金城

第4期
2015年8月

淄博金城实业投资股份有限公司 主办

本期导读

回眸五十载 共铸百年梦

金城集团全面启动庆祝公司成立五十周年系列活动

金城集团召开2015年上半年工作交流会

金城医药借力资本运作　撬动跨越发展

"依法经营 规范管理"我有话说

金城集团多种形式庆祝党的生日



金城 50周庆

回眸五十载

共铸百年梦

金城集团全面启动

庆祝公司成立五十周年系列活动

五十周年系列庆祝活动具体项目内容详见内文 >>>

金城集团全面启动
庆祝公司成立五十周年系列活动

2015年6月30日，金城集团公司召开专题党委会议，讨论部署全面启动庆祝公司成立五十周年系列活动相关工作，金城集团党委书记、董事长赵鸿富出席会议并就全面做好庆祝公司成立五十周年系列活动作重要讲话。会上，集团公司党委全体委员、各企业主要负责同志一致认为，全面启动庆祝金城集团成立五十周年系列活动，是总结公司五十年发展经验，推动企业继续实现健康科学发展的客观需要；是广大干部职工希望了解公司历史，团结凝聚发展的热切心声；是金城发展历程中具有里程碑意义、必将产生深远影响的一次重大活动。

2016年6月26日是金城集团成立五十周年。近五十年来，公司从一支农村建筑施工队，历尽磨砺、艰苦创业，通过实现“进城改制发展”、“进军医药产业”、“内部产权改制”三步历史性跨越，最终成为横跨医药和建筑房地产两大产业板块，总资产超过50亿元的大型民营企业集团，为地方经济社会发展做出了突出贡献，得到了各级党委政府的高度评价及社会各界的一致认可，企业发展始终保持了科学健康的良好势头。

站在公司成立五十周年这个历史节点上，系统梳理企业从小到大、从弱到强的发展脉络，全面记录企业取得的辉煌成就，真实再现干部职工团结敬业的感人事迹，深入挖掘企业生生不息的精神灵魂，对于总结企业管理的成功经验，探索企业发展的成功之路，教育激励干部职工投身企业发展，增强企业软实力及核心竞争力，提升金城品牌社会影响力和美誉度，推动金城“双

回眸五十载 共铸百年梦

百”梦想的实现，都具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。

全面做好庆祝公司成立五十周年系列活动，是集团公司按照“搭建发展平台、优化发展环境、维护企业品牌、确保资源共享”职能定位，确定开展的一项重要活动，是集团公司当前的一项重点工作。各企业需要深刻认识活动的重要意义，在思想上高度重视，按照集团公司文化管理委员会的统一部署，进一步加强组织领导，明确目标任务，强化工作标准，落实工作责任，统筹抓好系列活动，确保活动达到预期效果。各企业更要将组织开展系列活动与企业发展实际相结合，以此为契机，不断转型发展，创新跨越，全面推动企业经济运行质量再上新台阶，以优异成绩向公司成立五十周年献礼。

《淄博金城》编辑部

2015 年 8 月


团结、敬业、求实、创新
Unity dedication pragmatism innovation



第4期 | 金城内刊 2015年08月

版权声明：
版权归金城集团所有，未经本刊书面许可，不得以任何形式或手段翻印，复制，传播或其他任何方式使用本刊任何图文。

编辑部
主　　任：郑 刚　副主任　张家顺　张学政
　　张学兵　徐向智　王 越
责　　编：郑 刚（常）
责 编 助：王 越（兼）
编辑助理：王乐爱　陈晓萍
编　　辑：王秀宏　张建玲　孙秋娟
　　董 刚　马 永

编辑单位：[illegible]
印刷单位：山东金城医药化工股份有限公司
　　山东金城建设有限公司
　　山东[illegible]有限责任公司
　　山东金城房地产有限公司

编辑电话：0533-5415977
通讯地址：山东省淄博市临淄经济开发区
邮政编码：255130
电子邮箱：jinchengnews@126.com
金城网址：http://www.jinchenggroup.com

目录 contents

刊首语

金城集团全面启动庆祝公司成立五十周年系列活动

本刊特稿

省长郭树清来淄企业调研
金城医药董事长赵叶青作专题工作汇报 ……01

金城医药总经理张学波参加全市推动转型升级建设工业强市大会
公司转型升级情况作为典型做书面交流 ……02

淄博市委副书记、市长周连华
对金城医药在资本运作方面的经验做法作出重要批示
区委书记杨洪涛也作出批示：以金城为榜样 加快科学发展
……03

金城集团召开 2015 年上半年工作交流会
交流经验助推企业健康发展 全面启动五十周年庆祝活动 ……04

金城集团全面启动庆祝公司成立五十周年系列活动 ……08

目录 contents

借力资本市场　推动转调发展

加快建设现代化医药健康产业集团

文／金城医药董事长　赵叶青……10

金城医药上演转型“三部曲”一场并购浪潮带来的转调逆袭

《鲁中晨报》 2015-6-26 期 记者 张顺军　通讯员 王东亚 孙轶群……14

聚集亮点

控风险、调结构、塑品牌金城建设转型升级创发展新篇

文／金城建设　张春玲……21

金城荣基打造卓越品质 维护金城品牌

文／ 金城荣基　顾海峰……25

金城医药深入开展“依法经营、规范管理”助推企业健康发展

文／金城医药　尹明香……28

“依法经营 规范管理”我有话说……30

金城资讯

金城要闻……34

动态资讯 ……43

七一专题

金城集团多种形式庆祝党的生日 ……44

深度报道

百舸争流千帆竞 商海扬帆奋者先
——金城医药管理信息化项目建设纪实 ……48

团队风采

我的团队我的姐妹 文／金城医药汇海公司 冯红霞 ……52

金城文苑

潭溪山之夏 文／金城建设 张春玲 ……54

梦想开始的地方 文／金城建设 孙金梅 ……56

中国梦进城梦我的梦 文／金城建设 赵家崎 ……57

梦想成真 文／金城医药 董晓倩 ……58

目录 contents

追寻 文／金城医药 崔岑 ……59

小满的故事 文／金城荣基 张红霞 ……60

世间已无潇湘妃 文／金城医药 孙轶群 ……62

文化园地

旧砚旋新墨 织魂入红笺

车菲菲：镂金作胜说剪纸 文／金城医药 孙轶群 ……63

阅读 悦读

《一梦千年 君子梦》 ……67

省长郭树清来淄企业调研
金城医药董事长赵叶青作专题工作汇报



（图片来自淄博电视台视频截图）

近日，省委副书记、省长郭树清在省政府秘书长蒿峰陪同下，带领省直有关部门负责人来我市调研经济社会发展情况。市领导王浩、周连华等陪同。

郭树清省长对我市部分重点骨干企业进行了实地调研，并召开调研座谈会。金城医药董事长赵叶青参加座谈会，作为全市推选的三家产业转调典型企业之一，向郭树清省长作了《借力资本市场，推动转调发展，加快建设现代化医药健康产业集团》的专题工作汇报。

赵叶青董事长从“制药产业链构建、三种发展方式的综合运用、盈利能力、利润增长率”等方面介绍了近年来企业发展与转型升级工作情况，重点介绍了在“科技创新、管理创新、资本运作”等领域开展的主要工作及取得的成果，并表示，下一步金城医药将紧紧围绕“大医药、大健康”的产业定位，立足提质增效和转调发展，以创新为驱动，加快技术创新、产业运营、组织管控“三大平台”建设，继续深入实施资本战略，抓住目前资本市场繁荣、产业整合加速的历史机遇，真正使并购成为一种习惯，紧盯现代生物制药、互联网医疗、新型医疗器械、健康管理等投资机会，不断丰富产业链内涵，努力将企业打造成现代化医药健康产业集团，为地方经济和社会发展作出更大贡献。

郭树清省长对金城医药充分利用资本运作方式，实施并购重组，加快企业做大做强的做法给予充分肯定，对金城医药并购重组工作细节进行了详细询问，并进一步指出要注意加强并购风险防控，特别重视收购后的控制整合，整合各类要素资源，确保企业健康持续发展。郭树清省长强调，各级要认真贯彻落实党中央、国务院的各项决策部署，抓紧落实好省委、省政府出台的推动经济转方式、调结构、稳增长的产业政策、财政政策，切实做好经济社会发展各项工作。要进一步扩大开放，坚持“走出去”和“引进来”相结合，把传统产业做好，把新兴产业做强。



（图片来自淄博电视台视频截图）

金城医药总经理张学波参加全市推动转型升级建设工业强市大会

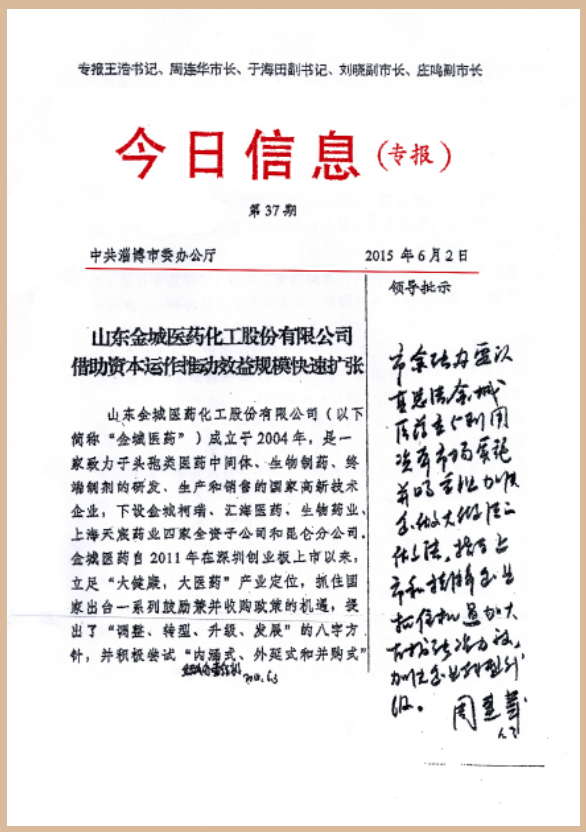
公司转型升级情况作为典型做书面交流



5 月 20 日，淄博市召开推动转型升级建设工业强市大会。市领导王浩、周连华、王顶岐、郭利民等出席会议。

会上，市委书记、市人大常委会主任王浩，市委副书记、市长周连华分别提出具体要求。会议指出，推动转型升级、建设工业强市，是市委、市政府主动适应新常态、积极引领新常态，集中全市各方面意见作出的一项重大决策。各级各部门要把推动工业强市建设放在重要位置来抓，研究制定具体的配套措施和办法，拿出明确的路线图、时间表，确保各项任务措施落到实处，全面推动加快转型升级、建设工业强市步伐。

金城医药总经理张学波参加会议。金城医药作为全市重点骨干企业应邀参会，公司转型升级情况作为我市转调升级的成功典型在会上以书面形式作了经验交流。



专报王洁书记、周连华市长、于海田副书记、刘晓副市长

今日信息（专报）

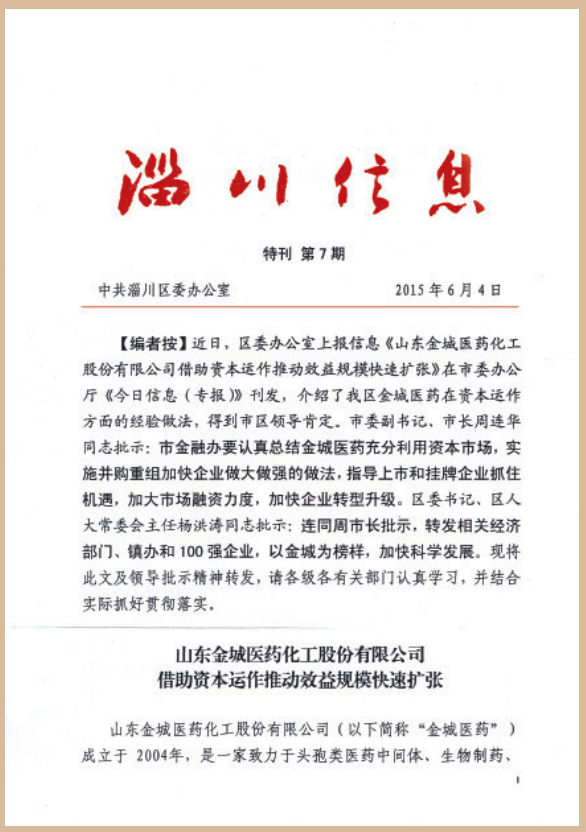
第37期

中共淄博市委办公厅　　2015年6月2日

领导批示

山东金城医药化工股份有限公司
借助资本运作推动效益规模快速扩张

山东金城医药化工股份有限公司（以下简称“金城医药”）成立于2004年，是一家致力于头孢类医药中间体、生物制药、终端制剂的研发、生产和销售的国家高新技术企业，下设金城柯瑞、汇海医药、生物药业、上海天宸药业四家全资子公司和昆仑分公司。金城医药自2011年在深圳创业板上市以来，立足“大健康，大医药”产业定位，抓住国家出台一系列鼓励兼并收购政策的机遇，提出了“调整、转型、升级、发展”的八字方针，并积极尝试“内涵式、外延式和并购式”



淄川信息

特刊 第7期

中共淄川区委办公室　　2015年6月4日

【编者按】近日，区委办公室上报信息《山东金城医药化工股份有限公司借助资本运作推动效益规模快速扩张》在市委办公厅《今日信息（专报）》刊发，介绍了我区金城医药在资本运作方面的经验做法，得到市区领导肯定。市委副书记、市长周连华同志批示：市金融办要认真总结金城医药充分利用资本市场，实施并购重组加快企业做大做强的做法，指导上市和挂牌企业抓住机遇，加大市场融资力度，加快企业转型升级。区委书记、区人大常委会主任杨洪涛同志批示：连同周市长批示，转发相关经济部门、镇办和100强企业，以金城为榜样，加快科学发展。现将此文及领导批示精神转发，请各级各有关部门认真学习，并结合实际抓好贯彻落实。

