年，是国内第一家按照公司法注册成立、按现代企业制度规范化运作的专业管理咨询公司。公司先后为国内千余家企业提供一流管理咨询服务，其中约三分之一为国内 500 强或上市公司，积累了丰富的管理咨询经验。北大纵横的核心业务涉及企业发展战略、组织设计、人力资源管理、营销管理、财务管理、资产并购重组及企业改制、企业文化、业务流程重组、企业信息化等方面。

（金城医药 许仁刚）



建党节

CPC FOUNDING DAY

颂党恩 赞党史 奋力拼搏 再创辉煌

热烈庆祝中国共产党成立96周年

“半个世纪以来，金城从乡镇建筑队起步，经历“出山进城、转型医药、内部改制”三步跨越，形成了今天两大产业板块的发展格局，实现了从农村建筑队到高科技医药上市企业的华丽蜕变。这一切一切，靠的就是党和国家的好政策，靠的是各级党委、政府的正确领导”

——金城医药党委书记赵鸿富在公司庆祝中国共产党成立96周年大会上的讲话

金城医药党委召开庆祝中国共产党成立96周年大会



6月29日，金城医药党委庆祝中国共产党成立96周年大会在公司会议室隆重召开。会议主要任务是回顾党的光辉历程，总结公司取得的发展成就，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步发扬党的优良传统，传承金城精神，动员广大党员和干部职工团结拼搏，扎实工作，全面完成2017年的各项目标任务，实现公司健康稳定发展，以优异成绩喜迎党的十九大胜利召开。金城医药党委党员、入党积极分子参加会议。



金城医药党委书记赵鸿富在会上讲话

会议由金城医药党委副书记郑刚主持。

会议传达了习近平总书记关于“两学一做”常态化制度化工作要求及淄川区委《关于推进“两学一做”学习教育常态会制度化的实施方案》；宣读了关于“时代先锋”党支部和“时代先锋”共产党员的表彰决定，并进行表彰；“时代先锋”党支部代表和“时代先锋”共产党员代表作了表态发言。

会上，金城医药党委书记赵鸿富作重要讲话，他首先代表医药党委向受表彰的“时代先锋”党支部和“时代先锋”共产党员表示祝贺。赵书记结合当前国内经济形势和金城医药当前发展实际，从在党的政策指引下，公司50多年来取得的发展成就；提高对党的认识，坚信党的领导，坚定不移地跟党走；全面落实“两学一做”，做一个合格的共产党员三个层面与参会人员交流了对党的认识体会，并提出具体要求。

赵鸿富书记指出，在党的政策指引下，公司经过50多年的发展取得了辉煌成就。公司从当初东坪公社一支农民建筑队起家，经过半个世纪的艰苦拼搏，扎实苦干，经历了“出山进城、转型升级、内部改制”三步跨越，形成了金城建设和金城医药两大产业板块，医药板块通过几年来的迅猛发展，已成为上市

公司，并已完成了“北上广”的产业布局。企业的发展成就来之不易，这些成绩的取得包含着公司 50 多年来的艰苦努力，凝聚着干部职工的辛勤付出；这些成绩的取得既是金城人兢兢业业、不懈努力换来的结果，更是在党的领导和政府政策指引下换来的结果，没有党的好政策就没有公司的今天。

在谈到提高对党的认识时，赵鸿富书记强调，必须要先从思想认识上入手，要历史地看，现实地看，深入地看，必须牢牢坚信党的领导，坚定不移地跟党走。无论是从历史角度还是现实角度来看，在共产党的领导下，广大人民群众最终走上了幸福生活道路，国家也日益强盛。这都充分证明共产党的领导决策是正确的，我们必须坚信党的领导，以真诚的心态去遵守党的纪律、执行党的政策、拥护党的领导，坚定不移地跟党走。

赵鸿富书记要求，要全面落实“两学一做”，做一个合格的共产党员。“两学一做”是当前习近平总书记对加强从严治党提出的行动纲领。全体党员干部要自觉加强党性教育学习，学党章党规，学系列讲话，做合格党员。作为金城医药党委、各支部的全体党员，要充分结合公司实际，立足岗位，与企业生产经营相结合，按照各自的岗位职责要求，扎扎实实干好本职工作，完成岗位赋予的工作任务。要与医药集团董事会提出的“四个争当”充分结合，加强党员干部廉洁自律，提升党员干部思想觉悟和管理水平。要把党建工作与经济工作紧密结合，做到同抓、同管、同谋划，重点抓好党建的“一个中心、四个结合”，即坚持以企业发展为中心，抓好党建工作与生产经营相结合、与董事会落实决议决策相结合、与企业发展相结合、



金城医药优秀共产党员与领导合影

与企业品牌文化建设相结合。全体党员要率先带头做模范党员，发挥先锋模范作用。要严格约束要求自己，带头落实好“两学一做”，带头学习党章党规，带头学好党的方针政策，以扎扎实实、认认真真、兢兢业业的务实态度，干好本职工作，真正做一名合格的共产党员。

金城医药党委副书记郑刚在主持讲话时说，各支部要按照赵书记的讲话要求，认真做好会议精神的学习和贯彻落实，继续抓好“两学一做”学习教育常态化制度化，党员领导干部要带头学习，以上率下，发挥示范表率作用。全体党员要加强党性修养，遵守党章、党规，坚定理想信念，牢记党的宗旨，爱岗敬业，履职尽责，为企业发展贡献力量。要坚持抓党建促发展，强化责任落实。各支部要把抓好党建工作与推进生产经营结合起来，以企业发展成果检验党建工作成效。要继续开展“争先创优”活动，发挥党员的先锋模范作用。通过开展各类活动，发挥党员先锋模范作用，进一步发扬“团结、敬业、求实、创新”的金城精神，积极作为，奋力拼搏，努力完成医药集团五年规划和实现医药行业新领军企业代表的奋斗目标，为“打造百年金城，创建国际名企”贡献力量。

会上，还特别邀请了淄博市委党校刘文兵教授为全体党员上了一堂题为《强化“四个意识”，发挥引领带动作用》的党课。

会议在雄壮的《国际歌》声中闭幕。

（金城医药品牌文化部 供稿）

“时代先锋”共产党员代表谈体会



金城医药机关党支部倪艳莉：

赵书记在会上指出，在中国共产党的领导下，我们公司经历了50年的发展历程，实现了三个跨越，我们的事业不断发展，各项战略措施稳步推进。党的良好政策和经济环境让金城集团从一个小小的建筑公司发展成为涵盖建筑、医药等多个领域的集团公司。事实让我们懂得，只有党的正确领导，才有我们事业的辉煌成就，始终坚持党的领导，才能确保企业的健康发展。在今后的工作中，我们要从多方面加深对党的认识和理解，坚信党的领导，弘扬党的光荣传统和优良作风，坚决反对形式主义、享乐主义；我们要立足本职，奋发进取，潜心学习专业技能，踏实工作、尽职尽责，以认真负责的态度对待每一项工作。相信在党的领导下，我们的企业会迎来更加美好的明天！



金城医药机关党支部司继涛：

听了赵书记讲话后，感触最深的是党员要敢于担当，能不能做事，主要看他敢不敢负责、有没有担当。担当就是在职责和角色需要的时候，毫不犹豫、责无旁贷地挺身而出，能挑重担、敢于负责、勇于创新，全力发挥自己所有能力，努力把事情做好、把任务完成好，在自己的岗位上干好本职工作，这是做一名合格党员必须具备的基本素质。



金城医化党支部刘娜：

有幸以“时代先锋”模范党员的身份参加此次党员大会，仔细聆听了党委赵书记的讲话，赵书记以忆苦思甜开篇讲述了公司在党的带领下从乡村建筑队，发展成为上市企业的发展历程，其中不乏坚定不移的拥护党中央的决定，深入把握党的政策动向。最为发人深思的是：作为党员怎么才能算是真正的拥护党的领导呢？我认为，最重要的莫过于立足本职工作，遵守规章制度，严守工作准则，完成工作目标。今后，我将时刻以党员标准严格要求自己，将“两学一做”学习教育作为常态化和制度化管理，按照赵书记提出的要求，脚踏实地、勇于创新，全力完成本职工作！



金城医化党支部李凯：

6 月 29 日，在总公司七楼会议室召开的“金城医药党委庆祝中国共产党成立 96 周年大会”上，党委赵书记给全体党员讲授了一堂生动的党课。公司今天辉煌成就的取得，得益于中国共产党正确的领导和国家好的政策，得益于管理层的现代化的管理方式，得益于每一名金城人辛勤的努力和默默的付出。通过本次学习，深感自身还需要加强党性修养，真正从思想上入党，工作中，亮出身份、担起责任，充分发挥好党员的模范带头作用，为企业的发展贡献出更大的力量！



金城医药柯瑞党支部王书娟：

6 月 29 日，作为一名时代先锋党员，在金城医药党委庆祝中国共产党成立 96 周年大会上聆听了赵书记的重要讲话，我深受鼓舞，更加坚定了自己作为一个金城人坚定不移地跟党走的决心。在以后的工作中，我要坚持学党章党规，学系列讲话，提高自身的党性修养；加强业务知识学习，提升自己的管理和技能水平；佩党徽亮身份，发挥先锋模范作用，以扎扎实实、认认真真、兢兢业业的务实态度，干好本职工作，真正做一名合格的共产党员。



金城医药柯瑞党支部曹勇：

6 月 29 日，医药公司党委隆重召开庆祝中国共产党成立 96 周年大会，党委书记赵鸿富作了重要讲话，他结合当前国内经济形势和公司实际，从三个层面与参会党员交流了对党的认识体会，并提出了具体要求。作为一名基层党员，我一定认真落实党中央“两学一做”，学习和贯彻好此次会议精神，做合格的共产党员，在日常工作中积极发挥党员的先锋模范作用，加强党性修养，坚定理想信念，牢记党的宗旨，把党建工作与公司生产结合起来，与公司的“四个争当”结合起来，发扬“团结敬业、求实创新”的金城精神，立足本职争优创先。岗位成材，为“打造百年金城，创建国际名企”贡献自己的力量。



金城生物党支部
孙丰晓：

开展“两学一做”学习教育，是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是加强党的思想政治建设的重要部署。“两学一做”学习教育不是一次活动，要突出正常教育，区分层次，有针对性地解决问题，用心用力，抓细抓实，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。



金城生物党支部
王熙洋：

通过参加此次党员学习会议，使我认识到作为新时期共产党员，应时刻牢记习近平总书记提出的将“两学一做”常态化的工作要求，认真学习党章，学习习总书记系列讲话，立足自身岗位，强化政治意识，站稳政治立场，严守政治纪律；同时坚定理想信念，严明党的纪律维护党的团结，在工作中积极发挥党员模范带头作用，以党员标准严格要求自己，不断增强自我革新、自我完善、自我提高能力，爱岗敬业、尽职履责，做一名敢担当、敢负责、敢作为的新时代先锋共产党员。



学习延安精神　锤炼坚强党性

金城医药第一批党员走进延安党性教育培训活动圆满结束

七月是火红的，是激情的。在这样的七月，在建党96周年之际，为进一步提高党性认识，推动企业健康发展，金城医药党委组织公司百余名党员，分两批赴延安开展“学习延安精神 锤炼坚强党性”党性教育专题培训。

7月1日至5日，在金城医药党委书记赵鸿富同志的带领下，来自5个支部的第一批43名党员来到革命圣地——延安，进行了为期5天的党性教育专题培训，全体党员在专题讲座、实景感受和现场教学中深刻感悟信仰的力量，自觉砥砺党性修养，牢固树立模范意识，不断锤炼党性作风，力争为金城发展做出新的贡献。