山东金城医药化工股份有限公司
借助资本运作推动效益规模快速扩张

山东金城医药化工股份有限公司（以下简称“金城医药”）成立于2004年，是一家致力于头孢类医药中间体、生物制药、

淄博市委副书记、市长周连华
对金城医药在资本运作方面的经验做法作出重要批示
区委书记杨洪涛也作出批示：以金城为榜样 加快科学发展

近日，淄川区委办公室上报信息《山东金城医药化工股份有限公司借助资本运作推动效益规模快速扩张》在市委办公厅《今日信息（专报）》刊发，介绍了金城医药在资本运作方面的经验做法，得到市区领导的充分肯定。

市委副书记、市长周连华在批示中要求：市金融办要认真总结金城医药充分利用资本市场，实施并购重组加快企业做大做强的做法，指导上市和挂牌企业抓住机遇，加大市场融资力度，加快企业转型升级。

区委书记、区人大常委会主任杨洪涛也作出批示：要把金城医药的经验做法转发相关经济部门、镇办和100强企业，以金城为榜样，加快科学发展。

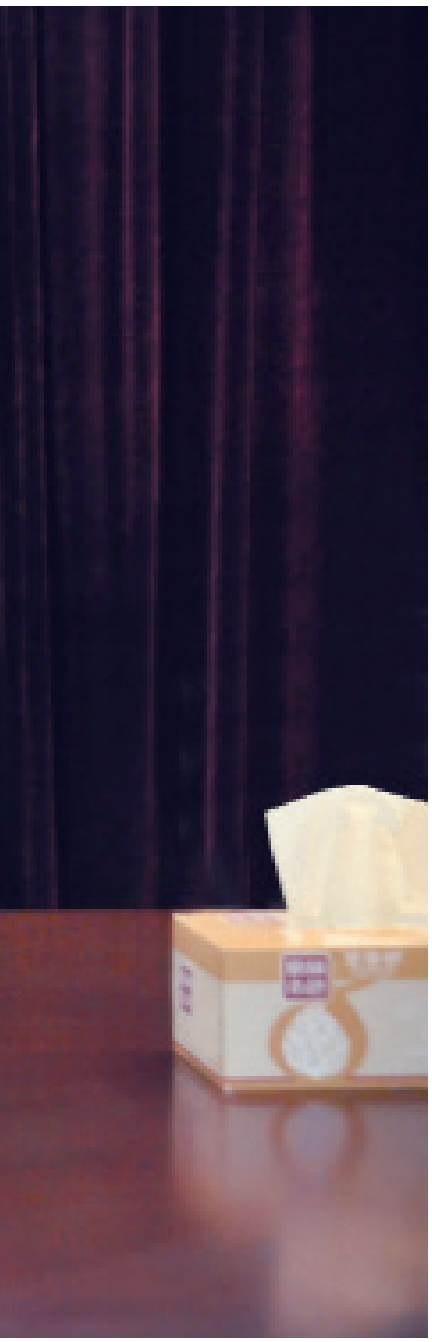
近年来，金城医药在“头孢类抗生素终端制剂产业链、 多肽类特色生物制药产业链 、妇科与调节免疫制剂特色类产业链”三大金城特色制药产业链的方向指引下，通过资本运作，以较低的成本实现了产业链的延伸，产品结构的调整与丰富，并成功实现了与北京、上海、广州等地区企业管理理念的融合，同时，实现了金城品牌影响力的快速提升。

金城医药真正认识到资本运作的规律，充分意识到资本运作是企业迅速发展壮大的必然选择，最终打通了以产业发展促进融资、以融资促进产业发展的扩张之路。

金城集团
召开 2015 年上半年工作交流会



交流经验助推企业健康发展
全面启动五十周年庆祝活动



为充分发挥集团公司“搭建发展平台、优化发展环境、维护企业品牌、确保资源共享”管理职能。7 月 10 日，集团公司召开 2015 年上半年工作交流会，交流发展经验，分享企业发展成果，全面启动庆祝公司成立五十周年系列活动。集团公司党委、董事会成员及各企业班子成员参加会议。

集团公司董事长赵鸿富在会上作重要讲话。指出，公司自 2007 年改制以来，在股本结构、资本运作、经营模式和整体规划上都发生了质的变化，确定了新的管理职能，成立了战略、人才、企业文化三个管理委员会，以服务各企业发展为中心，为各企业搭建发展交流平台，优化外部发展环境，有力的推动了各企业健康快速发展。各企业在“放心、放手、放权”政策激励下，发展规模进一步扩大、运营质量进一步提高，更为喜人的是，各企业都开辟了符合自身实际新的创新发展之路，培养锻炼了一大批骨干人才，朝着自己的既定战略目标稳步前进。两大板块的发展成绩已经充分证明，公司内部改制这步棋走的非常正确。

各企业负责人分别就本企业上半年的工作情况和下半年的工作打算作了交流。听完汇报后，集团公司董事长赵总分别针对两大板块的工作汇报作了点评。他说，金城医药的发展战略目标明确具体，已经完成了从化工产业到医药中间体，再到生物制药产业的转型升级。当前，医药公司又通过资本运作，进军制剂领域，成功收购了上海天宸药业，并启动了北京朗依制药公司收购工作，“全产业链”发展模式雏形渐成，公司上半年各项经济指标都有大幅提升。特别值得一提的是，金城医药的成功转型和资本运作，以及公司规范的运营管理模式，受到省市区主要领导的一致肯定，已经成为市区转型升级、资本运作的典范。公司建筑板块企业面对当前市场的严峻挑战，不断强化内部管理，利用自身优势，扭转不利局面，确保企业始终保持了良好的发展势头，可谓“逆境之下，奋发有为”。特别是金城建设，在立足建筑产业，不断做大、做精、做专、做强的基础上，又进一步拓展产业方向，进军资本投资领域，前景广阔，让人充满信心。

会上，集团公司就上半年工作情况进行了通报，并部署了庆祝金城集团成立五十周年系列活动。赵总对活动的重要意义进行了阐述，指出，



2016 年是金城集团成立五十周年，公司从一支农村建筑队发展成横跨两大板块的企业集团，历程艰辛，成就斐然。这里面离不开党和国家的正确领导，离不开公司选择了正确的发展道路，更离不开一代代金城人的拼搏努力。站在五十年这个历史节点上，集团公司举办庆祝五十周年系列活动，通过活动，系统梳理企业从小到大、从弱到强的发展脉络，全面记录企业取得的辉煌成就，真实再现干部职工团结敬业的感人事迹，深入挖掘企业生生不息的精神灵魂。并希望通过活动的举办，总结企业管理的成功经验，教育激励干部职工投身企业发展，增强企业软实力及核心竞争力，提升金城品牌社会影响力和美誉度，推动金城“双百”梦想的实现。

最后，赵总对公司今后工作提出以下要求：

一、严控“五大风险”，明确“三个定位”，紧抓“一项建设”，全面推动企业健康稳步发展。当前在企业发展面临新常态、新形势的情况下，要确保企业发展提质增效，一定要严控好“五大风险”，一是严控市场风险。要摸准市场脉搏，走稳健发展之路。二是严控法律风险。要始终坚持依法守法经营，推进“依法经营规范管理”活动深入开展，坚决不碰法律高压线。三是严控项目投资风险。在收购、兼并、上新项目时，要做好调研、把握机遇，打好企业发展的“太极拳”。四是严控资金风险。企业负责人和财务人员一定要绷紧资金风险这根弦，确保企业健康运作。五是要抓好人才工作。即要培养好人、用好人，为企业持续发展提供活力源泉。明确“三个定位”即，一是要抓好企业发展规划的战略定位，只有选对方向、走对道路，企业发展才能健康快速。二要抓好产业、产品定位，要明确市场需求，做好考察和预测。三是要抓好经营模式定位，坚持科学管理、创新管理，不断激发企业发展活力，推动企业更加科学发展。抓好“一项建设”，就是抓好班子建设。班子建设对企业发展所起的作用至关重要，各企业一定要明白“制定一套好制度、建一个好班子、选一个好的带头人”的重要性，抓好班子建设，为企业更好更快发展奠定坚实基础。

二、全面抓好庆祝公司成立五十周年系列活动。各企业要深刻认识活动的重要意义，在思想上高度重视，按照集团公司文化管理委员会的统一部署，进一步加强组织领导，明确目标任务，强化工作标准，落实工作责任，统筹抓好系列活动，确保活动达到预期效果。要将组织开展系列活动与企业发展实际相结合，以此为契机，全面推动企业经济运行质量再上新台阶，以优异成绩向公司成立五十周年献礼。

三、做好企业创新工作，为公司发展提供不竭动力。创新是企业发展的动力之源，企业要做大做强，必须重视企业的创新工作，增强企业的自主创新能力，各企业要在思想、管理、制度、产品方面做好创新，推动企业持续发展。

四、做好企业文化建设，珍惜维护好企业品牌，进一步提升企业凝聚力。集团公司改制后，虽然各企业的股本发生了变化，但仍是“一家人”，各企业要充

分珍惜和维护好金城品牌，不说有损金城的话，不做有损金城的事，继续传承发扬好“团结、敬业、求实、创新”的金城精神，以“解放思想、更新观念、提升境界、科学管理”的十六字方针和太极发展理念为指引，将企业文化建设与“四德工程”建设相结合，注重员工的教育和引导，倡导“爱、诚、孝、仁”，倡导“家·责任”文化，树立正确的世界观、人生观、价值观，助推企业健康发展。



金城集团全面启动庆祝公司成立五十周年系列活动

为全面庆祝公司成立五十周年，集团公司拟围绕“回眸五十载，共筑百年梦”主题，以提炼金城企业文化、弘扬金城企业精神为宗旨，通过文化刊物、影视纪录片、企业展厅、图片展等形式，形成一系列文化成果，重点做好以下十项活动。



5 《筑梦——金城五十年发展专题片》

6 《追梦之旅——风雨五十载》画册

7 金城医药企业展厅

8 组织公司成立五十周年庆祝大会

9 “追梦之旅”图片展

10 “阳光·金城”慈善活动

2015 年上半年，金城医药继续保持了稳步健康的发展势头，公司市值目标提前一年半实现。其中，成功的资本运作发挥了至关重要的推动作用，成为撬动公司产业布局调整，战略结构转型的有力杠杆，极大的推动了金城医药的健康跨越发展。同时，公司资本运作的成功案例，先后受到省、市、区主要领导的充分肯定，并作为成功典型在全市推广。



金城医药董事长 赵叶青

借力资本市场　推动转调发展
加快建设现代化医药健康产业集团

文 / 金城医药董事长 赵叶青



2015 年上半年，金城医药在多重挑战相互交织的宏观大势下，依托资本运作、技术创新、管理创新，超额完成了各项经济指标，做到了产业结构与企业发展协调推进。特别是在资本运作领域，公司利用现有资源优势，充分发挥资本运作的杠杆作用，打通产业链条，加速战略转型，有力推动了企业发展规模的扩大和发展质量的提升。

在当前大环境下，企业想实现健康发展，转型升级是必由之路。为加快推动转型升级，公司确立了“调整、升级、转型、发展”的方针，探索尝试“内涵式、外延式和并购式”三种发展模式，形成了一条适合自身实际的转调发展之路，并取得了良好的经营业绩：2014 公司实现营业收入 10.5 亿元，净利润 1.09 亿元，同比增长 15% 和 68.2%。2015 年上半年，公司经济指标表现良好，超额完成了半年任务目标，市值目标也通过资本运作提前一年半实现。

资本运作、技术创新、管理创新给予金城医药竞争优势与前行动力，也不断提振了员工信心，筑牢了企业发展根基，塑造了新的经济增长点，开启了企业全面升级的新征程。

坚持把资本运作作为推进转型升级的重要途径。从企业发展状况与经济实体成长规律看，企业是实体经营与资本运作的综合运营主体。当企业发展到一定阶段，单纯的产业经营已不能充分发挥资源优势，需要通过资本运作来提升企业资源效率和资源价值，并促进产业经营的发展。

金城医药自成立以来，高度重视资本战略的实施，设立投资部门，将资本运作置于同产品运作同等重要的位置，并通过资本运作实现了现有资源作用的充分发挥、外部资源的有效整合与融资渠道的扩展。

上市之初，公司通过资本注入为技术改造、人才引进、厂房扩建等提供资金支持，实现了生产运营效率的提升和生产规模的扩大。之后，公司将化学终端制剂、现代生

金城医药
拟以 20 亿元收购
朗依制药 100% 股权

2015 年 5 月 14 日，金城医药公告拟以 31.13 元 / 股的价格发行 6424.67 万股，向锦圣基金、达孜创投购买其合计持有的北京朗依制药 100% 股权，交易价格为 20 亿元。此次重组完成后，标志着公司制剂、化药原料药、生物制药三大板块将全面成型，公司业务结构更为完善，抗风险能力更强。

金城医药
5030 万元
收购天宸药业

2014 年 7 月 10 日，金城医药以 5030 万元收购上海天宸药业有限公司 100% 股权。本次收购是公司立足“大医药、大健康”产业定位做出的重要战略布局转型，标志着“金城特色制药产业链”的全面贯通。

金城医药
创业板首次公开
发行股票

2011 年 6 月 22 日，金城医药在创业板首次公开发行股票，共计发行股份数量 3100 万股，公司成为全市第一家创业板上市公司。



物制药确立为近期投资方向，充分发挥资本运作的外部资源整合作用，以较低的成本、较快的速度打通产业链终端，推进了产业整合和全产业链构建。2014 年，公司收购了上海天宸药业，建立起第一个终端制剂生产平台。今年 5 月，公司发布预案，拟通过定向增发 20 亿元，收购在国内妇科用药和调节免疫领域有独特优势的北京朗依制药有限公司。收购成功后，将与公司传统的医药中间体、特色原料药形成极大的战略协同，公司将成为 A 股市场为数不多的全产业链特色制药企业。此外，资本运作也为公司拓宽了融资途径，增强了企业资本实力，为企业转型发展提供了资金保障。

同时，资本运作为企业内部管理的提升搭建了平台。2015 年上半年，金城医药通过投资购并，激活了发展张力，汲取了管理经验，有效降低了企业发展成本，提升了企业成长效率，增强了公司与其他地区企业的交流，使企业与外部的交流日益密切，对于公司提升“国际化”水平具有积极的推动意义。

纵观金城医药的整体资本运作，可以说公司凭借良好的成长性与增长预期，通过创业板 IPO 发行，

在获得经营资金的同时，利用资本运作实现了企业价值，夯实了企业发展基础，推动企业实现快速成长。

坚持把技术创新作为推进转型升级的核心动力。公司成立之初，就把加强“产学研”合作、构建企业核心竞争力作为重要发展战略，与济南大学联合建立了国内首家头孢类医药中间体工程技术中心，实现产业化项目 30 余项，2012 年联合开发的“头孢抗生素活性酯关键技术及产业化”项目获国家科技进步二等奖。近年来，公司立足生物制药产业转型，先后与浙江大学、山东大学建立了生物制药联合研究中心；成功引进和创新日本谷胱甘肽技术，成为国内首家谷胱甘肽产业化企业，也标志着公司产品实现了从传统化学医药中间体向生物制药的转型。同时，我们注重以自主创新带动转型升级，建立了一支以博士、硕士为主体的百人技术研发团队，使公司具备了从药物合成、生物发酵、质量研究到制剂开发的技术能力，2014 年被授予国家级企业技术中心，每年完成药品申报 10 余项，重大技改 20 余项。特别是在互联网 +、工业 4.0 等大背景下，积极探索设备智能化、自动化，极大提升了工程装备水平。

坚持把管理创新作为推进转型升级的根本保障。把团队建设摆在企业管理的重要位置，先后引进博士 8 人、硕士 38 人、本科生 350 人，人才结构持续优化。着力打造熟练型产业工人、专业型技术人员、复合型管理、职业型企业家“四支队伍”，通过实施“限制性股权激励”，使 100 多名高端管理和技术人才受到激励，创造力空前释放。同时，积极开展组织创新，引入事业部制管理模式，建立了三级集团化管理体系，在集团层面建立起统一战略、统一研发、统一销售、统一资金管理、统一风险管控五大管理平台，实现了公司现代化、专业化经营。投资 1300 余万元，实施信息化管理项目，实现了企业管理流程再造。

上半年，金城医药加强了战略管控，强化了内部规范化管理，加大了审计监督力度，提升了内部风险控制的适应性、全面性，找出薄弱环节及风险点，确保企业内部控制规范体系的运行稳定，保障资本运作安全稳定。

下半年，金城医药将全力做好四方面工作：做好资本运作和产业运营，实现“金城特色制药产业链”的“三个特色方向”；依托成型的制药产业布局，做好产业定位、组织架构、运营模式、职能战略等中长期发展战略规划；适应新的产业布局，继续优化、动态完善公司集团化管理组织架构和管理模式；适应新的产业布局，持续加快团队结构和素质能力转型，应对公司新形势发展需要，以推动企业平稳健康发展。

未来，金城医药将紧紧围绕“大医药、大健康”的产业定位，立足提质增效和转调发展，以创新为驱动，加快技术创新、产业运营、组织管控“三大平台”建设，继续深入实施资本战略，抓住目前资本市场繁荣、产业整合加速的历史机遇，真正“使并购成为一种习惯”，紧盯现代生物制药、互联网医疗、新型医疗器械、健康管理等投资机会，不断丰富产业链内涵，努力将公司打造成服务于社会公众健康和提升生活质量的现代化医药健康产业集团，为地方经济和社会发展做出更大的贡献！



>>>

淄博正在全力推进工业强市战略。5 月 20 日，淄博出台“工业强市三十条”，目前各个层面均在有效落实这一战略。

以工业为抓手，是淄博打赢稳增长和转调创攻坚战的关键，也是重塑淄博竞争新优势的需要。基于此，我们推出“寻找淄博工业转型新样本”系列报道，通过鲜活的成功案例，总结样本企业的转型路径和模式，供其他企业参考、借鉴和学习。我们确信，只有广大企业共同努力，才能最终实现淄博工业的涅槃。

继 2014 年完成对上海天宸药业的收购后，今年 5 月，金城医药化工股份有限公司（简称“金城医药”）发布预案，拟定增 20 亿元收购在国内妇科用药和调节免疫领域有独特优势的北京朗依制药有限公司。

借助并购重组浪潮，金城医药转型升级步伐加快：从一家普通的化工企业，到逐步构建起从医药中间体、特色原料药到终端制剂的完整制药产业链，金城医药几年间成功上演了转型“三部曲”，这使得金城医药建设现代化医药健康产业集团的战略逐渐由蓝图变为现实。

转型升级 <<< 一直在路上

任何一家企业的诞生，都有其独特的历史使命。本身脱胎于产业

导语：近日《淄博日报》、《鲁中晨报》相继刊发文章对公司“借力资本市场，推动转调发展”的做法进行了报道。此外，在前不久郭树清省长来淄调研会上，金城医药赵叶青董事长就公司发展情况作了专题汇报，并受到郭树清省长的充分肯定。同时，周连华市长也对公司的经验做法作出重要批示，号召全市企业学习借鉴金城医药借力资本市场，实施并购重组，加快企业做大做强的做法。

金城医药上演转型“三部曲”
一场并购浪潮带来的转调逆袭

转型的金城医药，在成立之后 11 年间，就一直在为一个使命不懈努力，那就是继续转型升级。

金城医药董事长赵叶青在接受本报专访时表示，不管企业隶属哪个行业、处于怎样的发展阶段，持续地转型和升级都是最重要的。因为没有创新、没有转型升级，这家企业必然没有未来。

十年前，金城医药自淄博金城集团传统建筑业转型成立后，转型升级就一直在路上。先期，金城医药将研发重点落在了抗生素药物中间体，不过，随着国家“限抗”政策的实施，金城医药的发展遇到了瓶颈。

这个时候，金城医药果断选择了转型升级，其根据自身优势和市场趋势确定了“大医药、大健康”的产业定位，加快了从传统头孢类医药中间体企业向高端中间体、特色原料药和终端制剂生产企业的转型。

较有说服力的是金城生物制药谷胱甘肽项目。谷胱甘肽是一种新型生物药物，其主要功能是消除人体自由基。这一项目于 2009 年 6 月开始建设，并于 2012 年取得谷胱甘肽药品批文和 GMP 证书，成为国内首家将谷胱甘肽产业化的企业，打破了此前由日本企业的长期垄断，填补了国内空白。



2011年1月，时任淄博市委书记、副市长[illegible]，在金[illegible]仪式上讲话。



发展无止境，创新无止境。在产业不断融合的背景下，金城医药清醒地认识到，只有继续不断拓宽产业链，才能夯实在市场的竞争优势。

基于此，金城医药开始向终端制剂延伸。2014 年，金城医药收购了上海天宸药业，建立起第一个终端制剂生产平台。今年 5 月，公司发布预案，拟通过定向增发 20 亿元，收购在国内妇科用药和调节免疫领域具有独特品牌优势的北京朗依制药有限公司。

并购重组 <<< 成为一种习惯

反观金城医药的转型，从 2007 年引进复星等战略投资者，到 2011 年在创业板上市，金城医药的发展与资本市场有着密不可分的联系。

对于资本市场，金城医药董事长赵叶青有着自己独特的看法。他说，上市不是为了圈钱，公司最大的改变始于上市工作的启动。复星等战略投资者给企业带来的不光是资金，更重要的是管理理念。

赵叶青认为，尽管上市公司会置于各种监管之下，但本质上讲，企业上市是以失去了形式上的小自由为代价，获得了企业整合社会资源跨越发展的大自由。企业依法治理、规范管理永远是企业发展的根本方向。

资本市场给金城医药带来了更广阔的发展平台和空间。借力资本市场，金城医药加快了转型升级的步伐。

在收购上海天宸药业，小试牛刀后，金城医药在终端制剂投资方面开始发力。目前，金城医药收购朗依制药正在积极推动中。这起并购案成功后，将与公司传统的医药中间体、特色原料药形成极大的战略协同，公司将成为资本市场为数不多的全产业链特色制药企业。

事实上，这次收购已经得到了外界的关注和认同。5 月 15 日复牌后，金城医药股价连续 11 个涨停板。可以这样评价，借力资本市场，金城医药加速了转型步伐。“这种主动型的并购不同于某些企业的被动收购，这是一种自主、自觉的战略行为，这种并购给企业带来的内生增长动力是巨大的。”金城医药相关负责人如此定义这次收购行为。

在赵叶青看来，这些收购仅是一个开始。未来，金城医药将继续深入实施资本战略，抓住目前资本



2011 年 6 月 22 日，金城医药成功登陆深圳创业板成为同行业第一家上市企业，也是淄博市第一家在创业板上上市的企业

市场繁荣、产业整合加速的历史机遇，真正“使并购成为一种习惯”，之后将紧盯现代生物制药、互联网医疗、新型医疗器械等领域的投资机会，不断丰富产业链内涵，努力将公司打造成服务于社会公众健康和提升生活质量的现代化医药健康产业集团。

外界关注 <<< 淄博转调新样本

金城医药转型“三部曲”引来

了外界强烈关注。6 月 4 日至 5 日，省委副书记、省长郭树清到淄博市就经济社会发展情况进行调研。

值得关注的是，其间，郭树清对淄博部分重点骨干企业进行了实地调研，并召开调研座谈会。作为全市推选的三家产业转调典型企业之一，金城医药董事长赵叶青向郭树清省长作了《借力资本市场，推动转调发展，加快建设现代化医药健康产业集团》的专题工作汇报。

郭树清对金城医药充分利用资本运作实施并购重组，加快企业做大做强的做法给予充分肯定，对金城医药并购重组工作细节进行了详细询问，并进一步指出要注意加强并购风险防控，特别重视收购后的控制整合，整合各类要素资源，确保企业健康持续发展。

需要提及的还有，淄博市委书记王浩、市长周连华均到金城医药实地调研，对金城医药转型特别是利用资本市场加速转型作出高度评价。

事实上，金城医药的转型路径正是老工业淄博所需要的。5 月 20 日，淄博市委、市政府召开推动转型升级建设工业强市大会，会上公布了《中共淄博市委、淄博市人民政府关于推动转型升级建设工业强市的若干政策意见》。

淄博市委书记王浩指出，推动转型升级、建设工业强市，是市委、市政府主动适应新常态、积极引领新常态，集中全市各方面意见，作出的一项重大决策。工业兴则淄博兴、工业强则淄博强。重塑淄博发展新的辉煌，最大的优势在工业，最大的潜力也在工业。

值得关注的是，这次会议淄博提出，力争用 5 年左右的时间，培植发展年主营业务收入超千亿元企业 1 户、超 500 亿元企业 5 户、超 100 亿元企业 20 户。

工业强市被淄博摆在了更加重要的位置。作为一个老工业城市，淄博正在寻求新的突破，这种突破的力度决定了淄博未来的发展深度和发展高度。对此，有政经观察人士表示，淄博工业的突破口依然在于创新、转型、升级。而要培植千亿、百亿企业，除了自身做大做强外，还需要借助资本市场积极尝试产业并购重组。

解码“金城现象”，外界更多看到的是科技创新、管理创新和资本创新。一系列的创新给金城医药带来了更加充沛的发展活力，其转型升级的独到路径和模式，无疑给老工业城市的经济发展带来了新的样本。

聚焦亮点

金城建设
提升管控水平　保持健康势头

2015 年是建筑业改革的关键之年。在房地产降温的时下，作为多年来快速发展中的建筑行业，也感受到了巨大的压力。在此严峻形势下，金城建设紧抓建筑主业发展主线，不断强化内控管理，夯实发展基础，拓展产业空间，努力逆境求生。2015 年上半年，金城建设再度获评“淄博市 AAA 级信用企业”，并连续保持着在淄博市建筑施工总承包企业实时评价系统中排名第二的佳绩，在整个行业萧条的背景下，始终保持了蓄势待发的良好势头。

控风险、调结构、塑品牌 金城建设转型升级创发展新篇

强化集团管控能力，更具发展动力

结合 2014 年战略规划报告中关于企业发展的要求，年初进一步强化了集团的管控职能，成立了建设事业部、房地产事业部、投资事业部、财务事务部和行政事务部、人力资源部、审计监察部等职能部门，强化了控股集团投资考察、审计、监察、资金管理、人力资源等方面的管控职能，增强财务管控和审计监察的能力，强化人力资源管理职能，并突出企业文化建设工作的核心地位，对于企业标识进行了统一设计，对于文化理念进行了梳理提炼宣贯，为企业未来开展并购重组等工作打好基础。上述职能部门的完善和职能的强化，为实现控股集团财务、人才、文化的统一管理奠定了组织基础。

为了实现集团化运作，方便企业融资、投资等工作有效开展，公司对于现有的组织架构和股权进一步调整理顺，进一步明确了控股公司统一管控的模式。真正实现集团化运营资源共享、优势互补，降低经营风险，发挥协同效应，从而实现集团整体战略目标。

产业结构调整，拓展发展空间

面对新形势，公司将转方式、调结构放在更加突出的位置，积极、大胆地调整经营结构，积极拓宽经营思路，提高综合管理水平，巩固传统市场，寻找新施工领域，拓展建筑主业的生存空间。为进一步了解市场形势，鼓舞全员士气，强化内部管理，在 6 月份聘请了上海攀成德的老板、全国专业研究施工企业管理很多年的教授、管理咨询专家李福和对中高层进行建筑行业发展趋势和标准化管理培训，充分的分析了市场的未来趋势和公司特有的优势，为今后一段时间的发展增强了信心，明确了方向。在当前房建市场低迷的形势下，如火如荼的城市建设、路网提升、“两区三村”等改造工程为市政公司发展带来了很大的空间和机遇，上半年金城建设市政分公司紧抓机遇，全员跑市场拿信息，加班加点抓投标，市场开拓走出了淄川，进军张店和淄博高新区，上半年承接工程 13 项，产值同比增长了



金城建设董事长张家顺

38%。装饰公司与建设公司实行强强联合以来的半年时间里，积极调整工作思路，各项工作取得了明显突破。年初获得了建筑幕墙一级资质，新上了钢制防火门生产线，整合并购了一条实木门生产线，为未来公装和家装的装修业务打下了基础，上半年产值同比增长了 32%，利润同比增长了 221%，此外还重点强化了陈欠款催收和工程结算以及成本控制，保障了运营质量。市政和装饰这两个产业的发展将成为今后一段时间内建设公司的重点和发展的增长点。