郝凤年教授为全体党员上党课，讲《中共中央在延安十三年》

7月2日，到达延安后第一天，公司邀请了陕西省延安精神研究中心主任郝凤年教授为全体党员开展专题党课：《中共中央在延安十三年》。通过党课学习，让全体党员们认识到：中共中央在延安的十三年，是苦难辉煌的十三年，是中国共产党由小变大、由弱变强、不断走向胜利的十三年。



接受现场教育

整个活动期间，党员们先后来到杨家岭革命旧址、枣园革命旧址、宝塔山等革命圣地参观学习，看窑洞、听讲解，实地感受了老一辈革命家艰苦卓绝的斗争环境，重温了西北革命斗争的艰辛历程。

在杨家岭，一间间普通的窑洞，一张张破旧的座椅，一叠叠发黄的纸张，展示着老一辈革命家勤俭节约、艰苦朴素的工作生活作风和光荣传统。





宝塔山上重温入党誓词



在宝塔山上，全体党员面对鲜艳的党旗庄严地举起右手，重温入党誓词，铭记对党和人民的承诺：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”

在参观延安革命纪念馆、中共西北局革命纪念馆、南泥湾纪念馆、中共七大会场、枣园

参观革命纪念馆 / 七大会场留影





革命旧址的过程，全体党员认真听取了现场讲解。一幅幅历史照片、一件件革命文物、一处处浮雕场景，再现了革命先烈为了民族和人民解放，抛头颅、洒热血的革命豪情。

在杨家岭中共七大会址前的现场教学中，讲解员为大家系统讲述了《论共产党员的修养》产生的时代背景、具体内容和深远影响，以及刘少奇同志用其坦荡一生实践了他在《论共产党员的修养》中所提出的崇高准则，为后人做出了光辉榜样。

在此次延安红色之旅中，公司党委还特别安排全体党员集体观看了中国首部红色主题秀《延安 延安》和大型真人实景表演《延安保卫战》。特别是在《延安保卫战》观看中，真实的战斗场景，给诞生在和平年代的人们带来了极大震撼。

实景演出 延安保卫战



7月4日下午，为了更好地总结此次延安学习活动，公司党委组织召开了金城医药走进延安专题座谈交流会。会上，赵鸿富书记做了重要讲话，他强调，这次延安学习，我们要通过看、听、想、干四个方面，真正把延安精神融入到思想和工作中。

看，就是要看到实情实景，看到当年共产党人艰苦卓绝的斗争环境，看到今日幸福的来之不易，坚定党的领导，坚定理想信念。

听，就是要听讲座，听讲解，听清楚党的历史，听清楚老一辈革命家的精神精髓，实现自身思想的提升和飞跃。

想，就是要想明白延安十三年为什么是党领导人民取得最终胜利的关键十三年，想明白我们金城集团 50 多年发展的成功经验所在，想明白我们作为一名党员，为党的发展，为公司的发展，为自己的本职工作做了什么，还存在哪些差距。

干，就是要响应习主席的号召，把这次学习的成果落实到行动上，撸起袖子加油干，要珍惜当前稳定和平的发展环境，珍惜公司的发展平台，珍惜来之不易的金城品牌；要结合“四个意识”，立足“四个争当”，深入学习推进“两学一做”教育活动；要全面贯彻落实好金城医药董事会的战略决策，发挥好先锋模范作用，推动各项工作再上新台阶。



赵鸿富书记在座谈会上讲话



座谈会上，党员们纷纷表态，这次延安红色之旅是一次心灵的洗涤，灵魂的净化。作为党员，在今后工作中，将始终牢记“延安精神”，在各项工作中切实发挥党员的先锋模范作用，立足岗位、扎实苦干，不断为公司的持续健康发展，为金城医药五年战略目标的顺利实现做出新的更大贡献。







强化党的思想认识 提升党建工作水平

金城医药党委开展上半年党建工作检查



医药党委上半年党建工作检查座谈会

6月6日至7日，金城医药党委书记赵鸿富、党委副书记郑刚及检查组成员对各支部上半年党建工作进行检查。医药集团党委副书记、机关支部书记赵叶青、医药纪委书记张学波及各党支部书记陪同检查并参加座谈会。

此次检查活动是按照集团党委年度党建工作安排，对上半年各支部党建工作开展情况进行检查，检查内容涉及党员活动室、党建宣传标语、党员先锋岗设立、佩戴党徽、班子成员分工、党务工作人员落实、“三会一课”落实、党委相关文件学习、民主生活会开展、党建示范点创建等18项内容，采取实地查看相关硬件建设、文件资料、调查了解等方式进行检查。

医药党委赵鸿富书记到各公司深入车间一线，对党员先锋示范岗设立、生产运营、安全管理等情况进行了实地查看。

座谈时，党建检查组首先反馈了各支部党建工作开展情况。整体来看，各支部在党建硬件建设、“三会一课”落实、党建资料归档、党务工作人员落实等方面都基本达到规定要求，个别工作在细节方面还需要进一步加强规范完善。

医药党委副书记郑刚主持座谈会。



机关支部、金城医化支部、金城柯瑞支部、金城生物支部分别汇报了各支部上半年党建工作开展情况。

会上，金城医药党委书记赵鸿富对各支部上半年党建工作给予了充分肯定，并围绕提高对党的思想认识，遵守党的纪律、执行党的政策、拥护党的领导，加强党的理论学习，发挥好党支部和党员模范带头作用，以及今后如何抓好党建等提出具体要求。赵鸿富书记指出，首先要进一步提高对党的思想认识，实现对党建工作的全面落实。要先从认识入手，历史的看、现实的看、深入的看，必须牢牢坚信党的领导，真正把对党的思想认识渗透到骨子里、血液里、细胞里，以真诚的心态去遵守党的纪律、执行党的政策、拥护党的领导。其次，要积极开展“两学一做”活动，将党建工作融入经营管理工作中，实现党建、经营双丰收。要切实加强对党员的教育管理，认真学党章、学习近平总书记系列讲话精神，按党的要求找准差距，扎扎实实做好本职工作。要把党建工作与经济工作紧密结合，做到同抓、同管、同谋划。同时，要抓主流、抓关键、抓重点，用党建工作指导、监督经济工作，实现党建和经济工作的健康协调发展。再次，要发挥好支部、党员的先锋模范作用，在群众中树立好党员的先锋模范形象。从党支部层面讲，有大量的工作需要做，支部要发挥好模范引领作用，使支部影响党员，党员影响职工，一级影响一级。最后，要把党建工作开展具体落脚在实际经营管理工作成效上。通过对党的政策理论学习，增强党员自身优越感，充分发挥党员的模范表率作用，把党建工作落脚在企业的健康持续发展上来，使党建工作成果具体体现在经营管理和经济任务指标上来，最终用企业发展成果检验党建工作成效。

机关支部书记赵叶青在交流体会时表示，首先，机关支部作为党委的首脑机关，作用特殊，位置重要，将率先落实好党委的部署要求，率先起到模范表率作用。进一步激发支部党员思想活力，认真学习其他支部的经验做法，围绕基层党员和生产运营，加强党员教育管理。其次，充分利用好党建工作在对外、对内的两项联系功能。一方面，在目前政企国情下，党建工作是联系政企沟通、促进政企关系的纽带桥梁，也是对外的一个战略平台，要积极发挥好党建对外的功能作用。另一方面，对内，抓好党建能够进一步推动企业文化建设、团队建设，成为团队建设的助推器。加强党建工作，要和企业战略管理实现无缝对接，通过发挥党员先锋模范作用和责任担当精神，推动集团战略落地，为集团战略目标顺利达成提供坚强组织保障。

会上，各支部书记分别交流了对党的认识和体会，并作了表态发言。

医药党委副书记郑刚在主持发言时说，通过两天的党建检查反馈，各支部党建工作整体效果很好，党委赵书记给予了充分肯定，对今后党建工作提出了新的希望和要求，同时结合自身对党的认识，给各支部党员上了一堂生动朴实的党课。各支部要按照医药党委赵书记的要求，进一步强化对党的思想认识，把党建工作要求与企业发展紧密结合好，进一步落实完善“三会一课”制度和党建示范点建设等各项工作，通过各支部和全体党员的共同努力，进一步推动党建工作再上一个新台阶。

（金城医药品牌文化部　许仁刚）

学习楷模精神 汲取榜样力量

泰玺集团党委隆重举行党性教育暨优秀党员表彰大会



不忘初心跟党走、同心共圆中国梦

7 月 1 日，为庆祝中国共产党成立 96 周年，进一步加强集团党建工作，加强党员党性教育，泰玺集团党委在聊城隆重举行了“孔繁森纪念馆党性教育暨优秀党员表彰大会”。泰玺集团党委、纪委全体成员，党委下属 11 个党支部全体党员参加了活动。

活动首先组织全体党员在党委书记张家顺的带领下向孔繁森同志雕像敬献花篮并重温了入党誓词。

随后全体党员参观了孔繁森纪念馆，“齐鲁赤子”、“汗洒雪域”、“情系高原”、“廉洁清正”、“深切怀念”、“光耀神州”等烈士的事迹深深感染了所有参观的党员。

参观结束后，泰玺集团党委隆重召开了孔繁森纪念馆党性教育暨优秀党员表彰大会，会议由泰玺集团党委副书记贾毅主持。

大会在庄严的《国歌》中开幕。首先，中国十大杰出检察官白云同志为全体党员上了一堂生动的党课。白云是一名孔繁森式的优秀党员，他认真学习，爱岗敬业，无私奉献，公正执法，热心为群众排忧解难，被群众称为“生活在我们身边的活雷锋、孔繁森”。白云检察官以“不忘初心跟党走、同心共圆中国梦”和“孔繁森精神伴我行”为主线，从爱党、爱国、爱民、爱廉、爱岗、爱学习、爱家、爱己、爱德等九个方面进行了讲解，让广大党员干部切实感受到了榜样的力量，增强了党性觉悟和建功立业的决心。

接下来，集团党委领导为王柏春、王业国、顾学良等二十名优秀党员和集团机关党支部、二分公司党支部、专业公司党支部三个先进党支部进行表彰颁奖。

会议最后，张家顺书记对活动做了系统的总结，对前期公司党建工作取得的成绩给予了肯定，并对下一步公司党建工作以及党员个人发展提出了目标要求。

张家顺书记指出，泰玺集团党委成立一年来，在区委的正确领导下，不断完善基层党组织建设，先后成立了 1 个党总支，11 个党支部；一年来，共发展预备党员 9 人，接收新转入党员 6 人，本年度预计发展党员 8 人，企业党员队伍不断扩大，党员整体素质





不断提高。七一前夕，各基层党支部、个人共获市区“时代先锋”荣誉 5 项。一年来，各基层党组织在集团党委带领下，克服了市场困境、资金压力、营改增等各项不利因素和影响，实现产值同比增长大幅提高，各项经济指标均创出企业历史新高。经济效益不断提升，品牌影响力明显增强。这些成绩的取得，是公司上下团结一致、奋力拼搏的结果，是各级党组织和广大党员模范带头、爱岗敬业、无私奉献的结果。