品牌形象提升，竞争实力不断增强

上半年金城建设再度获评“淄博市 AAA 级信用企业”，并连续保持在淄博市建筑施工总承包企业实时评价系统中排名第二的佳绩，是全市唯一一家没有不良行为的建筑企业。信用评价的内容主要包括企业资质管理、承揽业务、工程质量、安全生产、民工维权以及社会责任、执行法律法规等方面。“淄博市 AAA 级信用企业”的连续获评是金城建设信用价值的“身份证”，是企业提升品牌价值与品牌竞争力宝贵的无形资产。另外，上半年还有“省保障性安居工程建设劳动竞赛优秀单位”、“市建筑业综合实力总承包 20 强”等荣誉也接踵而至，加上“泰山杯”、“省优质结构”、“省安全文明标准化示范工地”等工程荣誉，上半年共取得了 59 项荣誉称号。金城建设施工的汇美大厦工程和宏程金融中心工程在淄博新区成为醒目的地标建筑，工程质量和扬尘治理等工作成绩突出，被主管部门作为样板工程迎来十余次省市各级观摩，有效助推了金城品牌影响力。

从去年下半年至今，工程承接压力加大，各个地市开工建设大幅下降，好多企业被迫裁员，而建设公司在建工程及待施工产值保持了稳中有升，在当前不利的市场环境下可谓实现了逆袭，也体现了金城品牌的市场魅力。

在客户持观望态度，房地产销售市场仍显低迷



正在施工的市政工程产业一


正在施工的高青银座购物广场效果图

形势下，金泽、颐中两个房地产公司面对萧条的销售情况，打响多组组合套拳，现有房源山水缘和金泽花园在 4、5、6 月份都出现很好的转机，在这种市场形势下与同行业、同地区楼盘比，充分体现了金城品牌优势。公司开发各楼盘销售率平均达到了 80% 以上，两个房地产公司也获得 “淄博市综合开发先进单位”、“淄博市诚信房地产开发企业”、“淄博市商品房售后服务工作先进单位”等荣誉称号。

在这火热的七月，业内有人喊冷，有人唱衰，但是金城建设内修外练，一片繁忙景象：优化组织架构 ，加强内部管控，坚定战略目标，强化企业文化，加快市场布局……未来时间内，金城建设将继续积极探索新的市场开发模式、承包管理模式、项目合作模式，积极寻求开辟新的通道，努力将以生产经营为主的经营方式尽快调整为生产经营和资本经营并重的方式，使企业能够适应变化的市场；并争取逐步过渡到以资产经营为主，来带动生产经营，从而使企业上升到新的市场竞争层次和高度。终极目标是实施资本的重组和兼并，发展成为跨行业、跨领域的投资商。

不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层。面对市场寒冬的考验，转型发展任重而道远。相信只要向着坚定的目标，沿着正确的方向，金城建设发展之路会越走越宽。

（文 / 金城建设　张春玲）



金城荣基
打造卓越品质 维护金城品牌





金城品牌是公司五十年发展积淀的一笔宝贵财富，是推动各企业健康发展的不竭动力。在房地产市场竞争空前激烈的环境下，金城荣基始终把塑造维护金城品牌放在首位，努力将提升服务品质，得到了广大业主和社会各界的一致肯定，2013 和 2014 连续两年获得全区楼盘销量第一，实现了企业在逆境中的健康发展。

打造卓越品质　维护金城品牌

截止 2015 年 6 月底，淄川区共有房地产开发企业 33 家，全区主要在售房源约 5300 套共 65 万㎡，实际完成销售 1350 套共 15 万㎡，而未来五年潜在供应量为 350 万㎡。面对巨大的存量压力，各楼盘普遍以利润换销量，总体价格水平呈下行趋势，市场竞争空前激烈。

面对严峻的市场形势，只有具备强烈品牌意识并最终创造出品牌价值的企业，才能在激烈竞争中立于不败之地。“康桥名郡”借助集团公司良好的品牌平台，凭借其高起点、高品质在激烈的市场竞争中脱颖而出，2013 和 2014 连续两年获得全区楼盘销量第一，越来越得到广大业主的认可。荣基公司秉承“奉献精品、服务社会”的经营理念，始终坚持诚信为本、信誉至上，坚持对项目品质和服务的高标准、高要求，全力打造淄川区最具性价比的宜居社区，有力的维护、提升了金城品牌的影响力和美誉度。

诚信：品牌的灵魂

诚信是品牌的灵魂，也是树立品牌最关键的要素，这不仅是市场发展的要求，也是企业自身建设和发展的需要。今年上半年，荣基公司再次获得了省级守合同重信用企业、全市 AAA 级信用等级开发企业、市诚信房地产开发企业等荣誉称号，但是“金奖银奖，不如老百姓夸奖，金杯银杯，不如市场口碑”，一个好的楼盘，能使经济效益和社会效益得到完美统一，赢得客户的口碑和源源不断的市场客源。今年上半年，“康桥名郡”售出的房源有近 60% 是业主们亲戚介绍亲戚、朋友介绍朋友购买的，业主的口口相传既是对“金城”品牌和“康桥名郡”项目品质的肯定，也是公司宝贵的无形资产。

品质：立业的根本

当前房地产行业已由卖方市场转向买方市场，开发商的角色也随之变化，但品质仍是不变的硬道理。荣基公司注重苦练内功，在提高品质上下功夫，为实现企业的可持续发展打下基石。在项目建设过程中，公司始终坚持高起点谋划、高标准定位、高质量施工：一方面，公司深化技术方案研究，对新技术、新材料的应用，积极借鉴成熟小区的实际应



康桥名郡小区样版房实景

用经验，有选择的应用到工程中来；一方面，严把材料质量关，从源头上杜绝产品质量隐患，公司严格落实材料在投标阶段进行样品封样，工程部和合约部比对封样共同验收的方式，有效的确保了材料进场的合格率；另一方面，公司加强工程过程管理特别是质量控制环节，坚决推行“样板引路”和“表格化应用”管理，杜绝了为赶工期而轻质量、牺牲质量赶工期现象的发生。

服务：品质的延续

在房地产项目的诸多开发环节中，与业主接触最频繁也最紧密的是物业服务；物业服务很大程度上影响着消费者的感受，进而影响到品牌的美誉度和忠诚度。与许多开发商把项目开发完毕就甩手将其外包给其他物业公司不同，荣基公司始终将物业服务视作公司核心产品之一，将打造品牌物业提高到公司战略层面的高度，坚持自有物业公司跟进服务所开发的项目。

今年以来，公司将加大培训力度作为提升服务质量的重点举措，坚持“走出去学习、请进来指导、学回来实践”；公司组织了物业公司经理、小区管理处主任等骨干人员到清华大学参加业务培训；并多次组织物业管理人员到均豪、绿城等标杆企业进行参观学习，同时，还邀请专业人员来公司开展物业管理法规、从业人员规范、服务礼仪等培训，积



康桥名郡小区实景

极学习和借鉴同行业的先进经验，旨在打造淄川一流的物业服务。

宜居：品质的提升

随着社会经济水平和老百姓生活质量的提高，消费者对于“家”的需求，已不再局限于一个居住的地方，而是包含了居住、休闲、医疗、教育等多种人性化的需求。本着对业主负责、对社会负责的态度，公司投入人力、物力，积极完善项目配套设施，全面提升项目品质。目前，项目一期和二期的景观、绿化、服务设施、休闲健身场地已基本成型，涵盖九年义务教育的开发区实验学校和小区幼儿园即将入驻，公司还邀请了北京金色童年教育咨询公司等国内知名的儿童教育机构开展合作洽谈，小区的“一站式”教育服务已初现雏形；在未来几年中，随着道路、商业、医疗等小区配套的日趋成熟和完善，“宜居”将成为“康桥名郡”未来的名片。

罗马不是一天建立起来的，品牌建设也将是一个漫长、艰巨、复杂的过程，需要正确的理念、优秀的企业文化和高品质的楼盘项目来支撑，需要长期的规划和持续的开发，才能构筑具有持续生命力的品牌。在今后的工作中，金城荣基将再接再厉，通过准确的产品规划、科学的开发管理、专业的市场运作，不断提升“金城”品牌的影响力，为企业的健康持续发展而不懈努力。

（文 / 金城荣基　顾海峰）



金城医药
深入开展“依法经营、规范管理”
助推企业健康发展

为深度贯彻十八届四中全会精神，全面落实市、区关于依法治市、依法治区工作部署，扎实推动集团公司“依法经营、规范管理”活动落地，恪守董事长“洞察大势、颠覆思维、击穿痛点”部署要求，金城医药各单位加强法律法规学习，积极出击，多方推动，活动开展取得显著成效。

做好两个加强，牢记四个警惕，依法经营、规范管理。为配合活动开展，结合金城医药实际，公司董事会于 4 月下发通知要求全公司深入开展“加强思想作风整顿、加强依法规范治理”活动（简称两个加强），要求管理层要警惕四种作风（简称四个警惕），以此进一步深度推进依法经营、规范管理活动不断深入。在此号召下，各单位组织开展了不同层面的谈论会、民主生活会，深度探讨四个警惕的警示作用，并紧密联系自身实际，查找存在问题，践行自查自纠。全公司在坚持“以人为本、和谐人企”理念指引下，在公司内部形成了“爱岗敬业、岗位成才、岗位创业”的良好氛围。

强化管理层学法、守法意识教育，强化法务管理，全面提升管理层依法经营、规范管理能力。各单位积极主动加强国家政策与行业法律法规学习，组织相关人员学习新版安全生产法、环境保护法等法律法规，做到知法、守法、用法。法务部门结合公司现状，修订《法务工作制度》，进一步规范了公司法律事项的处理程序；加强合同审核管理，明确要求重大事项合同、重大合同必须经过法务审核后签订，上半年公司法务审核合同 110 余份，有效的提示和防范了法律风险。加快标准合同文本修订与应用，上半年完成公司采购、销售标准合同文本修订，提高了公司标准合同实用性和条款严谨性，防范了潜在法律风险。

加强三会治理，进一步规范上市公司三会运作。2015 年，公司修订发布了子公司董事会议事规则、子公司董事会工作制度、子公司总经理工作细则等规章制度，从上市公司子公司三会运作方面，进一步将公司要求、规范予以贯彻落实，在流程、规章得到进一步充实后，上市公司管理更加趋于规范、合理。

强化人力资源管理，防控用工风险。今年上半年，公司人力资源部联合上海劳达事务所对公司人力资源管理现状进行全方位检查，邀请淄川区人社局专业人员开展了人资相关业务的讲解培训，通过查后调整、培训提升，公司人力资源管





理水平和法律规范意识得到了进一步提升。

具体举措方面：1、合理调整工作时间，结合行业性质，管理人员采取小礼拜的工作制度，合理补充一线员工保证员工每周休一天，既保证了员工充裕的休息时间，又进一步提高了各岗位的工作积极性和工作效率。2、根据不同工作性质，逐步办理综合工时及不定时工时，推进各类工时更加合规。3、统一招聘、培训课程资料，修订员工手册、操作手册等，进一步规范流程体系建设，加强入职、在职、离职资料的规范。4、完善法定节假日、年假工资及补贴管理规定，提高员工工作积极性。

强化知识产权管理，保护无形资产。今年年初，公司启动知识产权体系贯标工作，在合作方法斯特咨询公司的协助下，公司成立了知识产权办公室，任命技术中心主任孙滨担任知识产权管理体系管理者代表，并于 4 月 30 日发布知识产权手册、程序文件及知识产权管理制度汇编。完成了中高层、基层人员培训，组建了公司内审员团队。目前，知识产权管理体系在公司已全面启动运行，公司更寄希望于通过知识产权体系，推进公司无形资产的保护和效益转化，蓄积更多企业发展动力。

加强制度建设，实施依法治企。上半年在总公司企管部牵头下，完成合同评审、项目管理、奖惩管理、《审计结果运用制度》、《法务工作制度》、《经济责任审计规定》等管理制度，进一步理顺了公司各项制度，完善了企业内控管理，形成了制度的互补、制衡，有效防范了公司扩张发展带来的诸多风险、隐患，规范了企业的内部治理。

开展对标学先，找差距、学经验，推进管理再升级。围绕“调整转型突破年”活动要求，公司全面开展对标管理，上半年共组织开展：高管层鲁泰集团管理标杆学先 1 次，各单位多条线综合学先 3 次，各条线、部门学先 6 次，从发展战略规划、内控与审计管理、人资用工管理、生产系统各条线管控、安全与环保等诸多方面开展全面交流，研讨风险管控专题，学先后对标学先单位优点长处，积极进行内化、提升。

加强信息化项目推进，以信息化促进风险控制落地实施。公司管理信息化项目于去年启动，到目前已成功上线人力资源与协同模块，已上线系统运行稳定，较原有 K3 系统有较大的功能性提高和现代化企业业务流程合规性提高，有效提高了劳动效率，将原来的复杂的、重复性的计算等工作交由系统进行，杜绝了人为操作带来的不合规和误差，例如销售提成核算、数据统计、报表分析等。目前该项目正按照预定计划稳步推进，预计 7 月完成上线，8 月稳定运行。BI 商业分析及二期资产管理、电子采购、生产执行（MES）模块也将逐步上线，进一步夯实企业管理根基。

2015 年至此时间已过半，金城医药将继续紧密围绕集团公司“依法经营、规范管理”活动要求，以“全面推进依法治国”的重大决策部署为指引，以实现企业稳步健康发展为目的，团结敬业，求实创新，努力为公司健康发展做出更大积极贡献。

（文 / 金城医药 尹明香）



“依法经营 规范管理”
我有话说



>>>>>>

>>>>>>

财务工作不同于一般工作，包括会计核算和财务管理。随着公司发展的脚步加快，在“依法经营 规范管理”活动中，财务工作将在夯实业务的基础上以管理职能发挥为重点。利用新上信息化管理平台整合财务资源，提高管理水平和工作效率。同时要认识到风险管理工作的重要性。风险管理与内控是保障公司战略落实、有效开展管控的核心途径。对上市公司而言，建立有效的风险与内控机制是内外部环境的共同要求。