结合下一步的工作，张家顺书记要求公司全体党员干部一是要扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，严格对照“严、细、实、高”标准，努力在“干在实处”上争取更大成效。二是要坚定理想信念、强化责任意识，以企业发展成果检验企业党建成效。要坚持共产党的领导，坚持集团党委政治核心地位，坚持党建工作与集团发展战略相辅相成。三是按照白云检察长的讲话精神，遵照“爱党、爱国、爱民、爱学、爱岗、爱家、爱己、爱廉、爱德”的九爱准则，树立楷模、蜡烛、煤炭和老黄牛四种爱民精神，做一个为党为人民舍得出力、出汗、出血、出钱、出谋，舍得付出一切的合格党员，展现共产党人勤奋、谦虚、廉洁的美德。四是严格做到“四个服从”的高度集中原则。党员个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，全党服从中央；要在工作中时时处处做到对组织负责、对上级负责、对岗位负责、对自己负责；要做到在其位谋其政，发挥我党敢于承担责任的良好传统。

张家顺书记希望集团各级党组织和广大党员勇挑重担、奋发有为，撸起袖子加油干、敢于争先创一流，围绕集团战略部署，再创新优势、谋求新发展，确保全年目标任务实现，以优秀成绩迎接党的十九大胜利召开。

主持会议的泰玺集团党委副书记贾毅最后强调，全体参会党员要认真按照张家顺书记的讲话要求，一是统一思想，提高认识，持续做好本次党性教育精神的实质性落地。二是弘扬先进，树立典型，切实发挥好各类先锋模范的带动作用。三是强化措施，狠抓落实，力争圆满完成全年各项任务目标。

会议在《国际歌》中闭幕。

泰玺集团党委召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议

为深入贯彻区委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的决策部署，推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常，保障集团公司推进“两学一做”学习教育常态化制度化取得实效，2017 年 5 月 27 日，集团公司党委召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议。集团党委成员、各党总支、党支部书记参加会议。

区委“两学一做”学习教育常态化制度化督导组副组长、农业局党委委员、副局长李光明同志、区委“两学一做”学习教育常态化制度化督导组赵泽宇同志出席会议。

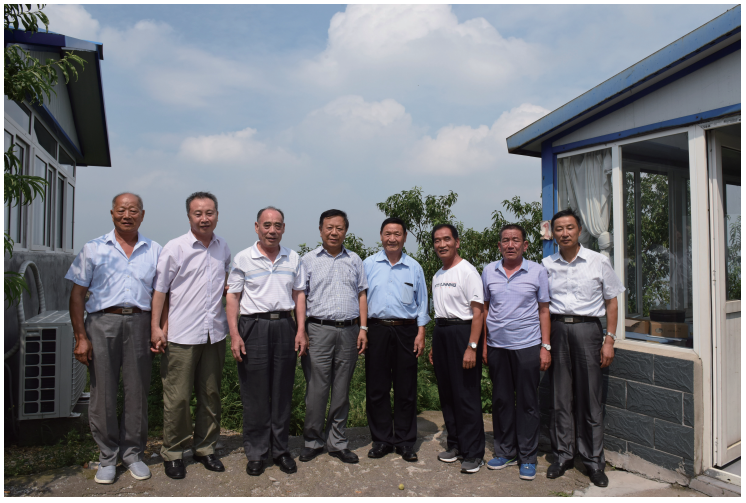
会议首先由集团党委委员、纪委书记梁庆禄宣贯了集团党委印发《关于深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》的通知，详细安排部署了各党支部下一步的工作方向和工作重心。集团党委书记张家顺随后做重要讲话。

张家顺书记指出，2016 年 4 月份以来，集团党委严格按照各级党委和原金城集团党委安排部署，坚持高标准、严要求，精心组织，认真开展“两学一做”学习教育各项工作，进一步强化了党的观念、提高党性修养，更好的发挥了党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动了集团各项工作落实，取得了显著成效。当前经济下行压力仍然较大，企业经济运行面临不少困难和问题。我们要把稳增长促发展作为“两学一做”学习教育成效的重要检验标准，坚持“两不误，双促进”，紧紧抓住发展要务，将党加强学习教育的组织政治优势转化为企业的市场竞争优势，全面推进企业生产经营管理各项工作。

张家顺书记强调，下一步的工作中，一是要真学真做，持续发力，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。二是要坚定信念、创新思维，严格贯彻落实集团“一三五七”战略部署，进一步推进转方式调结构，优化业务结构，积极进军新市场、新领域，培育新的经济增长点，不断提高企业的发展质量和效益，以企业发展检验“两学一做”学习教育成效。

随后，区委“两学一做”学习教育常态化制度化督导组副组长、农业局党委委员、副局长李光明同志发表讲话，就集团在过去一年来的党建工作取得的成绩给予了高度赞扬，就当前安排部署两学一做常态化制度化的实施方案给予了高度肯定，并就下一步扎实推进两学一做常态化制度化提出了四点希望和要求。一是要在思想自觉、行动自觉“两增强”上下功夫，要认真落实“两学一做”学习教育常态化制度化各项任务，推动基层党建全面进步、全面过硬。二是要在真“学”、实“做”“两结合”上下功夫，确保“学”得深入、“悟”的深刻、“做”得扎实。三是要在“关键少数”、基层支部“两手抓”上下功夫。党员领导干部要增强自律意识、表率意识，带头严格自律，带头担当负责，真正为广大党员干部当好旗帜、树好标杆。四是要在党建工作、中心工作“两促进”上下功夫。要树立“党建 +”理念，把推动学习教育与各项中心工作深度融合，进一步激发他们的事业心责任感，以实际行动创造一流业绩，在推进中心工作中检验学习教育成效。

走访慰问老党员 组织关怀暖人心



七一期间，金城医药党委书记赵鸿富、副书记郑刚对公司退休老党员进行慰问，让他们切实感受到党组织的关怀和温暖，座谈交流中赵书记详细询问了老党员们的身体状况和生活状况等，并向他们致以节日的问候和祝福。赵书记说，公司的发展离不开公司老党员们的付出和努力，感谢老党员们为公司的发展献计出力，希望他们保重身体、健康长寿。

6 月 28 日上午，泰玺集团党委书记张家顺来到退休老党员司志超家中，向他致以节日的问候和祝福。在详细了解了司老的身体状况、生活起居等基本情况后，张家顺书记邀请司志超参加集团党委党员表彰大会和听党课活动。张家顺书记表示，以司志超同志为代表的退休老党员为企业发展作出了重要贡献，集团广大党员要努力传承他们的好作风，在工作中争先创优。



金城医药

朗依制药入驻复星国际，开启金城朗依制药发展新纪元



6 月 26 日，金城医药集团旗下企业北京朗依制药在北京复星国际中心举行总部乔迁仪式。金城医药集团董事长赵叶青，医药集团总经理张学波，北京金城方略（集团制剂事业部）总经理段继东，复星医药（集团）股份有限公司研究院副院长荣晓花等参加朗依制药总部乔迁仪式。

金城医药集团董事长赵叶青在致辞中首先对朗依进驻复星国际表示祝贺。指出，此次朗依进驻复星国际标志着朗依制药在融入金城医药之后较好地完成了“融合、创新、发展”的既定目标，在产品力、品牌力、市场力、执行力等方面实现了继往开来、开拓创新和不断提升，已逐步发展成为行业内的一家优秀企业，标志着朗依制药步入了企业快速发展的全新阶段，集团对朗依制药的未来充满信心。同时，此次进驻复星国际，更是在与复星集团战略合作的基础上，进一步拉近了双方的距离，同知名企业成为“邻里”和伙伴，为朗依提供了更多的学习、交流机会和品牌共享平台。

赵董事长指出，朗依制药要在过去积淀的良好基础上，进一步发挥团队力量，抓好经营，全力实现“致力于打造成一流的以妇科、儿科为主要领域的特色化、创新型的品牌企业”的发展愿景，在集团制剂产业中发挥“领军作用”，同时与集团各兄弟企业形成协同效应，发挥协同作用，在产品、技术、管理模式、品牌文化、团队建设、激励机制等各方面持续更新，积极应对发展挑战，抓住新机遇，实现新发展。

复星医药（集团）研究院荣晓花副院长代表复星对朗依制药乔迁表示热烈欢迎和祝贺，并回顾了复星与金城医药的合作历程，表示复星将一如既往地加强与金城医药的交流、合作，共同开创美好未来。

此次乔迁是朗依制药在成功加入金城医药之后，进一步加快朗依发展、形成集团战略协同、打造企业品牌形象、提升组织运营效率所迈出的坚实一步，标志着朗依制药向着“构建新文化、设定新目标、打造新速度、开创新局面”的“四新”目标正式扬帆起航。



北京朗依制药 2017 年合作伙伴大会召开

4 月 27 日至 28 日，为期两天的“汇聚力量，共享成长”北京朗依制药有限公司 2017 年合作伙伴大会在北京阳光丽城温泉假日酒店召开。中国医药企业管理协会副会长、北京金城方略公司总经理段继东，北京朗依制药总经理汪涛，以及来自全国各地的近 70 家核心代理商伙伴参加大会。

金城医药集团董事长赵叶青代表董事会通过视频方式向合作伙伴大会的召开表示祝贺，对合作伙伴的到来表示欢迎，对大家多年来的支持表示诚挚的敬意和感谢！赵董事长向与会代理商介绍了金城医药的基本情况，并提出了“新朗依”的概念。他表示，2017 年朗依制药成为金城医药全资子公司，与金城医药实现强强联合，进一步提升了公司在制剂领域的市场地位，形成了优势互补、资源协同，为朗依制药实现“新跨越”搭建了更为广阔的平台。未来金城医药集团将在产业战略发展、科研平台提升、市场营销创新、组织体制完善等各方面，为北京朗依提供鼎力支撑，全力支持北京朗依发展，将北京朗依打造成为医药产业新领军代表企业。北京朗依也将继续加大产品价格与渠道管理，发挥朗依制药的品牌效应，让产品为代理商伙伴带来更为丰厚的回报。

金城方略段继东总经理对医药行业进行了分析，段总指出：目前医药行业回归价值本质，企业竞争进入战略决胜期，发展模式受到内外部挑战。金城与朗依实现战略合作，是两个优质企业新的成长，是里程碑式重组，是在新的医药行业环境下，使更多优质资源实现加速整合抢占战略窗口期而进行的战略合作。段总在谈到如何抢占医药企业发展战略制高点时指出，抢占医药行业战略制高点就是要抢占政策制高点、资源制高点和模式制高点，目前，医药企业营销模式进入“战略 + 构想”时期，我们要抓住产业政策调



整和供给侧改革机遇，开拓新思路、制定新战略、建立新目标、探索新模式、开辟新路径、打造新速度，最终实现把朗依打造成行业新领军企业的目标。

汪涛总经理在讲话中首先感谢各位合作伙伴的到来，指出，如今各位合作伙伴已成为金城医药上市公司战略合作伙伴，成为我们营销网络不可分割的重要部分。汪总在介绍中说，朗依制药是一家拥有独具特色的产品系列，全新的生产、质量、环保管理体系，初具规模、覆盖全国的营销网络的处在发展上升期的医药公司。通过并购成功，北京朗依制药将在金城医药“大医药、大健康”产业链中承担制剂生产营销的关键角色，将发展成为国内独具特色的、最具成长性、最受人尊重的制药企业之一，将努力把“朗依制药”塑造成为妇儿类药品的最知名品牌之一。

朗依制药销售副总郭振斌对公司的营销政策做了介绍；市场总监闫婷对目前市场特征进行了分析；销售副总助理康宁对产品代理协议和相关政策做了介绍。

会议期间，与会代理商合作伙伴参观了位于北京顺义的制剂工厂，对生产工艺、厂区环境、生产仓储管理水平、技术能力等给予了高度评价。

参会的代理商合作伙伴对朗依制药有了全新的认识，纷纷表示，将与朗依制药携手并进，共赢未来。

站在新起点 开启新征程

——金城医化正式揭牌成立

6月1日，山东金城医药化工有限公司正式揭牌成立。金城医化的揭牌成立是公司在“大医药、大健康，打造具有金城特色的制药产业链”的产业定位指引下，完成全产业链贯通的又一重要举措。

昆仑镇党委书记焦鹏生、镇长单志革分别到仪式现场致贺词。金城医药集团董事长赵叶青、总经理张学波参加揭牌仪式并讲话，医药化工产业公司总经理李家全主持揭牌仪式。

焦书记、赵董事长为金城医化揭牌。医药集团公司张总经理宣读金城医化成立文件及人事任命。

金城医化总经理张希诚作企业发展历程介绍及表态发言。张总在发言中阐释了金城医化的历史沿革，并表示将以金城医化的成立为契机，从三个方面提升企业管理，强化各级管理人员对赵董事长提出的“两个加强”、“四个警惕”和“四个争当”的进一步学习，持续开展“四支队伍”建设、精益人才育成工作，全力提升员工队伍素质。进一步夯实安全根基，狠抓环保重点工作，打造拳头产品和精尖产品，持续提升企业竞争力。充分发挥党工团委的模范带头和桥梁纽带作用，齐抓共管，真拼实干，充分调动各层级积极性，努力完成各项目标任务。



医药集团赵董事长从金城医化的经济贡献，上级党委、政府对企业的支持，未来发展三个方面与大家进行了深入交流，回顾了金城医化的发展历程，展望了公司的良好发展前景。

赵董事长指出，从化工研究所到金城医药昆仑分公司再到今天的独立法人实体，金城医化作为公司重要经济贡献板块，保持了良好的发展势头，为金城医药的持续发展提供了有力支撑，也为独立法人企业运营打下了坚

实基础。同时，赵董事长对上级党委、政府给予的支持与帮助表示衷心地感谢，并指出，公司取得现今的发展正是得益于各级党委政府的支持，才使得公司的管理体制不断理顺，发展环境持续优化，转型发展得以实现。未来，公司将继续依照上级党委、政府要求，务实奋进，全力实现新的发展。

最后，赵董事长在讲话中对金城医化的未来发展提出希望与要求。赵董指出，金城医化揭牌成立后，既要对过往的历史传承好，更要勇于创新探索。名称的变化，传承了原集团公司在数十年发展中形成的良好管理基因与优势；同时金城医化更要在传承的基础上，在团队建设、产品创新、内部管理、外界协作方面精细管理，引进新的管理模式，整合既有经验，创造新的经验，按照“一核四翼”的产业格局，依托 “一区四园”规划，深入发展新环保、新材料及高端领域医药化工、精细化工，将金城医化打造成为全球一流的精细化工企业。同时，公司要在做好自身发展的基础上，积极融入地方经济社会建设，履行社会职责，努力实现企业社会价值，为地方经济与社会发展做出更大贡献。

焦书记和单镇长在贺词中对金城医化为区域经济发展所作贡献表示肯定，对金城医化的未来发展提出了新的要求和希望，下一步，地方党委、政府将全心、全力、全速、全方位地为公司的发展提供支持，并希望公司正确认识、面对当前的安全和环保压力，迎难而上，全力发挥骨干企业的标杆效应。

金城医化的揭牌成立，标志着公司开启了发展新征程，是医药集团公司整体战略升级的重要组成部分，对公司战略目标的实现与快速发展具有积极的推动作用。





金城医药入选山东百年品牌培育工程名单

6 月 22 日，山东省经信委与省财政厅联合印发了《山东百年品牌企业培育工程实施方案》，并公布了全省重点培育企业名单。金城医药入选山东百年品牌重点培育企业“培植特色品牌”名单。

此次全省共有 182 家企业入选山东百年品牌企业重点培育对象，分为老品牌、大品牌、特色品牌三个梯队，其中，“弘扬老品牌”企业 3 家，“做强大品牌”企业 60 家，“培植特色品牌”企业 119 家。淄博有 3 家企业入选“做强大品牌”企业名单，12 家企业入选“培植特色品牌”企业名单。

根据要求，山东将对百年品牌重点培育对象企业实施动态管理，每 2 年对重点培育企业进行一次评价监测。同时，重点培育企业还会获得大量政策支持，例如，优先列入全省新一轮重点技术改造工程，优先列入全省创新平台建设工程，优先列入省单项冠军培育工程，优先列入智能制造试点示范工程，优先列入省品牌推广计划等。

一直以来，金城医药高度重视品牌建设，不断加大品牌建设力度，特别是近几年来，公司按照“大医药、大健康”的产业发展定位和坚持“科技化、生态化、规范化、品牌化、国际化”的发展理念，积极打造具有金城特色的医药产业生态链，公司产业特色日趋明显。同时，通过持续实施品牌推动战略，公司在行业内和社会公众中的品牌影响力日益增强。此次金城医药被列入山东百年品牌重点培育对象，将进一步提升公司品牌的社会影响力。

“金城生物杯”瑜伽大赛暨中国·东部沿海(淄博)第三届国际瑜伽交流大会成功举办

6 月 20 日，由山东金城生物药业有限公司、淄博市体育总会主办的淄博市第七届全民健身运动会“金城生物杯”瑜伽大赛暨中国·东部沿海（淄博）第三届国际瑜伽交流大会在喜来登酒店落下帷幕。

18 日上午，伴随着舒缓悠扬的音乐，比赛拉开帷幕，比赛现场羽衣蹁跹，选手们依次登台在柔美中彰显竞技的力量。她们时而身姿轻盈，时而展现力量之美，两者结合，相得益彰，赢得了在场观众的阵阵掌声。

据悉，此次瑜伽交流大会邀请到被动瑜伽、飞行瑜伽等多个瑜伽项目的国际级、国家级导师与大家分享科学的运动健身经验。此次瑜伽交流活动与全民健身运动会相融合，增设瑜伽大赛，为瑜伽爱好者提供了高质量的赛事平台。

本次活动自 18 日起持续三天，第一天为瑜伽大赛，共有来自全市及其他省市的 130 余名参赛选手参加。比赛分为瑜伽体式、心得交流、大众投票三个环节，最终来自昆明的焦开开以 75.49 分获得第一名。

19 日至 20 日，瑜伽交流大会继续进行。19 日晚，“花青肽美”之夜晚会盛大举行，山东金城医药集团股份有限公司总经理、山东金城生物药业有限公司董事长张学波出席晚会并致辞；淄博市政府、淄博市民政局、淄博市体育局、淄博市体育总会、淄博市瑜伽协会有关负责同志出席并观看了晚会。



——上海金山工业区生物医药产业沙龙活动在上海金城药业举行

“合作、交流、共享”



5 月 18 日，由上海市金山工业区综合工作党委组织的以“合作、交流、共享”为主题的生物医药产业沙龙活动在上海金城药业举行。在金山工业区党委的组织下，上海仁原生物科技有限公司、上海信谊金朱药业、百特医疗器械、上海司太立制药、上海凯茂生物等共计 15 家来自工业区的医药企业参加此次活动。

此次医药沙龙座谈交流活动由工业区党委书记陆文君主持。

首先由上海仁原生物科技有限公司研发团队王立言博士对单抗药品国内外发展情况及其团队研发的单抗体 CD-52 进度进行了介绍，并对该产品寻找灌装线合作单位作了说明。其次是参会单位就企业管理、党组建设、以及在发展中存在的制约问题等进行了相互沟通交流。

交流中，上海金城药业总经理巩绪彦对本次活动在上海金城药业举办表示欢迎和感谢。随后，巩总围绕山东金城医药集团公司和上海金城药业有限公司的基本情况、上海金城目前产品获得批文、二期工程建设和产品规划、公司企业文化建设等情况向与会者作了详细介绍。

针对此次沙龙活动，陆文君书记说，这次活动组织举办得及时有效，大家在交流中畅所欲言，实现了信息资源的交流共享，达到了预期效果，各企业单位之间有了基本的了解和交流。活动结束后，希望各企业之间继续保持沟通交流，增加企业间的互动力度，相互学习，提升企业在管理、创新、企业文化建设等方面的整体工作水平，以促成实现工业区内各单位相互学习、合作共赢的目标。

医药化工产业公司组织参加第 78 届全国药品交易会

5 月 16 日至 18 日，第 78 届全国药品交易会在上海国际展览中心召开。医药化工产业公司销售部派员参加了本次展会，并取得了良好效果。

展会中，参展人员积极向客户宣传公司产品，耐心回答客户的询问，得到了参展客户的认可。销售人员与现有稳定客户进行了深入交流，进一步了解了产品未来市场走势及合作模式。同时，结合当前环保监管压力不断增加，同行业企业生产不稳定，造成产品市场供不应求的情况，认真为客户做出相关产品销售解释，并与客户共同分析探讨后续合作问题。

参展人员利用此次展会调查了解了公司新产品、小产品同行信息、市场信息以及下游客户具体情况，详细了解了行业信息，为下一步的有效营销提供了信息支持与数据支持。

销售部参展人员通过参加此次展会，与客户进行了沟通、交流，对市场信息进行了充分收集、整合，取得了较好的效果，达到了预期目标，对公司全面完成年度销售目标具有积极意义。

金城生物在药品展上与多位客户达成合作意向

日前，金城生物组团分别参加了在瑞士日内瓦举行的 2017 年欧洲国际营养保健食品展和在中国上海举办的第 78 届全国药品交易会。

展会期间，金城生物集中展示了谷胱甘肽、腺苷蛋氨酸、PQQ、AAKG、L- 羟脯氨酸等产品，公司参会代表与来访的多家重要的欧洲和国内新老客户进行了友好而深入的洽谈，增进了与客户的交流合作，积极满足客户的多样化需求，进一步扩宽了市场销售范围。同时，深入了解了新产品市场状况，积极对接目标客户，并与多个客户达成了初步合作意向。



北京朗依制药参加上海药交会并召开代理商答谢会

5 月 15 日至 18 日，北京朗依制药总经理汪涛带队参加了在上海举行的第 77 届全国药品交易会。

继今年 4 月 26 日北京朗依制药召开代理商合作伙伴大会以来，公司与代理商的合作关系更加紧密融洽。5 月 15 日，借参加上海药交会之机，公司再次邀请代理商在上海金水湾大酒店进行了深入交流座谈。上海金城药业总经理巩绪彦应邀参加此次会议。会上，金城医药集团董事长赵叶青代表董事会通过视频方式对合作伙伴的到来表示欢迎，对大家多年来的支持与合作表示诚挚的敬意和感谢！

汪涛总经理在致辞中向与会的合作伙伴表示感谢，指出，北京朗依制药的发展离不开各位合作伙伴的支持，如今各合作伙伴已成为上市公司金城医药的战略合作伙伴，成为我们营销网络不可分割的重要部分，真诚希望公司与各位合作伙伴在今后能够一如既往地精诚合作，实现双方互赢发展。