金城医药总经理助理　孙瑞梅



金城医药生物公司二车间主任　苗政

<<<<<<

作为生产车间的负责人，首要任务就是在制度、规范的指引下，带领全员实现企业的经济绩效，引领全员参与精益化生产管理，实现精益思想的植入、落实，实现生产管理的规范化、制度化、标准化。在企业“双百战略”的引领下，完善车间人才培养制度，促进人员能力的提升，优化车间绩效考评机制，促进团队合作意识，提高团队职业素养，为“双百梦想”的早日实现尽心尽力。

>>>>>>

“依法经营，规范管理”，是企业顺应市场经济潮流，特别是在当前转方式、调结构，经济转型关键时期，站稳脚跟，稳定、健康发展的必由之路。对项目部来说，依法治企包含的范围非常宽广。项目经理必须从自身做起，洁身自好，言谈举止、身体力行，处处按照公司规章制度约束自己，不搞歪门邪道，不中饱私囊，把项目经理岗位作为一种高尚的事业来经营；材料员采购物资货比三家，选择物美价廉的物品，不搞回扣，不把项目部财产据为己有，以购买自家物品的心态去采购项目部的物资，也是依法治企的体现；项目部其它岗位人员，兢兢业业工作，有损于公司的话不说，有损公司形象的事情不做，处处按照公司规章制度办事，都是依法治企的具体体现。



金城建设三分公司副经理　邵钢



金城建设项目二公司
第一项目部经理　陈士博

<<<<<<

在依法治国的总体框架下，依法治企成为企业发展的新趋势。法，是一个企业成长、发展所必须遵守的条款，也是一个企业强盛的基石。金城从一个乡村建筑队发展到现今的集团公司，靠的就是与时俱进、不断完善的制度体系。企业若想使依法治企落到实处，首先需要解决是思想层面的问题。作为一名项目经理，要做到“依法治企，规范管理”，首先要起带头作用，以身作则、遵章守纪，提高自身法治意识；其次要加强制度建设，健全与完善各项规章制度、标准，根据新形势、新要求、与时俱进、科学决策、系统思考，做到有法可依；再次要加大法制宣传的力度，让员工知法、懂法，能够运用法律、制度捍卫自身权益和企业利益，让“人治”和“法治”在员工观念中有一个根本性的转变。

>>>>>>

多年来，我们金城集团一直将“依法经营、规范管理”作为企业内部极力打造的品牌优势之一。特别是钢构公司自 2003 年成立以来，坚决贯彻集团公司该项管理理念，实实在在地从“依法经营、规范管理”理念红利中得到了实惠。因此，在未来的日子里，我将带领部门在继续坚持“依法经营、规范管理”这一管理理念的同时，积极探索无形价值转化为有效生产力的管理模式，深挖部门内部发展潜力，为企业发展提供更加具有竞争力的软实力。



锦城钢构预算部经理　司衍国



金城荣基总经理助理　陈凯

<<<<<<

2015 年房地产业面临着更严峻的考验，公司必须坚持依法治企，不断提升依法经营、规范管理的水平，进一步增强企业的风险防范和成本控制能力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

作为公司中层，我将带头贯彻公司的决策和要求，严格执行公司成本控制和财务管理等制度规定，协助公司领导做好税务筹划工作，努力降低企业经营风险，从严控制各项费用开支，控制好生产经营成本，为公司“管好钱、理好财”，为企业健康持续发展做出积极的贡献。

金城要闻

1

市发改委调研组到金城医药调研重点项目建设情况

8月1日，市发改委负责人一行5人，到金城医药调研重点项目建设情况。区领导杨洪涛、李新胜、李涌、尚武、王鉴，集团公司董事长赵鸿富、金城医药总经理张学波陪同。

调研组一行实地察看了金城生物公司生物制药项目和生物技术研发中心，听取企业项目建设及运行情况介绍，了解企业生产经营、市场前景分析及项目建设中存在的问题等，对金城医药重点项目建设情况给予了充分肯定。



2

济南大学·金城医药国家工程实践教育中心签约暨揭牌仪式举行

6月12日，“济南大学·金城医药国家工程实践教育中心”签约暨揭牌仪式在金城医药举行。济南大学副校长王志，金城医药董事长赵叶青、总经理张学波参加仪式。



济南大学副校长王志与金城医药董事长赵叶青为实践教育中心揭牌。金城医药总经理张学波主持仪式。

国家级工程实践教育中心是经教育部、工业和信息化部等23个国家部委、行业协会批准建立的，旨在创立高校与科研院所、行业、企业联合培养人才的新机制，其核心是校企联合培养人才，重点是提升高校学生实践能力。

济南大学教务处、化学化工学院负责人，金城医药总公司各部门、技术中心、化工事业部人员及各公司代表参加教育实践中心揭牌仪式。

3

金城医药开展安全大排查 确保安全运行

8月13日早，金城医药董事长赵叶青、总经理张学波在第一时间作出指示，强调各公司要严密管控，扎扎实实做好各厂区安全隐患排查工作，确保万无一失，保障生产安全。

董事长赵叶青指出，各公司要以安全爆炸事故引以为鉴，迅速开展安全隐患排查，同时通过排查评估各项安全制度的落实情况，进一步完善标准，固化流程，实现本质安全。要充分评价各厂区应急预案体系，进一步加强应急演练，提升突发情况的应急处置能力，任何工作都要扎扎实实，脚踏实地，抓紧、抓细、抓实，坚决杜绝搞形式、走过场。

总经理张学波强调，各事业部、各公司要组织有关部门，迅速对各单位安全重点岗位进行一次彻底的安全自查和排查，要从每一个管理细节做起，从严管控。各公司管理层要按照赵董事长的要求，积极靠在现场，真抓实干，严抓细管，监控到位，确保安全生产。



4

省总工会党组成员、纪律检查组组长贺余德一行调研金城医药基层工会组织建设

5月13日，省总工会党组成员、纪律检查组组长贺余德，组织部副部长丁博、许春荣，在市总工会常务副主席葛泓泉、组织部长潘新，区总工会主席赵永等领导陪同下，深入到金城医药调研基层工会组织建设，了解一线员工的工作生活环境和工资待遇。金城集团总经理郑刚、金城医药工会主席唐增湖陪同。



贺余德一行参观了金城医药展厅，实地查看了工会办公场所，翻阅了档案资料。听取了郑刚总经理以及唐增湖主席关于集团公司整体工作、金城医药工会工作的汇报。

金城要闻

5

金城建设汇美大厦工程迎接省人大执法检查组检查

4 月 15 日，省人大常委会委员、城环资委副主任委员张秋波带领省人大执法检查组到金城建设项目二公司施工的汇美大厦工程检查扬尘治理和绿色施工工作。淄博新城区开发建设办公室副主任尚明楼等领导及金城建设副总经理袁奉涛陪同检查。

通过一系列检查，检查组对公司开展的各项工作给予了充分肯定，尤其是对施工现场安装的塔吊监控设备以及现场文明施工工作予以高度赞扬。

汇美大厦工程建筑面积 7.5 万 m^2，是 2014 年市重点工程。目前工程主体已完工，正在进行后期装饰工作。在前期施工过程中，公司按照主管部门相关要求，严格落实工程质量终身责任制，严厉打击建筑市场违法行为，工程的质量管理和安全文明施工得到了主管部门的一致好评，曾多次作为样板工程迎接省、市各级领导的参观。



6

金城建设承建工程迎接省住建厅领导观摩

6 月 4 日下午，省住房和城乡建设厅副巡视员卢晓栋率参加全省建筑业农民工工资清欠工作座谈会的省住建厅、省人社厅、省委省府信访局、省建管局及各市住建局相关负责人一行 50 余人到金城建设施工的宏程金融中心进行观摩，市住建局副局长刘超军等市行业主管部门领导陪同。参观过程中，刘超军副局长向卢晓栋副巡视员一行详细介绍了金城建设在工程施工、内部管理、诚信经营、企业文化建设等方面的特色和优势。金城建设总经理贾毅介绍了宏程金融中心项目的工程施工和农民工工资发放情况。

观摩团成员分别对宏程金融中心项目的工程款划拨、农民工花名册、劳动合同、工资发放表等资料进行了细致的询问和查看，并与施工现场正在工作的木工、钢筋工等工人亲切交谈，询问他们的劳动合同签订和工资发放情况。此外，观摩团一行还对宏程金融中心的文明施工、扬尘治理等措施表示赞许。



7

金城建设承建工程迎接省住建厅领导观摩

4 月 27 日、5 月 18 日，省建管局安全监督总站站长栾启亭和市住建局局长王树银分别率领检查组对工程文明施工及扬尘治理工作进行现场检查与指导。市住建局副局长张敏、市质安站站长宋超、副站长谭明君等主管部门领导，金城建设总经理贾毅、副总经理袁奉涛等公司领导陪同检查。



检查期间，工作人员分别从质量、安全生产、扬尘治理等方面采取的创新举措进行了详细介绍，尤其对工程在文明施工、扬尘整治工作方面采取的措施进行了重点汇报。检查组在参观了施工现场的办公区、生活区和施工区后，对公司开展的工作给予高度肯定。

宏程金融中心工程地下两层，地上二十四层，建筑面积为 54269m^2。目前工程正在进行基础阶段施工，各项工作进展顺利。

8

金城建设技术创新成效显著

近日，从国家知识产权局、省建筑业协会和市总工会分别获悉，金城建设申报的多项技术创新成果分别获得表彰，为金城品牌再度增光添彩。



公司申报的“耐候 PVC 复合塑料模板规格化支撑体系及施工方法”等 6 项专利被国家知识产权局正式受理，包含 3 项实用新型专利、3 项发明专利；《大型车库塔吊布置方案研究》作为全省建筑业优秀 QC 小组活动成果交流会上 15 项顶尖成果之一参加了现场发布并被推荐至中建协交流，《剪力墙耐候 PVC 塑料模板施工方法研究》也以在 2015 年度全省建筑业 128 项优秀 QC 小组活动成果中排名第 34 名的佳绩被省建筑业协会推荐至中施企协进行发布。“大型车库塔吊布置方案研究”被中建协评为二等奖，“剪力墙耐候 PVC 复合塑料模板施工方法研究”被中施企协评为二等奖，这是公司历史上首次一年内获得两项国家级 QC 成果。

金城要闻

9

金城建设董事长张家顺当选为淄博市检察院人民监督员

6月11日上午，市司法局举办的“全市人民监督员培训班”在齐盛宾馆开班，金城建设董事长张家顺作为新一届当选的淄博市检察院人民监督员参加培训。

根据山东省人民检察院、山东省司法厅《关于全省人民监督员选任管理方式改革试点工作的实施方案》和我市《实施方案》以及公开报名、资格审查、组织考察等情况，淄博市司法局在全市选出了60名具有一定公信力和代表性的公民，聘为新一届淄博市人民检察院人民监督员，经过媒体公示后，向这60名人民监督员颁发了聘书并进行组织培训。张家顺董事长成为选任制度改革后首批当选的人民监督员之一，任期为5年。

张家顺董事长表示，作为一名人民监督员，要自觉遵纪守法，在企业管理中坚持守法经营，并密切联系群众，积极履行社会责任和监督职责。希望通过培训学习到更多的司法知识，提高履职能力，更好地做好监督工作。



10

金城荣基荣获“市房地产开发先进单位”等多项荣誉

近日，金城荣基公司被市住建局授予“2014年度淄博市房地产综合开发先进单位”和“2014年度全市房地产AAA信用等级开发企业”荣誉称号，被市房地产开发协会评选为“2014年度淄博诚信房地产开发企业”。公司将以此为契机，再接再厉，进一步加快企业持续健康发展的步伐，为提升“金城”品牌影响力和美誉度做出更大的贡献。







11

金泽房产连续五年荣获“淄博诚信房地产开发企业”荣誉称号

5 月 12 日，市房地产开发协会发布《关于授予创业房地产等 26 家房地产开发企业“淄博诚信房地产开发企业”荣誉称号的通报》，金泽房产自 2011 年起已连续五届获得该项荣誉。

“淄博诚信房地产开发企业”评选是由淄博市房地产开发协会组织开展的以“诚信经营”为主旨的一项荣誉评选活动，旨在加强房地产开发企业诚信信用体系建设，提升行业整体形象，提高房地产开发企业诚信自律、诚信经营、诚信服务意识，引导房地产开发企业做强做优，切实构建诚实、守信、和谐的房地产市场环境。

诚信是金城公司一直以来的优良传统。自 2011 年以来，金泽房产将“诚信企业”评选工作作为公司重点工作部署之一，并安排专人对该工作涉及到的荣誉创建、售后服务管理、公益捐赠等进行调度与落实，并分阶段了解和调度该项工作。

12

金城荣基组织召开半年总结会

7 月 13 日上午，金城荣基组织召开 2015 年上半年工作总结会，集团公司董事长赵鸿富出席会议，全体管理人员参会，徐光智总经理在会上作了上半年工作总结。赵总在会上作重要指示，对下一步工作提出七点要求：一是抓好产品质量，努力降低成本，打造适销对路的产品，让业主住上满意房、放心房；二是加大宣传力度，让社会进一步了解和信任我们，使销售工作再创新高；三是抓好物业服务，为业主解决难点要雷厉风行，做到不推诿、不扯皮，通过物业服务建设和谐小区；四是抓好资金管理，加大对应收款的催收力度；五是要求公司管理层加强业务学习，管理水平要跟上项目需求和时代步伐；六是加强班子建设，进一步增强班子的凝聚力和向心力；七是做好新项目的筹备工作，实现企业的持续健康发展。



金城要闻

13

首届“绿博会”开幕，金城建设参展受关注

6月6日，以“倡导绿色建筑，创新时尚文明”为主题的“2015首届淄博绿色建筑、建筑节能新材料、新技术、新装备博览会”在淄川区山川国际大酒店开幕。淄博市住建局党委书记、局长王树银，淄川区委副书记、区长李新胜等市、区领导出席了本次开幕式并在淄川区建设协会会长张家顺的陪同下参观了博览会现场。