朗依制药销售副总郭振斌对公司的营销政策、市场特征以及代理协议等向合作伙伴作了介绍。

会后，举行了答谢晚宴，北京金城方略公司总经理段继东参加了晚宴活动。

5 月 17 日，在药交会上，朗依制药总经理汪涛接受了米内网的采访，汪总从今年的医保目录调整对妇科外用药市场带来的影响、朗依制药主打产品的核心竞争力以及如何看待相关医药政策的改革等几个方面向米内网作了介绍。会议期间，汪总与多家原料药供应商进行了对接交流，供应商对朗依制药给予了高度评价，均表示愿意与朗依制药保持长期良好的业务合作。

参加此次上海全国药品交易会，既进一步加强了与合作供应商的沟通交流，巩固了原料药供应商的关系，又通过网络对朗依公司进行了宣传推介。



北京科信必成医药科技公司客人到上海金城考察

5 月 16 日，北京科信必成医药科技有限公司总经理王锦刚到上海金城药业有限公司参观考察，上海金城药业有限公司总经理巩绪彦、常务副总谭立功陪同。

总经理巩绪彦代表公司对科信必成王锦刚总经理的到来表示欢迎，向客人介绍了金城医药集团公司及上海金城公司的基本情况，并介绍了近年来医药集团按照“大医药、大健康”的产业定位取得的发展成果。

座谈中，双方就当前医药行业政策、发展展望，以及工业企业和研发单位的合作前景等内容进行了深入交流和探讨。客人还参观了一期生产现场和二期施工建设工地。

以文化活动为载体　提升协同配合能力

——北京朗依北务工厂举办“汇聚力量，共享成长”企业文化活动

近日，由北京朗依制药人力资源部牵头组织的以“汇聚力量，共享成长”为主题的企业文化活动在朗依制药北务工厂举办。

此次活动所有项目分组方式均打破了部门的界限，让参与活动的员工深刻体会只有各个部门的协同配合才能收公司的高速发展，让员工更加深刻地理解“汇聚力量，共享成长”的真谛。

人力总监王淑侠在活动中表示自朗依制药加入上市公司金城医药集团大家庭以来，公众形象有了明显提升，公司发展前景越来越好，同时也将积极融合金城医药企业文化，秉承 “汇聚力量，共享成长”的发展理念。

比武练技能 擂台展风采

——北京朗依制药北务工厂举办 2017 年职工技能大赛

近日，为进一步激发朗依制药广大员工的工作热情，调动员工的积极性，提高业务技能，朗依制药北务工厂举办“朗依制药北务工厂 2017 年职工技能大赛”。

比赛共分“包装技能大比拼”、“滴定技能大赛”、“电动搬运车操作技能比赛”等 5 个项目同时进行。

本次比赛，朗依制药各部门在赛前都做了精心的组织准备，比赛过程规范有序，每位参赛员工不仅展示了娴熟的操作技术，也展现出“比、学、赶、超”的良好精神风貌；同时也折射出各部门在日常生产工作中，“规范、专业、高效”已成为一种工作常态。

炎炎夏日送清凉 点滴关怀暖人心

“公司领导为咱们职工想得真周到，这么热的天，能吃上公司免费提供的西瓜，感觉凉爽多了”。金城生物公司员工车菲菲说。



盛夏时节，气温炎热，为切实做好公司职工防暑降温工作，确保生产一线职工身体健康，积极投入工作，近日，金城医药集团工会启动了“夏送清凉”服务一线活动，为一线员工免费提供西瓜、冰糕、藿香正气水等，全力做好防暑降温工作。金城医药集团已坚持多年在夏季时节开展为职工送清凉活动，充分展现了公司以人为本和对员工生活的关怀。

泰玺集团

强强联合 携手发展 泰玺集团与市建筑设计研究院开展战略合作



为积极寻求合作共赢的发展模式，更好的拓展业务，扩大市场竞争力及影响，4 月 18 日，泰玺集团与淄博市建筑设计研究院在齐盛宾馆会议中心签订战略合作协议。市住房和城乡建设局副局长林治国，市住建局科技科、市墙改办、市开发办以及两家合作单位的主要负责人及相关人员 20 余人出席了仪式。

会议由泰玺集团副总裁、金城建设董事长、总经理贾毅主持。集团董事长张家顺在致辞中表示，泰玺集团与建筑设计研究院的合作是强强联手、互惠共赢的合作。市建筑设计研究院是淄博市建筑设计行业的龙头，泰玺集团旗下的金泽、颐中、新颐三家房地产开发公司和金城建设也一直在朝着全市房地产开发和施工企业的排头兵不断努力。希望泰玺集团能够借助设计院的信息优势和技术优势，实现资源共享，共同合作参与市场竞争。泰玺集团将努力充分发挥自身的产业优势，以最大的诚意，坚持资源共享、优势互补、优先合作、平等互利的原则，为双方合作提供最大的便利，构建双方合作发展的平台。

市建筑设计研究院院长宋士军表示，淄博市建筑设计研究院将与泰玺集团携手在企业项目合作、科技创新、产业优化和结构升级等方面攻坚克难，共同打造双方合作的精品，不断提高自主创新能力与核心竞争力。随后，在简短隆重的签约仪式上，泰玺集团董事长张家顺和淄博市建筑设计研究院院长宋士军代表合作双方在《战略合作框架协议书》上签字。市住房和城乡建设局副局长林治国对两家单位的战略合作给予了充分肯定和高度评价，并希望两家单位要以科研为先导，大力在建筑中应用低碳环保节能的新技术、新产品，推动绿色建筑、装配式建筑和 BIM 技术在工程建设中的应用，脚踏实地全力合作，扎扎实实做出业绩，携手实现互利多赢的目标，为全市建设工作做出更大的贡献。

泰玺集团举办第一届职工运动会

4 月 27 日，泰玺集团第一届职工运动会在淄博市体育中心举行。泰玺集团下属企业组成 11 支代表队共计 260 余名运动员参加运动会，泰玺集团党委书记、董事长张家顺及泰玺集团全体领导班子成员出席开幕式。金城医药党委书记、金城集团董事长赵鸿富应邀出席活动。

集团党委书记、董事长张家顺在开幕式上讲话，指出集团举办本次运动会，目的在于陶冶职工情操，增强职工体质，激发全体干部职工的拼搏精神和劳动热情，奋力推进企业各项工作。要求全体运动员发扬“友谊第一，比赛第二”的精神，顽强拼搏，积极进取，公平竞争；要求全体裁判员公正、客观、合理评判，讲求原则，尊重事实，严格标准；要求工作人员坚守岗位，扎实工作，搞好服务，确保各项比赛活动顺利进行。

运动会比赛项目包括健康跑、篮球、乒乓球、羽毛球、拔河等五个正式比赛项目和三分球、跳大绳、袋鼠跳、背夹球比赛等四项趣味活动项目。

各公司的运动员们在运动场上各显身手，团结协作，以实际行动展现了自强不息、奋力拼搏的精神风貌。经过激烈的角逐，产生了两个集体项目的前三名，决出了七个个人项目的前三名。

本次活动从筹划准备到圆满成功，各单位高度重视，认真组织，挑选优秀选手积极备战，在各项比赛活动中，裁判员和工作人员认真负责，公正裁决，各参赛队及参赛队员全力以赴，遵守规则，奋力拼搏，赛出了水平，比出了精神，增进了团结，加深了友谊，生动展现泰玺集团全体职工奋发向上、顽强拼搏的精神风貌。



淄博市文化中心金带工程迎接全国观摩



6 月 29 日，全国建筑业绿色施工创新发展经验交流会现场观摩交流活动在淄博市举行，由金城建设施工的淄博市文化中心金带工程作为活动观摩工程迎接了来自中国建筑业协会的专家、全国各地建筑业代表和省市区主管部门共计 600 余人观摩，金城建设董事长兼总经理贾毅、副总经理袁奉涛陪同观摩。

在观摩现场，工作人员详细介绍了淄博市文化中心金带工程的特点、难点、亮点尤其是异形模壳加固支撑体系和海绵城市的做法，得到了在场专家的一致认可，一致表示这两项新技术可大幅度加快施工进度，并节约较多工程成本，相较于以往的施工工艺也具有更好的实际效果，走在了现阶段建筑业施工工艺和施工技术的前列，值得学习和推广。

据了解，淄博市文化中心金带工程位于淄博新区华光路以北，联通路以南，心环东路以西，心环西路以东，框架剪力墙结构，工程全长 621 米，宽度 81.8 米，地下一层，建筑面积为 43853 平方米，是连接 A、B、C、D 四个组团的地下长廊。在施工过程中，公司严格按照扬尘治理 6 个 100% 标准化执行，在施工过程中注重“四节一环保”及信息化施工，有效的减少材料及能源资源的浪费，有效提高对环境的保护和绿色化工地的建设，并采用了混凝土超长结构、大范围异形模壳施工工艺、PDS 零坡度虹吸排水及雨水收集系统、手持终端 APP、智能化建设、BIM 技术应用、新型防水材料及工艺等十余项“四新”技术，得到了一致认可。



泰玺集团举办“安全为天、珍爱生命”安全生产主题演讲比赛

为了深入开展好安全生产月活动，切实增强职工安全意识、提升安全素养，6 月 14 日上午，“安全为天、珍爱生命”泰玺集团安全生产主题演讲比赛在泰玺集团张店办公楼四楼会议室举行。公司各基层项目部负责安全生产的相关人员观看了演讲比赛。泰玺集团党委副书记、金城建设董事长、总经理贾毅，泰玺集团党委委员、纪委书记、金泽房产总经理梁庆禄以及泰玺集团党委、董事会成员出席活动并与外聘专家一起担任评委。

参加演讲比赛的 14 名选手是经各子、分公司层层选拔、层层推荐，从 70 余名初赛选手中选拔出来的优秀选手，经过评委打分，最终，马圳宇获得本次演讲比赛一等奖、任晔、孙卓铨获二等奖，陈巧巧、张瑛、李亚楠获三等奖，另外八名选手获本次演讲比赛优秀奖。

《手心里的安全》《听妈妈的话》《让生命之花怒放》《安全第一》《保障安全生产的 0.1 秒》《高高兴兴上班来，平平安安回家去》《责任与安全》《爱家就要爱生命 重情更应重安全 》《警钟长鸣，安全伴我行》《用心撑起保护伞》……选手们从不同的角度强调了安全生产对于企业对于家庭对于个人的重要性，给大家上了一堂生动的安全教育课。 6 月 7 日代表淄博市建筑企业参加了山东省建设工会主办的全省住房城乡建设系统“中国梦 · 劳动美—喜迎党的十九大”和“安全生产”演讲比赛并获得一线职工组个人一等奖的职工王康，也再次为大家演讲他的参赛作品《架好安全生产的梯子》。

泰玺集团党委副书记、金城建设董事长、总经理贾毅表示，安全月在六月，安全生产不只在六月。对于企业来说，发展永远是第一要务，安全就是第一保障。公司在发展的同时，一定要充分地认识到生命的重要、安全的价值：人的生命是最宝贵的，发展一定要坚持以人为本、安全第一。只有充分认识安全生产的重要性，对安全生产切实负起责任来，才谈得上是对员工负责，对发展有利。我们每个人都要倍加珍惜当前事业蓬勃发展的大好局面，努力做好自己的本职工作，为企业持续健康发展保驾护航。

据悉本次安全主题演讲比赛是泰玺集团安全生产月系列活动之一，借助安全生产月系列活动的开展，使公司上下更加深刻地认识到安全生产的重要性，牢固树立底线思维和红线意识，增强安全发展理念和安全责任意识，以最坚决的态度、最严厉的措施、最严格的要求，毫不放松地抓好安全生产各项任务落实，堵塞安全漏洞，扎扎实实地抓好各项安全生产工作，持续提升安全生产水平。

泰玺旗下金城建设员工王康在全省住房城乡建设系统演讲比赛中获得一等奖



6月7日，由山东省建设工会主办的全省住房城乡建设系统“中国梦 · 劳动美—喜迎党的十九大”和“安全生产”演讲比赛在枣庄举行，泰玺集团旗下金城建设员工王康代表淄博市建筑企业参加比赛，并在比赛中夺得一线职工组个人一等奖。

本次演讲比赛一线职工组演讲主题为“安全培训提素质、班组管理强基础”，要求参赛选手演讲的内容主题鲜明，观点明确，能够宣传安全生产政策法规，传播安全知识，结合所在单位安全工作的特点和事例，宣传企业安全教育培训、班组安全措施、职工自我保护意识的提升，提高建设职工的安全意识，推动住建行业的安全发展。

王康在本次比赛中演讲的题目为《架好安全生产的梯子》，通过讲述两架梯子的故事，引发人们对安全生产的思考与关注，真情实意的阐述了建筑施工企业安全生产的重要性及责任性，得到现场评委及观众的一致好评。经过比赛评委现场打分，最终王康在来自全省同行业的93名参赛选手中脱颖而出，夺得一线职工组个人一等奖。

比赛结束后，王康作为参赛选手代表，跟随山东省建设工会来到枣建集团承建工程施工现场，为一线职工进行安全生产宣讲，声情并茂的演讲，再次打动了现场的一线施工人员。

据悉，本次演讲比赛由山东省建设工会主办，目的是为提升全省住房城乡建设系统广大职工的安全素质，进一步强化安全发展，更好地教育和引导广大建设职工牢固树立安全生产理念，不断提高建设职工的安全意识，以实际行动迎接党的十九大胜利召开。

金城建设主编首部科技成果被评定为国内领先水平



5 月 14 日，由金城建设主编的科学技术成果《复杂底层超长钻孔灌注桩成套技术研究与应用》被山东省住房和城乡建设厅专家组鉴定为国内领先水平，这是公司主编的首部科学技术成果。

与常规钻孔灌注桩相比，该技术可有效节约工程造价和工期，取得了良好的社会经济效益。在鉴定会上，专家组成员对成果给予充分肯定，一致认为该研究成果达到了国内领先水平。

金城建设“安全生产月”活动正式启动



在第十六个“安全生产月”到来之际，金城建设从总公司到分公司都紧密围绕“全面落实企业安全生产主体责任”的主题，结合自身发展实际，开展多项活动有效夯实安全生产基础，为党的十九大胜利召开创造稳定的安全生产环境。

在组织领导方面，公司制定并下发了实施细则，成立了由董事长兼总经理贾毅担任组长的活动领导小组，在公司各在建工程施工现场展示安全生产法律法规、安全常识和事故案例宣传展板，并通过黑板报、读报栏、宣传栏等多种形式开展安全知识宣贯。

由于“安全生产月”活动期间正值六月，随

着温度升高，针对如何应对夏季施工安全问题，制订下发了保障夏季施工安全的专项措施。合理安排作息时间。在麦收后，公司还将组织入场工人进行安全教育，开展安全教育答题活动，提高农民工安全意识。

在活动期间，公司组织开展一次“查一起事故隐患；纠正一次违章行为；提一条安全合理化建议；当一天安全员；做一件预防事故的实事；忆一次事故教训；读一本安全生产方面的书籍；接受一次安全生产方面的培训；举办一次安全生产讲座；搞一次安全生产宣传活动”的“十个一”活动，并形成书面文字材料。

此外，公司还将开展安全应急预案演练活动。围绕行业特点、汛期安全工作等开展各种突发事故的应急避险逃生实战演练，增强职工的事故预防和应急处置能力。同时，作为今年＂安全生产月＂主题活动之一的“安全为天 珍爱生命 ”安全生产演讲比赛在六月份正式开展。



“大爱无疆 善德永存”患病职工刘娟为泰玺集团送来锦旗

6 月 1 日，金城建设四公司的职工刘娟在项目经理崔光明的陪同下来到泰玺集团办公楼，将一面“大爱无疆 善德永存”的锦旗送到集团党委委员、工会主席、行政事务部总经理张鹏手中。“感谢公司各级领导对我们的关怀和帮助，是大家的爱心帮扶和公司的救助让我战胜了病魔，解决了我担心已久的高昂治疗费用，让我们家又看到了生活的希望，谢谢公司，谢谢工会，谢谢同事们……”刘娟的话语中充满了对公司领导和同事们的感激之情。

2014 年，刘娟经检查被确诊为尿毒症，给她的家庭带来了沉重打击。刘娟边工作边做透析，病情一直未见好转，后来发展到需要做肾脏移植手术。但是医保报销外需个人负担的高额费用让她本来就经济困难的家难以承受。

刘娟所在项目部经理崔光明及时向总公司领导进行了反映，集团领导在了解到刘娟的情况后，立即发出捐款倡议，组织金城建设、金泽房产、颐中房产等各子公司开展为刘娟募捐，活动得到了各公司职工的积极响应。短短时间内，泰玺集团职工及社会爱心人士共计 1380 余人捐款近 24 万元，及时帮助刘娟解决了手术费用问题。

2016 年 12 月 2 号，病重的刘娟在济南千佛山医院做了肾脏移植手术。经过积极的治疗，目前她的身体正在逐渐康复中。刘娟表示，是公司的帮扶助她挽回了生命，康复后将尽快回到工作岗位，回报公司，回报社会，将这份大爱传递给更多的人。

送清凉到一线

夏季高温来袭，为了切实做好夏季四防工作，维护职工的身体健康和生命安全，体现公司对员工的关爱，金城建设开展了一系列夏季送清凉活动，组织了医护人员为职工进行健康查体，并向工作在施工一线的职工发放西瓜、藿香正气液、清凉油、降温茶等防暑降温物品。



金城医药党委、泰玺集团党委下属单位和个人分别获区委表彰

6 月 29 日上午，“淄川区庆祝中国共产党成立 96 周年大会”召开，会上，山东金城医药化工股份有限公司获淄川区“时代先锋”单位称号，山东金城生物药业有限公司五车间动力岗获淄川区“时代先锋”岗位称号，山东金城医药化工股份有限公司实验室获淄川区“时代先锋”岗位称号，山东金城医药集团技术中心许蕾获淄川区“时代先锋”个人称号，山东金城医药集团唐增湖获淄川区优秀党务工作者称号；泰玺集团党委下属金城建设党总支被授予“时代先锋”单位称号；一分公司张刚项目部被授予“时代先锋”岗位称号；泰玺集团党委副书记、金城建设董事长、总经理贾毅被授予“时代先锋”个人称号；泰玺集团党委委员、行政事务部总经理张鹏被授予淄川区“优秀党务工作者”称号。

金城医药党委、泰玺集团党委将严格按照会议要求，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，以先进为榜样，进一步振奋精神凝聚力量，改革创新，以“严细实高”的标准，全面落实区委持续稳定走在全市前列的工作目标要求，为淄川转型发展、科学发展提供坚强有力的组织保障，为全面建成小康社会加快建设现代化新淄川作出新的更大的贡献。



金城荣基

“金城·春华园”售楼处对外开放



6月17日，“金城·春华园”售楼处对外开放。本项目由金城荣基开发建设，位于和平路与重庆路交汇处，涵盖公寓、小高层、沿街商业等物业形态，交通便利，配套设施齐全，尽享新区的完善生活。开放现场异常火爆、热闹非凡，吸引了众多市民前来，现场还为到访客户准备了丰富多彩的活动和精美奖品，活动结束后还可领取西瓜，为炎炎夏日增添了一丝清凉。据悉，“金城·春华园”将于今年十月展开预售，售楼处的成功开放为下一步销售工作奠定了良好的基础。

“幸福淄川大家乐”走进康桥名郡



5月6日上午，由淄川电视台主办，金城·康桥名郡承办的“2017幸福淄川大家乐”启动仪式在康桥名郡举行。在演出现场，热情的开场歌舞《开门红》让现场的气氛迅速热烈起来，旗袍走秀《盛开的牡丹》、爵士舞蹈《嘻哈包袱》、武术《中国功夫》等节目得到观众阵阵掌声，康桥名郡和西领雅苑的业主们也带来了吉他弹唱、广场舞等精彩表演，节目中间与观众的互动环节更是将活动推向高潮。幸福淄川大家乐作为一档成功的全民参与娱乐节目，以零门槛、接地气、多层次的节目特点，深受全区老百姓的喜爱。金城荣基连续多年参与到活动中去，不仅为广大群众搭建了展示才艺的平台，也为建设和谐淄川、幸福淄川发挥了满满的正能量。

春天里业主提前一年喜领房产证

日前，“金城·春天里”一期的 300 户业主喜领房产证和土地证，比购房合同约定的时间提前了一年多。多年来，金城荣基始终坚持诚信守法经营，严格执行国家有关法律法规，严格遵守销售合同和公司的公开承诺，从未出现过非法销售、面积不实、虚假广告、拖延交房、延期办证等违法违规行为。“春天里”业主提前一年领证，不仅体现了金城荣基高效、快捷的工作效率，也充分体现了公司作为一个品牌房企对社会、对客户的责任与诚信。



张店最大电动汽车充电项目落户“春天里”

日前，张店区最大的电动汽车充电项目落户“金城·春天里”小区。该项目由金城荣基物业与青岛特来电新能源有限公司进行合作，安装智能充电桩 30 个，每天可满足 200 辆电动汽车的充电需求，具有行业先进水平。该项目的建成，不仅有利于新能源汽车在周边区域的推广，对于拓宽创收渠道、提高物业服务水平也具有积极地推动作用。

金城荣基物业组织“电梯应急救援预案演练”



为强化电梯安全知识宣传，提高电梯突发事故应急处理能力，6 月 23 日，金城荣基物业与奂山社区、山东智鼎电梯在康桥名郡小区共同开展了“电梯应急救援预案演练”及“电梯知识进社区”主题活动。本次活动主要分三部分进行，第一是电梯维保单位技术人员对物业工作人员进行现场讲解，第二是进行电梯困人等应急救援预案的演练，第三是采用播放电梯使用安全动画视频、有奖问答的形式对小区业主进行宣传。通过本次活动，不仅加强了物业工作人员应对电梯突发事故的处置救援能力，更让小区业主在寓教于乐中学到了电梯乘坐知识，得到了业主们的一致好评！



金城荣基荣获“市房地产开发企业综合实力 20 强”等多项荣誉

日前，由市房地产开发协会组织的首届“淄博市房地产开发企业综合实力 20 强”评选结果揭晓，金城荣基光荣登榜，成为淄川区唯一获此荣誉的开发企业。据悉，此次评选以企业开发业绩、产品环保节能状况、纳税情况、银行信用等级、公益捐助、获得荣誉、客户投诉等指标为评选依据，较为客观、全面地反映了企业在开发经营、社会责任等各方面的综合实力，具有较高的专业性和权威性。同期，金城荣基被市住建局、市房地产开发协会评为 2016 年度“房地产开发经营 AAA 级信用企业”、“诚信房地产开发企业”，这也是公司连续五年获得该荣誉。公司将以此为契机，为提升“金城”品牌影响力和美誉度做出新的贡献。



游微山湖



“西边的太阳快要落山了，微山湖上静悄悄，弹起我心爱的土琵琶，唱起那动人的歌谣……”每当我听到这首歌，自己就会想到那个铁道游击队的传奇，就会想起那个美丽而又充满故事的微山湖。在今年的端午节，我带着家人一早便到了微山湖边，自己也终于得偿所愿，开始游览在儿时就向往不已的微山湖。