本届“绿博会”由淄博市住房和城乡建设局、淄川区政府联合主办，淄川区住房和城乡建设局、区广播局、区建设协会承办，山东金城建设有限公司独家赞助。金城建设、金泽房产、颐中房产等公司联手参展，以统一设计的企业标识和展台风格，向社会各界展示了良好的企业形象，参展公司紧紧围绕展会“绿色、节能、环保”主题，重点展示了在住宅开发和施工中的新工艺、新材料，突出了开发、建设项目的“高端、宜居、环保、节能”特色，受到参会者的广泛关注。

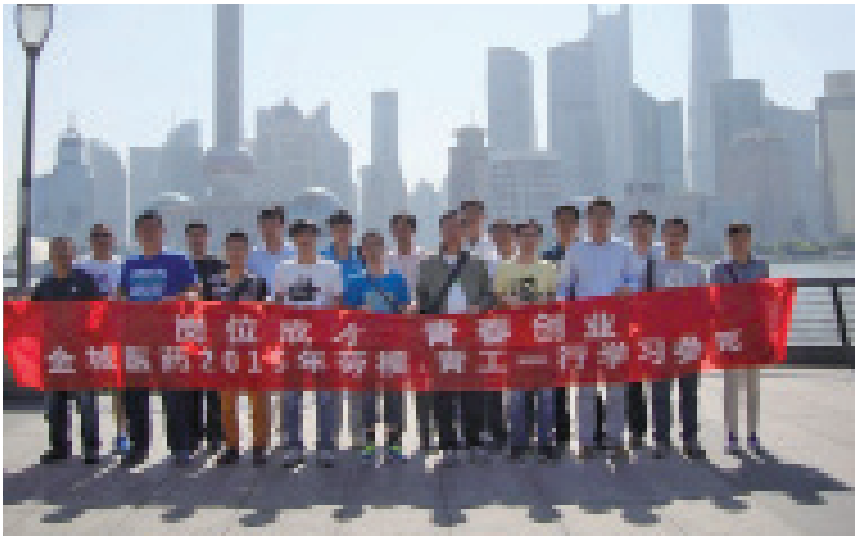


14

世界那么大，公司带劳模与最美青工去看看

5月9日至12日，金城医药组织劳动模范、最美青工旅游，以表彰他们在岗位上的付出以及做出的突出贡献。在金城医药工会组织下，共有20名劳模、最美青工参加此次旅游，利用4天时间对江、浙、沪三省的拙政园、乌镇、西塘古镇、上海外滩等景点进行观光，领略了秀美的江南风光。“工作一直忙，也习惯了家和单位的‘两点一线’生活，世界那么大，也没有空闲去看看，非常感谢公司给予的这段快乐旅行。”一名参加旅游的劳模说。

金城医药注重丰富员工的业余生活，坚持将旅游作为一项员工福利，并通过旅行提升员工间的协作能力，有效增强了员工对企业的归属感与集体荣誉感，激发了员工的工作热情，增强了员工之间的沟通与交流，使员工们充分体会到企业的关怀与温暖。



15

金城建设举办庆“五四”青年演讲比赛

5月4日，金城建设在张店办公楼四楼会议室举办“我在金城·放飞梦想”庆“五四”青年演讲赛。来自基层的46名员工参加了预赛，最终12名优秀选手进入决赛，各公司青年员工代表百余人作为观众观看了比赛，金城建设董事长张家顺和建设公司班子成员等相关领导出席活动，并担任评委。比赛共评出一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名，优秀奖六名。

金城建设董事长张家顺对活动的举办给予了肯定，对获奖人员表示祝贺，希望青年员工在今后的工作生活中树立远大的志向，在工作实践中经风雨、见世面、长才干、做贡献。



16

山水缘隆重举行社区成立揭牌仪式

6月24日下午，山水缘社区在泰玺控股集团下属企业颐中房产开发的金城·山水缘小区正式成立，小区1795户社区居民从此有了“娘家”。

街道工委、办事处在区委、区政府的指示下专门成立山水缘社区，解决了以前山水缘小区居民的“三不管”问题。政府以“山水缘”为社区命名，也表明了社会各界对金城品质的认可。山水缘社区的成立使整个山水缘小区有了更加科学规范的管理，居民将享受到更加全面的服务，居民的合法权益进一步得到保障，生活环境进一步得到优化。社区的成立，也将带来“金城·山水缘”楼盘的又一波销售热潮。



金城要闻

17

金城荣基协同办公管理系统上线试运行

7 月 1 日，金城荣基协同办公管理系统上线试运行，这标志着公司信息化管理工作又翻开了崭新的一页。公司此次上线的流程涉及日常办公、人力资源、财务管理、项目管理、物资招标采购等管理功能；管理人员可以通过智能手机和平板电脑登录系统，进行流程审批、信息查看、任务管理。协同办公管理系统的上线，对于促进信息资源共享，提高工作效率，增强企业核心竞争力将起到积极的推动作用。

18

“金城·康桥名郡”杯淄川区第七届广场舞大赛拉开帷幕

5 月 15 日，由淄川经济开发区、区电视台和金城荣基共同组织的 2015“金城·康桥名郡”杯开发区广场舞比赛暨淄川区第七届广场舞大赛首场海选在康桥名郡小区广场成功举办。区妇联主席朱淑丽、开发区党委副书记、管委会常务副主任褚国城、区广播电视局局长吴祥启等出席活动，金城荣基徐光智总经理参加活动并致辞。本场比赛用时近三个小时，吸引了开发区各社区的 18 支队伍近 300 名表演者参加；经过激烈角逐，白庙社区选送的《中国美》等三个节目获得了比赛前三名，并获得了晋级年度决赛的资格。这次活动的举办，将为广大广场舞爱好者搭建一个展现自我、交流沟通的平台，也将进一步在全区掀起全民健身热潮。



19

“金城·春天里”一期喜迎交房　300 户业主将迁新居

6 月 6 日 –8 日，金城荣基开发的“春天里”项目一期顺利完成集中交房。该项目一期包括 3 栋高层 3.2 万 m^2 300 户住宅，本次共完成交房 261 户，交房率达到 87%。为保证交房顺利进行，公司提前组织相关部门对卫生间防水、墙壁插座、门窗质量等挨家挨户进行了“预验收”；在交房现场，销售人员、工程人员、物业人员深入交房的每一个环节，用细致入微的服务确保每一名业主领到钥匙、满意而归，赢得了广大业主的一致好评。



动态资讯

★5月12日下午，市政协主席郭利民、区政协主席陈涟远及部分政协委员与市区环保局主要负责人到金城医药昆仑分公司对环保工作进行专题调研。金城医药总经理张学波陪同。

★4月23日，金城医药柯瑞大讲堂“开讲啦”迎来了开篇讲，柯瑞公司总经理助理王辉成为第一位开讲人，开讲题目是“感恩与幸福”，演讲通过解释何为“感恩”为主线，贯穿个人经历，传递着“因为收获所以感恩，因为感恩所以收获更多”的积极思想。

★近日，金城医药天宸公司召开GMP认证攻坚战动员会议。会议对GMP认证工作进行详细安排，并要求全体员工要认清环境大势，把握好企业战略转型的机遇，结合天宸公司实际，全面提升运营水平。

★近日，淄博职业学院制药与生物工程系应届毕业生共四十余人到金城医药生物公司进行参观。生物公司热情接待了这批即将进入工作岗位的学生，为同学们介绍了生物公司的基本情况和发展规划，带领他们参观了即将投入使用的无菌车间。

★日前，金城建设恒基混凝土公司在上料仓、料场等重点位置加装喷淋龙头，在生产环节实现了立体式、全方位喷水降尘，有效提高了公司的环保能力。

★6月19日上午，山水物业公司的工作人员把消防知识直接送到了小区商铺业户身边。这种上门教学的消防培训形式受到了业主欢迎。

★6月6日，御泉香墅叠拼住宅装修示范区如期开放。活动邀约前期积累的意向客户以及项目老业主到场参与互动游戏，现场到访28组客户，氛围热烈欢快，有效促进了客户认知度，实现成交2组。

★山水缘一期地下车库改造工程自四月份开始历经1个多月时间，耗资40万元，已顺利完成。改造后的车库地面明亮如镜，车位线、导向箭头等标线清晰、一目了然，照明通风等设施设备焕然一新。

★近日，市计量局对金城建设恒基混凝土实验室仪器设备进行了检测，并对误差较大的仪器设备进行了校正。通过检测减少了试验的误差，提高了试验的准确性，有效的控制了混凝土的质量，为公司的稳定发展奠定了良好的基础。

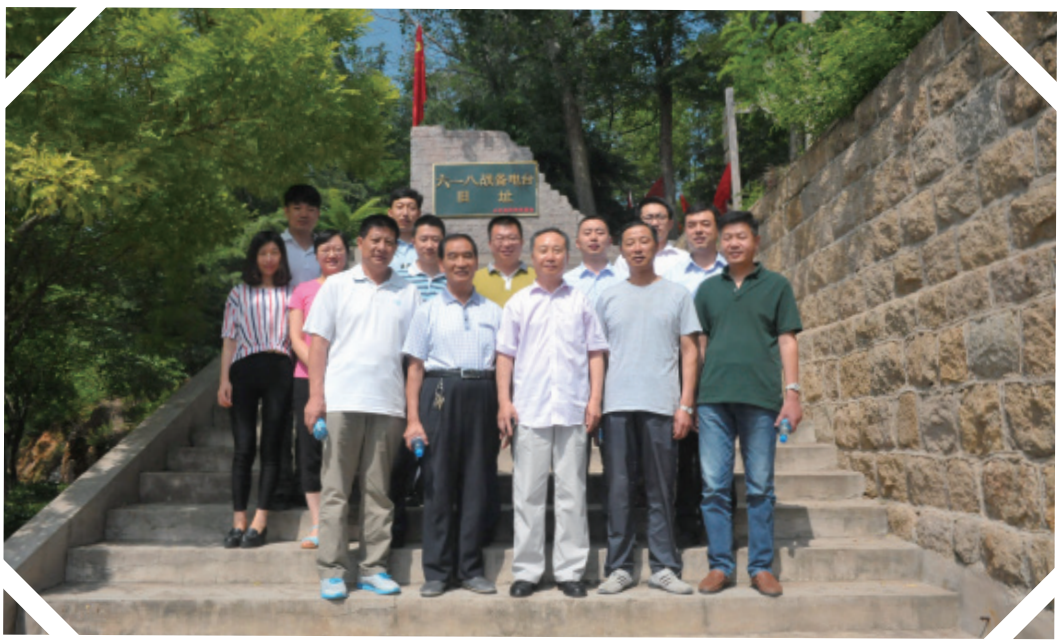
★5月8日，金城建设装饰公司组织人员参加了淄博市建筑业协会组织的施工企业内部管理及项目成本管控信息化和BIM技术应用培训，为企业信息化发展的应用和推广提供了解决方案。

★7月10日，锦城钢构召集各条线负责人、各加工厂长、项目经理召开公司上半年经营质量分析会，公司预算、财务等条线，分别针对公司上半年各项指标完成情况、经营质量运行情况进行了详细分析。公司经理层结合各项数据，逐项进行点评，并下达了下半年各项计划指标，为公司下半年整体工作确定了基调和方向。

★近日，金城荣基物业邀请城区卫生院到“西领雅苑”小区进行了为期两天的免费查体活动。此次查体主要针对小区60岁以上的业主，包括心电图、内科、血检、尿检等检查项目，有近200名业主参加了此次活动。



金城集团
多种形式庆祝党的生日



7月1日，集团公司组织机关党支部人员赴沂源县鲁村镇爱国主义教育基地——618战备电台旧址参观、学习，接受爱国主义教育。参观中，幽深的山中坑道、老式的广播设备、浓郁的军事战备色彩、神秘的洞中生活，让参加活动的人员有机会更深切地体会当年毛主席提出的备战备荒为人民的革命情怀，深刻地感受到人民解放军“召之即来，来之能战，战之能胜”的光荣传统。此次活动，使党员们接受了一次爱国主义教育和国防教育，大家纷纷表示，在和平、幸福的今天，更应该珍惜美好的生活，落实好“三严三实”活动要求，为企业的发展，为祖国的昌盛贡献自己的一份力量。



为庆祝建党94周年，6月30日，金城医药召开庆“七一”党员座谈会。会上，金城医药党支部书记赵叶青就抓好企业党建工作，加强党员管理，提升党员素质，强化理想信念教育等与大家进行了交流座谈，并要求党员要带头做好“三严三实“和“五个表率”。副书记张学波在主持中强调，要把赵书记的讲话精神与公司发展目标要求紧密结合起来，落实好上级党委提出的“三严三实”的工作要求，抓好贯彻落实，抓好公司发展，通过公司的发展，提高员工的生活质量，共享公司发展带来的成果。会上，党支部委员唐增湖宣读了中共淄川区委《关于在全区科级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育实施方案》的通知。





7 月 1 日，金城建设党支部组织全体党员在张店办公楼四楼会议室举办庆“七一”专题教育活动。金城建设党支部书记张家顺在讲话中要求广大党员干部要时刻牢记践行“三严三实”的同时，结合“团结、敬业、求实、创新”的金城企业精神，“以诚为本、以勇建业”，处处发挥先锋模范带头作用，认真履职，干好工作，对党忠诚，对企业忠诚，全心全意为人民群众服务，为企业发展服务。66 名党员一起观看了电影《永远是春天》，张家顺书记带领大家一起重温入党誓词。活动结束后，党支部成员在张家顺书记带领下到退休老党员司志超、困难党员张学玉家中走访看望，为他们送上节日的祝福。



6 月 30 日，锦城钢构党支部为纪念“建党 94 周年”，召集公司支部所有党员进行座谈。各位党员同志踊跃发言，并纷纷为公司发展献言献策，党支部书记张学义分别就“党员如何在工作中发挥模范带头作用，如何履行党员义务，如何在新的形势下做好本职工作”等座谈主题，提出了新的标准和要求，为该次座谈会的召开画上了圆满句号。