从微山岛码头乘快艇出发，我们奔向的第一站是万亩荷园。在途中，导游也开始向我们讲解起来：“微山湖是北方最大的淡水湖，面积为 1200 多平方公里，自北向南由南阳



湖、独山湖、昭阳湖、微山湖四个湖泊组成，故又称为南四湖……”到达万亩荷园，因为时值五月末，并不是荷花盛开的时节，所以我们也只是看到“接天莲叶无穷碧”的盛况，而没有见到“映日荷花别样红”的美景。

游微山湖的第二站，便是久负盛名的京杭大运河段。在这段途中，我们看到了几座古老的灯塔，也看到了两岸那郁郁葱葱的芦苇丛。在我们的要求下，快艇还从芦苇丛中穿行了一段路程。说实话，密密麻麻的芦苇叶打在身上，那感觉可真不舒服，那一刻，我不禁感慨：“自己只是想到了革命先辈们在微山湖里将敌人打得狼狈逃窜时的痛快，却忽略了他们身伏水中和芦苇丛中的艰辛。”

出了芦苇丛，一只停靠在岸边的渔船映入了我们的眼帘。渔船长 15 米左右，宽 6 米左右，船板整个上方都被木板罩起，形成房子的结构。在导游的带领下，我们登上渔船开始参观起来。整只渔船内部由中间一条宽约一米的走廊贯穿首尾，两侧则被隔断成一个个的小房间，房间中摆着各类生活用品。导游说：“这便是湖中渔民的生活的地方，他们以渔船为家，以鱼为食，终年穿行在微山湖中，这也是渔民与农民的区别。”

终于，我们踏上了微山岛，因为带着孩子的关系，我们没有去微子墓、目夷墓等景点，而是直奔铁道游击队纪念园。一入园门，两座巨大的黑色雕像就分左右两侧而立于我们眼前，右侧刻画的是革命先辈们在一列疾驰的火车上手持武器，奋勇杀敌的情形；而左侧，刻画的则是他们乘帆船凯旋而归的景象，他们有的神情肃穆看向前方，有的嬉笑着划着船桨，有的向乡亲们挥手致意，更有一人面带微笑悠然自得地弹起琵琶来。走进雕塑后面的纪念馆，我一件件地看过了革命先辈们缴获的军械，一幅幅的读过了挂在墙上的敬辞，更一字字地读完了那长长的烈士名单。尽管自己没有经历那个战火纷飞的年代，可是我依然从那长长的名单中看到了战争的残酷和抗战的艰辛。

在我们瞻仰完铁道游击队纪念碑后，一天的行程也到了尾声。返回的途中，一阵悠扬的歌声传入我的耳畔，我自己也不禁地附和着唱了起来：“西边的太阳快要落山了，微山湖上静悄悄，弹起我心爱的土琵琶，唱起那动人的歌谣……”。

文 / 金城荣基 张文喜

我是金城一个兵



在平凡的工作岗位上发光发热，
你就是一个好兵。

2009 年 11 月 9 日，天空飘着雪花，为了生计我来到了金城医药昆仑分公司。通过严格的面试、笔试，为期三天的企业培训，让我深深感受到公司严谨的管理风格和浓厚的文化底蕴。特别是作为一家化工企业，有一个良好的工作环境，实属不易，让我从心底里有一种急切加入这个大家庭的冲动，也就是这一天一个信念在我的脑海里扎下了根——努力工作。

是这一天天，一年年的日常工作，不断充实自我工作技能，不知不觉中自己也融入中这片蓝色梦想海洋，随着时间的推移，一晃这是第八个年头了，自己也成为了一名老员工。回望过去，展望未来，从学习金城老一辈员工吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神，到现在学习自动化设备有运行操作。到今天金城医药已经成为医药中间体的佼佼者，公司每年都在快速发展着，我们员工心里都有一种喜悦和自豪，企业与时俱进，我也在工作中历练自己，珍惜企业带给我成长进步的机会，经历了这几年的工作，我将做为一名工人的感受写在这里与大家分享。

一、诚实

自幼父母就教导我要做一个以诚信为本，顶天立地的男子汉，一直到现在诚信仍然是我的基本守则。当渐渐融入到这片蓝色海洋时，公司的企业文化中首先强调的就是诚实守信，要求每一名职工不管是在工作中发现问题，还是生活中为人处世都必须讲求诚信。面对困难时坚持不懈，努力克服，以饱满的精神状态投入到日常工作中。

二、孝德

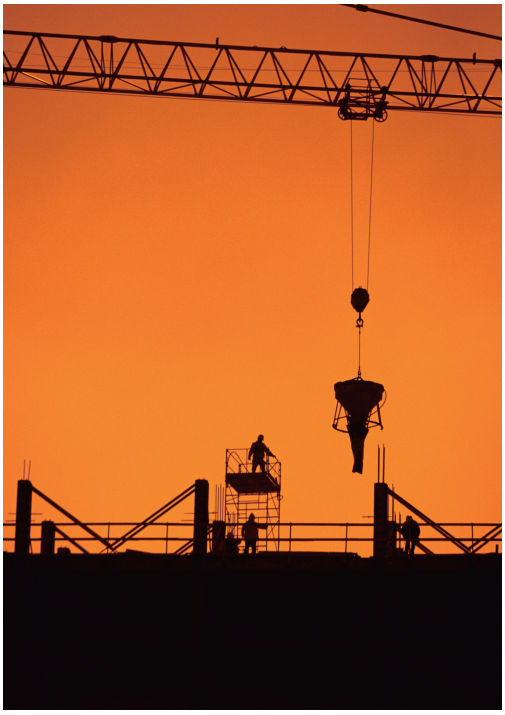
每个家庭都像一本书一样，家庭和工作没有孰轻孰重，只有合理分配，就能灵活应对。工作中我就是一个兵，完成当天的日常工作，下班时间我就是一个父亲和丈夫，照顾好家庭，给妻子孩子一种幸福感，有时间带上妻儿去陪陪年迈的父母。在幸福生活的同时，不忘初心，给孩子讲一讲过去和现在生活的差距，珍惜当下的生活，惺惺相传。

三、感恩

滴水之恩当涌泉相报，当为了生活走到人生的转折点时，进入我们金城公司重新点燃了我内心的生命渴望，不再为衣食住行发愁，还利用公积金的优惠政策贷款换了新房，我相信只要你努力工作，付出总会有回报，时间一长公司也就成了家，朴实的人用简洁的话语才最为真实。

这就是我，一个工作八年的普通职工，继承和发扬企业精神，展现自我，在平凡的工作岗位上发光发热，你就是一个好兵。

文 / 金城医药 张海鹏



夏日“勋章”

肤色代表的是我们的努力

“宁静的夏天，天空中繁星点点……”灼人的高温悄然褪却，落日的余晖送来丝丝凉意，这样的夜晚才能感受到工地上的宁静。

在工地上的宿舍区，劳累了一天的工人们三三两两凑在一起，开着自编的玩笑，吃着杂烩的饭菜，用天南地北的方言交谈着，黝黑的脸上挂着笑容，这四海的方言和欢笑编织出工地上最美的乐章，这黝黑的肤色正是印在我们身上的勋章。

工地上的小张是和我差不多时期来的公司，两年前的那个夏天，他还满是书生气，文文弱弱，白白净净，那时的我们还会撸起袖子比比谁比较白一点，那时赢了我这个女生的他还有点小得意呢！现在的他，已经完全没了当年的书生气息，黝黑的皮肤，粗糙的手掌，笑起来牙齿倒是显得白了不少。两年后的我们还是经常撸起袖子来比比，但是现在我们比的是谁比较黑，仿佛肤色代表的是我们的努力。

有朋友问我“是什么让你在工地上坚持到了现在？为工地付出这样的青春年华真的值得吗？”说实话，我也经常思考，有时候也会迷茫，也想过要放弃，但最终还是割舍不下。割舍不下这样一个人性化的企业，割舍不下这群善良淳朴的同事，割舍不下那用钢筋混凝土建造出高楼大厦的成就感。也许这就是人们说的习惯吧，我们已习惯了走路时看着脚下，习惯去现场带着安全帽，习惯带着噪音入睡……这些习惯已经铸成了我们的血与肉，陪伴着我们一起成长、进步。

我们在烈日下旋转、跳跃、带着“勋章”奔向更加绚丽的明天。

文 / 泰玺集团 孙金梅



安定下来

是夜，窗外夜色如水，道路两侧的大树，枝芽伸展的愈发葱翠，三三两两的车在静谧的道路上穿过，消失在霓虹里。挂掉毕业一年，却依旧穿梭在各种招聘会中同学的电话，端起一杯温水，咕嘟咕嘟几口下肚，乍暖还寒的初春，疲倦的身子也温暖起来，工作一天，最惬意的时刻。

同学打来电话诉苦闷，为什么她这么倒霉，总找不到一份正儿八经的工作，之前工作单位的不好，天天加班，同事的矛盾，老板的刻薄，哪儿哪儿都不顺心，我比同学工作早一年，自然安慰她几句，告诉她我工作中的小经验。

我也有过迷茫的时候，刚刚工作，胆小拘谨，扭扭捏捏的说话，小心翼翼的相处，加上自己对自己的否定，整个状态处于一个低潮期，那时我觉得，工作生活简直就是大大小小的麻烦在争先恐后的钻出水面，摁住一个又浮上来另一个，自己没有三头六臂，自然控制不了所有局面，是一个雨天改变了我所有的防线。

二三月的雨，虽比不上五六月雨的滂沱，却带着一股刺骨的寒，吹袭着路人的脸，有些刺痛。一大早，我骑着电动车，有些吃力的一手骑着电动车，一手打着伞往工地上赶去，忽然一个巨大的颠簸，不知道哪里倏然出现的水坑，车子前边轮胎就陷下去了，我急忙刹住车闸，用双脚撑地，才不至于车子继续向前陷落，用双脚刹住地面的最终后果就是，



鞋子裤子全湿了。这可怎么办，左手打着的伞早已歪倒在一边，还灌上了水，冷冷的雨拍打在脸上，整个人显得狼狈不堪，抬手一看，早晨点名的时间已经快到了，再怎么急匆匆的赶也要迟到了，还是先请个假吧，于是拿起手机打给了办公室苏姐，大致说明了情况，挂了电话，推着可能断了电的车子，艰难的往工地走去，雨越下越大了，此时此刻的心情就像喝了一碗中药，苦涩的咽不下去，雨水也夹杂着眼泪从脸上悄然滑落。

“巧巧，巧巧”听到有人喊我，我猛地一抬头，雾气和雨水弥漫里，走来的是熟悉的身影，办公室的苏姐跟大鹏哥，魁梧的大鹏哥跟娇小的苏姐打着一把伞朝我走来，这最萌的身高差，让我扑哧一声，笑了出来，“你还笑，不早点说一声，这么大的雨，不嫌冷啊”，说着，大鹏哥接过来我的电动车往前走去，“就是啊，不早点打个电话，你看看淋的”，苏姐边说着，边从口袋里掏出纸巾给我擦着额头上的雨水，说罢，我们三人有说有笑的朝项目部走去。雨有些变小了，这刺痛人的雨水打在脸上，突然间就变得没那么冰冷了。

正当我愣着神在想那天的最萌身高差时，手机传来短信，是苏姐，巧巧啊，明儿我家里有点儿事回老家一趟，办公桌上还有一摞资料，你负责去盖好章，姐回来给你们带好吃的，明天有雨，路上注意安全。不知不觉相处近两年，在时间的洗礼下，生活逐渐平稳，工作也变得越来越得心应手，同事的照顾，有些实在的温暖和亲情，于无声处钻进血液里，故而变得温暖，跟同学相比，我，好像逐渐变得安定下来。

我们在不停的追逐中，为的不就是平淡的生活，安稳的工作，其实，内心是富足的，世界回报给我们的，我们往往没有用心留意，大多回报给我们的超过了世界上的平均值，生活里大大小小的霍乱都要钻出水面，你摁住一个又浮上来另一个，终究没有三头六臂，就这两只手，不如解放双手，拥抱自己。

文 / 泰玺集团 陈巧巧

感恩有你



感恩母亲！
感恩有你！
因为有你是我这辈子最大的幸福！

我从小出生在一个偏远的农村，记忆中的母亲总是那么的忙碌，日出而作，日落而息，母亲没有什么文化，也从来不怎么看电视，但是小时候还是感觉母亲是那么伟大，她能把家里照顾的井井有条，即便家里有三个年龄相仿的孩子，我们穿的衣服也是那么的干净。

母亲非常的疼爱我们，记得我刚开始上初中那会，因为学校离家比较远，中午必须留在学校里吃饭，母亲怕我中午吃不好，每当下午放学的时候，我和几个小伙伴骑着自行车走到村口，就看见我家厨房的烟筒冒着袅袅炊烟，我知道母亲已经为我准备好了爱吃的饭菜，等着我回家。

后来，我上了高中，离家就远些了。一个星期也就回家一次，开始了留校住宿。每当临行的时候，母亲眼睛里发出严肃的光辉，诫告我一定要好好学习，尊重老师，和同学们好好相处；临行的前一晚。她给我置备行李，给我准备好换洗的衣物，背包里塞满我爱吃的水果零食，有时候还给我准备一些我喜欢吃的咸菜。第二天总是亲自把我送到公交车上，还嘱咐回到学校一定给她回个电话，那时还没有手机，我总是到学校的小卖铺，花几毛钱打电话到家里的座机说我一声到学校了。

再后来我上了大学，离家就更远了，基本上是一个假期才回家一趟。那时的我感觉是自由的，没有母亲的唠叨，学业上课程也轻松，但是偶尔母亲也会打电话问我的生活、学习情况。我总是搪塞几句话，我都算是大人了，我都上大学了，我会处理我的事情的，我一切都很好，然后匆匆忙忙就把电话挂断了。

再后来，我毕业，有了工作，步入了社会。偶尔会遇到不顺心的事，有时候心里满是委屈，想找个人倾诉，心里想到的都是母亲，想想在家里谁不是家里的小公主，宠着、惯着，受不得半点委屈，但心里的烦心事又不能给他们说，害怕母亲担心，给家里打电话说的都是我很好，慢慢的我知道我也是长大了。

养儿方知父母恩，儿行千里母担忧。现在我已是人妻、人母，越来越感受到父母的不易，感受到了父母对我们的牵挂，体会到自己应该承担的一份责任。正因为这样，我们在工作中更要做好本职工作，在家中做好人妻、人母，扮演好我们生命中的每一个角色。感恩母亲！感恩有你！因为有你是我这辈子最大的幸福！

文 / 金城荣基　田雪梅



大家　小家

熟悉的小路是新修的，两旁树木成荫，遮天蔽日，投下片片阴凉；山色满目葱茸，青草伴着山花的清香，清新而冷冽。

又逢端午，菖蒲飘香。回老家看望爸妈，路随山转，人车渐稀，只闻鸡犬。熟悉的小路是新修的，两旁树木成荫，遮天蔽日，投下片片阴凉；山色满目葱茸，青草伴着山花的清香，清新而冷冽。车窗外闪过一户户人家，嵌在山洼里，座落在向阳处，干净齐整的院落安静的沐浴在晨光中，宛如世外桃园般美好。

两扇崭新的大铁门突然映入我的眼帘，掩映在门口的高大的梧桐树下，黑色的油漆，精致的铁艺雕花，区别于农家人的木栅栏，与城中别墅的大门无异。我不禁诧异，春节路过此处时，还只是一个有点破败的院落，显然这新房是在原地基上翻新建的。大门后是一座二层小楼，有着略带欧式的外形，装饰着石材的外墙，铝塑的门窗，让人猜测着家中的装修肯定也不亚于城里人家的舒适。整个小楼庄重整洁中时尚与古朴并存，不显山露水却体现着主人的品味，展示着与外面城镇沿街那一溜的二层民居楼不一样的风格，与周围的环境浑然一体，却于这幽静之中并不显突兀，透露着主人家的安静与富足。

问别人，这是谁家？答是王家兄弟，原来是建工的同事啊，在咱们金城工作多年，在城里安了家，攒了些积蓄又回老家翻盖了新房，怪不得这样的好品味！在金城建工打拼多年，见过的盖过的房子不知道有多少了，想必早已胸有丘壑，不知勾画了多少遍心中



的蓝图，在那三间土坯房上重新盖起一座自己心怡的家，能住的像城里人，又能与养育自己的清山绿水相伴。转过山，又有几座宽敞的院落，都是从这儿走出去的金城人回来盖的。心中不禁自豪，为金城养育了我们，为金城带动了我们，为金城提升了我们，为金城让我们有能力安一个这样舒适的小家，更为我们有幸能在金城这样一个大家……

大河有水小河满，大家好了小家安。今年公司提出发展创新年，虽然是新口号，却是一条公司一直都在践行的路。着眼大处，逆溯公司的发展之路无不体现着公司领导思想的创新，从建工到化工的跨越，从建工到房地产及相关产业的延伸，都是创新思想的火花开辟出的新路，都是踏石留印、抓铁有痕的实干推动了公司的持续发展。探寻细微，从车



间的工艺流程改造使产品质量得到更大的提升，到楼盘某处景观的反复斟酌处理使业主的感观更易接受，从职工提出的某个节能想法，到小小办公用品的合理使用，无不一一体现着公司发展与创新的理念。正是这一个个小小的支架搭成了今天我们金城这个大舞台。

在这条发展之路上，也带动了无数金城职工的能力提升。从原来的最高学历高中毕业到现在的研究生、博士，从农村出来的泥瓦匠到专业的预算造价人员，从懵懂的少年到公司的最高领导层，他们紧跟公司发展的脚步，锻炼了业务，提高了能力，有了作为，成就了个人的一番天地。就象路边的这幢小楼，有别于其他的民居，展示着金城人的一份自豪与骄傲。

大树从来都不是无根之树，小苗也得有土壤的滋养雨露的浇灌才能结出饱满的籽实。我们就象一根根火柴，燃亮自己捧起雄雄的火焰也才能让自己不致瞬间熄灭。“发展，创新”，正是这火焰的助推剂，让金城的火燃的更旺更亮！

大家，小家，我们是一家！

文 / 金城荣基 张红霞



《追风筝的人》

——卡勒德·胡赛尼

这本小说太令人震撼，很长一段时间，让我所读的一切都相形失色。文学与生活中的所有主题，都交织在这部惊世之作里：爱、恐惧、愧疚、赎罪·····

——伊莎贝拉·阿连德

《追风筝的人》是美籍阿富汗作家卡勒德·胡赛尼（Khaled Hosseini）的第一部小说，于2003年出版，是美国2005年的排名第三的畅销书。

全书围绕风筝与阿富汗的两个少年之间展开，一个富家少年与家中仆人关于风筝的故事，关于人性的背叛与救赎。《追风筝的人》清新自然，以新写实的笔法，诉说着温情与残酷，美丽与苦难，它不仅仅展示了一个人的心灵成长史，也展示了一个民族的灵魂史，一个国家的苦难史。这部小说流畅自然，就像一条清澈的河流，却奔腾着人性的激情，蕴含着阿富汗斯坦这个古老国家丰富的灵魂，激荡着善与恶的潜流撞击。因为这部书，让世界了解了一个遭受战火蹂躏的、默默无闻的阿富汗斯坦人，这才是文学的魅力，也是这部小说的艺术魅力。但是这部小说不仅如此，它之所以能够吸引不同民族、国家的读者，撼动读者内心纤细的情感，是因为它讨论了关于人性和人性的拯救问题，这是现代人类面临的共同话题。其实，人性的救赎是这部小说的核心价值。书中的情感不仅仅是亲情，不仅仅是友情，只要是能够沉下心来阅读的人，都会被其中直指人心的情感打动。也会从中折射出曾经有过的心绪，比如伤害别人时的快意和犹疑；危机关头的懦弱无助；亲人面临危险时的慌乱无措；爱情乍到时的浮躁不安；失去亲人时的悲伤孤独；应该担当责任时的自私推诿，以及时常涌上心头的自责、自卑和赎罪的冲动 ..... 这样的情感没有任何的虚伪做作，是一个人在面临变化的那一刻来不及思索的真实反应，是一个人在夜深人静时最私密的扪胸自问。胡塞尼的笔犹如一把尖利的刻刀，将人性的真实刻画的近乎残酷，却又毫不哗众取宠。

任何一部成功的文学作品一旦进入读者视线，就具有了独立客观的意义，不管作者的主观创作有没有意识到那些意义的存在，并不能否认它的客观价值。风筝是该书的灵魂，虽然只在小说的两个地方出现，却蕴含了丰富的意象，风筝可以是爱情、亲情、友情，更是作者对未来希望的象征。小说的精妙之处在于跳出了一般个人与社会前台背景的关系，跳出了人和社会那种互相影响的从属关系，儿子与父亲、人和祖国就像风筝那样，互相挣脱又互相纠缠，逃不出宿命的天空。

我们每个人都有一个风筝，为着它，我们不停追逐，在命运的安排下，我们义无反顾，或许遍体鳞伤，但却真实的领悟了生命的真谛。



金城 春华园

CHUNHUAYUAN

一步到位的好房子

一步到位的好房子

品牌——金城50年建筑底蕴，诚信品牌铸就放心好房

交通——南京路、和平路、重庆路、北京路等主干道环绕，交通便利

配套——理工大、市实验、九年义务学校一站式教育服务，湿地公园、体育场、中心医院西院区，尽享新区品质生活

产品——稀缺小高层，舒适三居；全能公寓，经典实用；沿街商业，区域氛围浓厚

金城·春华园，懂你，更懂家

淄博新区 · 全龄教育 · 稀缺小高层 · 优质户型

VIP LINE ✆0533 3887111

项目地址：张店区和平路与重庆路交汇处　开发商：山东金城荣基地产有限公司

Blue blood

金城 康桥名郡

淄川新中心 & 英伦国际城



成熟大社区 品质好生活

金城·康桥名郡，金城集团斥资16亿倾情打造，40万㎡高品质英伦社区恭迎2800户业主入住，先后荣获国家2A级性能住宅、山东省二星级绿色建筑、淄博市城市优秀住宅小区等诸多殊荣。北京金色摇篮幼儿园、九年制开发区实验学校、般阳中学一站式教育资源配套，区医院西院、大型商超环绕周边，自有物业公司提供贴心可靠物管服务。113–132㎡全新三室、四室户型，恭迎您莅临品鉴！

金城·康桥名郡113–132㎡三室、四室全新加推！

•精工品质 开启幸福生活•

咨询电话：5371999/2999 项目地址：淄川经济开发区胶王路与庆淄路交叉口