7 月 1 日，淄川经济开发区庆祝建党 94 周年大会暨“身边最美的人”颁奖典礼，在淄博师专艺术中心举行。金城医药组织百人合唱团参加演出，献礼中国共产党成立 94 周年。金城医药合唱队员们身着整齐的服装，气势雄壮地走上舞台。演员们个个精神饱满、热情高涨，在激昂的乐曲声中，以嘹亮的歌声唱出了金城员工的精气神，诠释了金城员工对党的敬意，并赢得了现场阵阵掌声。金城医药生物公司员工刘学才被淄川经济开发区授予最美职工提名奖。



——金城医药管理信息化项目建设纪实

击穿痛点求突破 开拓创新谋发展

近几年随着金城医药内涵式外延式发展战略的不断落地生根，公司架构、组织结构、业务构成发生了翻天覆地的变化，目前已形成以医药中间体为基础、制剂与生物制药为两翼的整合式产业链发展模式，集团化架构在此过程中也基本构建完成。这就为管理升级和提档带来了前所未有的严峻考验，为顺应上市公司管控需求、积攒行业竞争能力、符合国家监管要求、增强企业内部治理与内部控制能力，金城医药于 2014 年正式启动管理信息化建设项目跃迁升级，构建现代化企业集团信息化管控体系，以此形成公司新的发展与核心竞争能力。

十年磨一剑 亮剑画未来

金城医药的信息化之路，从最初的用友财务管理软件到金蝶 K3 ERP 的升级，再到 OA 平台的全面应用，已走过了整整 10 年。可以说十年间信息化在金城医药的发展之路上起到了巨大的推动作用，支撑了金城医药从单一生产个体到

全产业链整合式集团的管控需求，但随着日益加快的发展步伐，原有的金蝶 K3+OA 的信息化构架已经不能满足公司日益提高的管理需求。

根基决定高度，规划决定前途，要想取得管理提升，在构筑完善的企业内控体系的前提下，金城医药必须引入更为高效的信息化手段，推进两化融合，借助信息化管理系统实现企业内部控制的网络化、贯通性。

在这样的背景下，公司于 2014 年初启动了信息化升级项目考察，在经过了对金蝶 K3cloud，用友 NC、SAP、BPM 等软件方案的多方考察、对比之后，最终选定用友 NC 作为金城医药信息化系统升级的目标，以此构建符合金城医药发展特色的集团信息化管理平台。

2014 年 10 月金城医药正式牵手亚太地区最大的软件与解决方案供应商用友公司，为金城医药定制 NC6.33 集团化管理软件系统，实现企业管理信息化的升级跃迁，同时公司更希望借助 NC6.33 系统实现互联网管理及互联网 + 概念的试探植入，逐步将大健康、大医药理念付诸实践、落地开花。

积蓄跬步，以此至千里 汇聚涓流，以此成江海

2014 年 10 月 9 日，经与用友软件股份有限公司多次协商，双方正式签订系统建设合同，管理信息化建设项目正式启动。

项目共引入 NC6.33、协同办公平台、移动审批三项内容，其中 NC 系统包含 10 个业务模块，分两期实施。项目一期的实施企业绩效、网上报销、财务管理、供销管理、资金管理、人力资源、商业智能分析模块、协同应用和移动应用。项目二期实施资产管理、电子采购、生产执行（MES）模块。

10 月 27 日，公司正式成立管理信息化项目组，由总经理张学波任组长、副总经理崔希礼、蒲鸿（用友）为副组长形成项目领导小组；同时组建以总经理助理尹明香为项目经理的信息化实施项目部及 8 个业务组（IT 技术组、财务组、人力资源组、企业协同及移动应用组、供应组、销售组、质量管理组、基础数据组）。各业务组根据业务需要抽调相关业务条线骨干人员作为关键用户，从基础业务层面形成保障网络。自此，管理信息化项目（金城医药）实施团队正式组建完成，管理信息化建设管理支撑体系正式开始运转。

2014 年 11 月起，金城与用友项目团队启动项目蓝图设计工作，对公司各高管、各单位、各部门开展需求调研与需求分析，形成 5 份需求分析报告，结合分析报告双方实施团队精诚合作，在 2015 年 1 月底完成对所有需求的系统配置方案，形成 5 份业务解决方案，开启部署系统应用环境。

同期由金城数据小组同用友顾问，在 11 月份完成静态数据方案，开始搭建信息化系统最底层基础，系统建设工作如火如荼展开。

时间进入 2015 年后，管理信息化项目各业务组与用友顾问专家，紧锣密鼓、持而不息，依照项目实施主计划有序推进各项工作不断落地。

2015 年 2 月正式启动管理信息化知识转移体系建设，先后利用 80 个工作日完成关键用户方案培训、关键用户操作培训，将系统应用与相关配置知识向金城医药开展转移和培训，完成了知识转移交接的第一阶段。

2015 年 3 月，对关键用户学习、培训情况进行了关键用户测试，为具体应用人员熟练掌握系统操作打下了坚实基础，期间各公司、部门积极参与，极大地保证了系统上

线后业务的顺畅流转。4 月份，由各关键用户针对所学知识启动操作



手册的编制，将金城员工学到的宝贵知识经验固化为可供后人学习的知识文档，构建起金城医药自己的信息化知识体系。

2015 年 5 月，管理信息化项目进入上线切换阶段，最为紧张与严峻的时刻已经到来，在此期间信息化项目组面临着多项业务并发：基础数据需要完成最终编制、所有最终用户需要完成培训、启动动态数据准备、各业务系统模拟测试、模拟测试发现问题解决处理等多项大业务量工作的轮番、反复考验。在此期间公司经管层不断给项目组打气鼓劲，协调各方资源，有力地保证了项目的顺畅进行，最终实现了：人力资源系统 6 月 1 日顺利上线运行、协同办公系统 6 月 1 日正式上线运行、协同业务移动审批 6 月 1 日同步上线运行的喜人成绩，金城与用友的幸福指数也节节攀升，度过了双方最艰难的时刻。

2015 年 6-7 月间，金城医药管理信息化项目组乘胜追击、紧锣密鼓加快项目建设进程，先后启动静态数据导入、期初及动态数据导入、物料最新编码清仓盘点、ERP 模拟上线、生产环境搭建等业务系统建设工作。截至发稿已实现：NC—ERP 业务系统 7 月 1 日正式上线运行、NC-ERP 业务协同移动审批同步上线运行。逐步将信息化升级为管理创造更多价值的目标进行落实：

1、实现了协同与 NC 系统的数据交换与移动审批

实现了在协同平台对 NC 业务系统的处理、手机移动端对协同和 NC 业务系统的处理，经管层随时可利用手机 APP 进行业务查看和审批，业务流程审批更加方便、高效，极大地改善了各项工作需要等待领导审批的现状，提升了工作效率。

2、协同平台对各审批流程实现全面监控

协同系统审批流程的每个节点均可设置超期预警时间，对于固化的审批流程，可单独对特定审核、审批节点设置超期与预警时间，提升审批进度。同时在协同平台中，可通过设置全局流程监控角色，实现对公司所有协同系统流程运行情况的实时监控、催办。



3、NC 人力资源管理系统更加全面、多元

信息查询智能化提升明显，分模块管理人员信息的思路更为清晰，信息分类更加细化。各流程操作关联度更高，审批流程匹配度高，大部分操作均可追踪溯源。节点操作自动化得到进一步提升，如自动生成人员变动后履历信息、同步调配或离职的履历记录等，对员工信息的管理更加全面和多元。

4、信息化对内控管理的提升

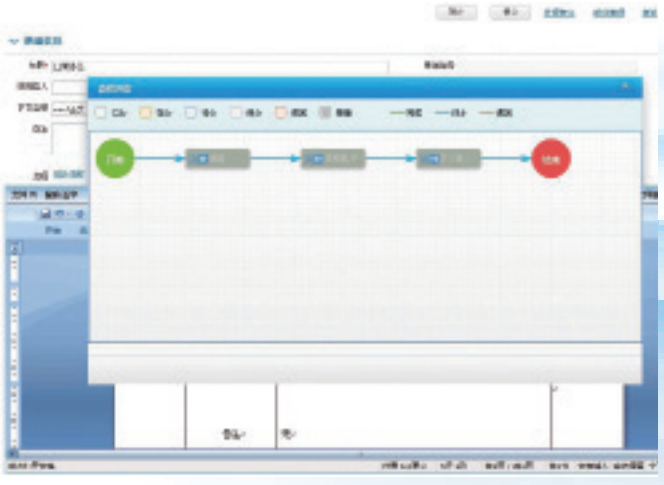
通过对各项业务流程的信息化配置，将各业务条线、各重要流程节点中的风险点及规范流程，进行了系统预制和自动控制，各项单据由上级单据自动引用生成，规避了人为操作带来的不合规影响，同时增加了各项风险点直接控制，如采购到货数量控制（订单与地磅计量）、产品质量检验与入库控制、资金支付控制等，将内控的要求与信息化进行了进一步的紧密契合。

展未来、话心声
激流勇进、久久为功铸就百年金城梦

管理信息化项目的上线并不意味着项目的结束，系统的优化与完善仍是一个不断持续的过程，包括 BI 商业分析等后续模块及二期项目的建设仍将是一个不断更新迭代的过程。随着企业不断的发展壮大，业务类型的不断丰富，涉及行业的不断扩展细分，管理信息化所需要的数据支撑、流程与权限调整、业务模块的进一步贯通等问题，仍然会不断考验项目实施团队的能力和水平。

现在金城医药已经站在了集团化信息系统管控的新平台上，面对未来愈发复杂激烈的行业与市场竞争，面对更多的上市公司经管与投融扩张管理需求，公司将继续围绕 NC6・33 系统，进行持续迭代更新，继续坚决贯彻公司提出的“大健康、大医药”的战略指引，逐步向“互联网 +”的商业发展模式进行探索，利用互联网、管理信息化平台及信息通讯技术，实现传统产业与互联网的有机结合，创造新的生态与发展机遇，始终坚持一直在路上的心态，激流勇进、久久为功，铸就百年金城梦。

（文 / 金城医药 尹明香 徐文龙 赵斌）





我的团队，我的姐妹

文／金城医药汇海公司 冯红霞

My team, my sister



质监岗位是质保部一支小小的团队，2012 年年底我调入质监岗位，团队成员一直在不停的更新，有的是因为个人原因，有的是不能完全适应这个岗位。现今为止，奋战在岗位上的有我们三个人，虽然我们人少，但是大家在工作中能够做到很好的互相协调，根据各自的优缺点形成互补，形成无缝的工作衔接，人可以休息，但工作不能中断，塑造了无坚不摧的铁三角阵容。姐妹同心，其利断金。下面我带领大家认识一下我们团队的队员：

奚燕楠，我们引以自豪的队花，人漂亮而且文静，白皙的脸上总是挂着淡淡的笑容，她是岗位中的老员工，还是我的老师，六年的工作历程中，她练就了一身过硬的技术，总结出了诸多宝贵的工作经验。工作中一丝不苟，雷厉风行，任何工作细节的疏漏都逃不出她的眼睛。任何工作说干就干，从不拖泥带水。工作之余又不乏语言的诙谐幽默，工作干起来既轻松又趣味横生。记得我刚在质监岗位独立顶岗的时候，有一次因为自己工作的不严谨，造成产品批号的混淆，奚燕楠立即帮我对 400 多袋产品，逐一进行检查核对，就连中午饭都没顾上吃。我感觉心里很内疚，她却莞尔一笑：“没事，就当我减肥了。”

尉妮，我们的小妹妹，她是我们团队中年龄最小的一位，虽然年龄小，但是特别会关心人，体贴人，做事之前都会先站在别人的立场上去考虑问题。她入职较晚，但有一种求学好问、从不服输的精神。对待工作认真严谨，从无怨言，与部门和车间的沟通上从不缺乏耐心与包容。最主要的是英语水平特棒，她的加入，令我们以前感觉比较头疼、棘手的客户英文问卷终于不再是个难题了，我们特羡慕她做英文问卷的流利与从容。

还有我，她们的大姐。听着大家叫我一声“冯姐”，心里暖暖的，再多的苦与累我们一起承担，与她们相比，自己多了几年生活的阅历，仅此而已。工作和生活上的难题我会尽我所能，与大家共同解决，对工作的热忱与高度的工作责任心使我们紧紧团结在一起。在此我要感谢她们对我工作的支持与帮助：有你们真好！

这就是我们的小团队，紧紧围绕在质保部这个大团体下，配合质保部各项工作的顺利开展，为部门的进步和公司的发展发挥我们的微薄之力！





潭溪山之夏

文／金城建设 张春玲

潭溪山位于淄川区东南 38 公里的峨庄乡，处于淄博与青州的交界处，因远离城市的喧嚣，一直保持着纯朴和野性，一直未被游人所熟知。据说潭溪山的山谷间小溪很多汇集成飞瀑深潭，因此得名。听说它被开发成一个景区之后，怀着一份向往，有幸成为潭溪山开放之后的前几批游客。

从淄川城区向东南，车在蜿蜒的山路行进一个多小时之后，终于到了潭溪山。仁者乐山，智者乐水，山以潭溪命名，想必是水添山之秀，山有水更灵。果不其然，一进入景区的大门，就看到几处流瀑飞溅，水流汇集到一片潭水中，清幽幽碧绿绿的潭水波纹不起，像一块明净的大玻璃镶嵌在山间。

“山光悦鸟性，潭影空人心。”走在初夏时节的潭溪山山谷中，感觉安静而清凉，山间正是万物萌发的时节，处处绿意葱茏，白色的野萝卜花开得漫山遍野，远处看好似一块绿底白花的布，高高低低到处铺陈。湿润的空气中弥漫着槐花的香气，林中到处是不知名的鸟儿婉转清丽的歌唱。山道旁，堆积着一层飘落的槐花和黑色的羊粪球一样隔年的软枣。

正是初夏时，还未到雨水丰沛的季节，踩着一块一块的石头走过往年水流冲出的小溪，想着山泉叮咚流淌的情景，沿石阶一路向上攀登，海拔八百多米的山峰，对于不常爬山的人来说，也并不是等闲就可以上去的。

上山的路很是险峻，有些台阶是在峡谷峭壁之上，陡峭狭窄仅容一人通过，攀登时不得不手脚并用。仙人桥在山涧上凌空耸立，下面是深深的峡谷，通过时不免让人心惊胆战。走累了，坐在大石头上歇息，清凉的山风吹来，花香沁入肺腑，十分惬意。











峰回路转处别有洞天。潭溪山的每处景点都有讲头，上天桥、下天桥、姊妹瀑布、一线天等景点让人领略了大自然的鬼斧神工；美人峰、龙凤台、生命之源、午时峡谷千姿百态；昭阳洞、高门洞、通天洞、潜龙洞、美人洞、水帘洞……幽深神秘直通往大山深处；柳树泉、仙女泉、饮虎泉、甘露泉……处处泉水甘爽清冽；唐三寨上的三寨关、点将台、跑马芥、饮马湾、试剑崖、旗杆窝、捣米臼、后哨石屋等遗迹，记载着当年的农家女唐赛儿揭竿起义的英雄事迹；观音殿、甘露寺、将军庙、三教寺等则将各种传统宗教文化交织在了一起。如果有幸与区文化旅游局唐局长同行，听他娓娓道来，那这一路的风景便增添了十二分情趣。

山上走累了，在聚龙山庄的草亭下，尝一尝农家宴，山鸡野兔，薄荷槐花，都是地道的山野风味。

唐局长说，游潭溪山，一天的时间是不够用的。能在景区内住上一晚最好，遇上雨天，雨中看潭溪，则是莫大的运气。爱好摄影的唐局长还说，潭溪山四季风光不同，春有山花烂漫，夏有溪水潺潺，秋有遍山红叶，冬有银装素裹，每个季节都不能错过。

后来，陆续看到唐局长发来他去潭溪山拍的图片，春花秋叶，夏雨冬雪，朝霞夕阳，鸟舞蝶飞，果然是千姿百态，万种风情。一直惦记要在潭溪山上的小木屋住一晚，数星星看月亮，听夜风闻花香。但是因为忙，之后又匆匆去过几次参加活动，却一直一直，也没有实现那个住小木屋的愿望。

在城市雾霾日渐严重的时候，去潭溪山呼吸新鲜空气，成了旅行社宣传的卖点。我也盼着，哪天有了时间，再度重游。

梦想开始的地方

文／金城建设 孙金梅



微风夹杂着和煦的阳光悄悄地抚摸我的脸庞，抬头仰望，又是一年春的模样，闭上眼睛，感受这梦想开始的地方。

时间就像指间的细沙一样悄然流逝，那是 2010 年的夏天，那注定是一个不寻常的夏天，那年的我从叔叔口中得知了金城，那是在他心中引以为傲的金城，同样也是我们淄川人民引以为傲的金城。从此金城这个名字深深的印在了我的脑海中，从我报志愿选择造价专业的那刻起，金城便成了我的梦，梦想的种子深深的种在了那个十八岁少女的心中。

恍如昨天的故事确已时隔五年，非常遗憾的是毕业没能进入金城，却阴差阳错的去了南方，离家的日子让我更懂得什么叫做家乡。正是对家乡的思念、对梦想的渴望终于让我鼓起勇气，回到这梦想开始的地方。人生真的很奇妙，回来之后便看到了金城的招聘信息，通过考试、面试终于踏进了金城的大门，就像回到亲人的怀抱中一样。

初到金城，什么都不懂，幸运的是，领导愿意给我学习的机会。还给我找了最好的师傅，她把所有耐心、细心都给了我。那是一个平常的不能再平常的星期天，天气阴阴的就像我当时的心情一样，那时我刚刚学习用网上委托，太多的信息同时涌入大脑，乱作一团，脑袋像要炸开一样，独自一人垂头丧气的走在回家的路上，边走还边生气的踢路边的石子，委屈的泪水在眼眶里打转，终于厚着脸皮拿出手机拨通了师傅的电话，我已忘记具体说的什么，只是清晰的记得最后一句“来我家吧”。这句话像给我吃了定心丸一样。抬起头，拂去脸上的灰尘，快步的走向了师傅家门的方向。刚进门师傅就说“烦什么，不是有我嘛”。有人撑腰的感觉真棒！大家可能都猜不到接下来发生了什么，我的师傅一边抱着两岁的孩子，一边手把手的教我，我看在眼里，温暖在心里，这就是我们金城人。正是这样点点滴滴的温暖让我更加深爱这里，深爱金城这个家。

每每看到我们金城的宣传片《金城之路》，我都不禁热泪盈眶，看着那熟悉的大山，看着那山里人的背影，看着我们金城人身上特有的坚毅，那是金城的梦想开始的地方，这让我浑身充满力量。现在的金城，是我梦想开始的地方，我愿在金城这片热土上挥洒我的青春，绽放我的梦想。我愿为自己的梦想而努力，一起为金城的明天而努力，用青春铸造金城的铜墙铁壁，让金城屹立于中国企业不败之林！



文／金城建设 赵家崎

我的老家在淄川淄河镇前香峪村，一听名字就知道这是一个不起眼的小山村。在我很小的时候，我的爷爷就经常对我讲：“翻过西边的那座山就到了一个叫东坪的地方，金城公司就是从那里发展到城里去的，当我们还靠到莱芜等地要饭吃的时候，人家靠着干建筑都能吃上大馍馍了”。当时的我很难体会到祖辈生活的艰辛，每次听这些讲述时我都觉得这是一个有趣的故事，金城公司的名字也是在我的脑海里留下了深刻的印象。

那时的我，还不知道什么叫梦想。每天做着同样的事、听着同样的话，父母和老师安排着我的生活，“好好学习，天天向上”就是我的目标。记得我刚上初中那一年，给我们上第一堂课的是一位黑瘦的老师，一上课他就问我们：“同学们！你们的梦想是什么？”片刻宁静后，教室里炸开了锅，大家纷纷开始发表自己的想法……终于轮到我了，我说：“我长大了要盖房子，盖很多很大很好看的房子。”话音未落，全班同学都哄堂大笑大笑起来。因为在农村人们都不认为盖房子是一个体面的工作。可是我不以为然，我相信盖房子也有大作为！

随着年龄的不断增长，文化程度和生活阅历的不断提高，儿时的梦想在我脑海中越来越清晰。上大学时，我不顾家人的反对毅然决然选择了建筑专业。找工作时，我在众多的企业中选择了从小就知道就向往的金城，成为了一名令我感到自豪的城市建设者。自此，我的梦想从这里起航。

然而，谁的人生也不是一帆风顺的。

刚进入公司时，我也像所有刚毕业的大学生一样，不知天高地厚，但是理想和现实的差距让我变得迷茫、浮躁，初到公司那股锐气渐渐的消散，内心也开始打起了退堂鼓。这时我的经理多次找我聊天谈心：“年轻人不要怕犯错误，关键要总结经验，犯错越多，成长越快”，“现在你所犯的错，就是你成功路上的一块块垫脚石”。一次次诚恳的谈话，一句句朴实的话语，都让我感到公司的关怀温暖，我也慢慢的走出阴霾，在历练中成长，努力去实现自我价值。

时光荏苒，岁月如梭。进入新时期，随着金城公司的不断发展壮大，赵总高瞻远瞩提出“百年金城、百亿产值”的“金城梦”，这一宏伟蓝图深深打动了我。在金城，有着很多和我一样怀揣梦想的年轻人，我们每个人的梦汇聚到一起，就是企业发展壮大的“金城梦”，我们的“金城梦”，就包含在实现中华民族伟大复兴的“中国梦”里！

国家富强、企业振兴、员工幸福，这是“金城梦”，也是“我的梦”，更是“中国梦”！

梦想成真

文／金城医药 董晓倩



“梦想成真”是一句美好的祝福。每个人都有自己的梦想，有些人不乏好的想法、目标和计划。让梦想成真，是许多人实现自身价值的重要途径。但是有的人有了梦想之后，要么长期在犹豫之中，迟迟拿不出实现梦想的具体行动；要么碰到一点困难就打退堂鼓，甚至彻底放弃了自己的梦想。常言道：心动不如行动。再美好的梦想与目标，再完美的计划和方案，如果不能尽快在行动中落实，最终只能是纸上谈兵，空想一番。

有了梦想，就应该迅速有力地实施。坐在原地等待机遇，无异于盼天上掉馅饼。毫不犹豫地尽快拿出行动，为梦想的实现创造条件，才是梦想成真的必经之路。有的人确立好了目标以后，一会儿担心过程太长，怕坚持不下去；一会儿担心任务太难，怕到最后失败。如此前怕狼后怕虎，在彷徨中裹足不前，导致机遇在身边溜走，白白浪费了光阴。英国著名文学家劳伦斯有一句名言：“成功的秘诀，在于养成迅速去做的好习惯”。在我们身边，细细观察就不难发现，许多贡献较大，成绩较优异的同志，并不是他们的知识、眼光、观念多么出类拔萃，其梦想和目标多么远大，只是因为他们实现梦想的行动比别人先走一步，并且能够孜孜以求而已。

实现梦想不仅要“肯做”，还需要锲而不舍地“坚持做”。实现梦想往往是一个艰苦的、坚持的过程，而不是一步到位，立竿见影。那些成就卓越的人，几乎都在追求梦想的过程中表现出一种顽强的毅力。美国著名动作影星史泰龙高中时代就梦想当一名演员，他前往好莱坞找导演，找制片人，整整三年，都没有一个人看好他，他也没有上过一个镜头。不过他没有气馁，而是一次次分析失败的原因，在自我反省、自我检讨中进步着。终于，一个拒绝他 20 多次的导演答应给他一次拍电视剧的机会，这部电视剧第一季就创下了收视记录，从此，史泰龙成了家喻户晓的明星。故人云：“锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。”实现梦想最忌讳缺乏恒心、朝三暮四，只要瞄准了大方向，坚持不懈地做下去，才能够扫除挡在梦想前面的障碍，实现美好的人生蓝图。因此，凡想干出一番事业，学习有所建树，就要做好接受挑战甚至面对失败的准备，坚持不懈地执行预定的计划，不断向着自己的目标前进，这样才有成功的希望，才能脚踏实地，一步一个脚印向着自己的梦想的彼岸勇往直前！

追寻

文/金城医药 崔岑

而立之年，
这日子，
已把你推进柴米油盐。

晨曦的光束，
穿透大地，
你挽发整衣，
感受着生活的饱满。

汗浸罗衫，
却有昂起头的坚毅。

晚霞的光晕，
悄悄淡没，
你撒髻换装，
体味着生活的洒脱。

小施粉黛，
最是低一头的柔情。

追寻梦里路，
累并快乐中。





小满的故事

文／金城荣基　张红霞

人的一生总得有个朋友相伴，听你的心情，分享你的欢乐，分担你的烦恼，什么时候也不离不弃，肝胆相照，情谊淡如水又浓似血，心灵便有了依靠，一路云淡风轻。有幸，我就有这样一位朋友——小满。因了这份相知，今天来说说小满的故事。

小满，听这名字就有亲近的感觉，小小的满足，小小的满意，洋溢着小小的福气，却又低调内敛沉稳包容的，一如其人。问她，名字从何而来？她笑言，爸爸起的，出生那日刚好是二十四节气之＂小满＂，在这刚刚进入暑热的季节，夏熟的作物籽粒开始灌浆饱满准备收获，因了这个庄稼人皆知的节气，也因了节气蕴育着收获的喜悦与新一季播种的希望，故得此名。

小满，是山里长大的孩子，却从小没有山里孩子的泼辣与野性，更多了份文静秀气。说话轻声细气的，据她说小时候叔伯婶娘们给她起了个外号＂蚊子＂，意思是说话的声音像蚊子一样，甩着细长的胳膊腿走起路来轻手轻脚。小满小时候的精神生活是单纯又单调的，同龄的孩子满山遍野的窜，寻着合口的野果打点着自己的口腹，上树爬墙，鸡飞狗跳。小满却是安静的，除了帮妈妈烧火做饭，剩下的时间就是看书。八十年代初时，电视还是个新鲜玩意，一个村里也就一台十来寸的小黑白电视机，晚上搬到院子里，有个人爬到房顶上转动高高的天线，探寻着图像最清晰的那个位置，而房下的大人小孩已排排坐，像今日观影一样观电视了。小满不爱，她不喜欢凑这样的热闹，她有自己的陪伴，那就是书。如果说书是人类最好的朋友，那对小满来说再合适不过了，凡是能看到的书不分优良糟粕她都不放过，于是在那懵懂的年龄她知道了许多山里

孩子不知道的事，似是而非的明了别人不懂的理。

小满常说，她受的家庭教育是最朴素的。爸爸劳累之余喜欢喝盅小酒，小满总是勤快的给爸爸倒酒夹菜，每喝到五六分时爸爸的话便来了，小满就坐在旁边安静的听爸爸讲他小时候的事。听一个十岁便失去父亲的孩子怎样成长，做过放羊娃讨过饭捡过碳，在饥荒的六０年帮小脚的母亲艰难的拉扯几个弟妹保住了命幸免于灾荒。每次都听的小满双眼朦胧，眼泪在眼眶里直打转，还要强忍着不要滚落免得惹父亲更心酸。爸爸一遍遍的讲，小满一遍遍的听，母亲都厌烦了，说不要老想那些旧事，现在的日子不是好了吗。但小满却不厌，每次听爸爸讲对她来说都是一次励志，那时，她就在心里暗暗使劲，将来一定要出人头地，一定要为爸爸争光，一定不能被别人看不起，一定要让父母过上好日子。于是从小到大，小满都是老师喜欢的学生，对山里孩子来说，学习是唯一的出路。

小满的求学路不容易。每天都要跋涉来回二十多里的山路去上学，有时还要早起帮妈妈推碾子磨面，家里也不怎么富裕，常常一双鞋的底子磨烂了鞋帮还是好好的，小满就垫双鞋垫继续穿，碰到阴天下雨水就直往里灌。但对小满来说仍是快乐的，早晨感受清凉的露珠打湿脚面，看着小路两边浓密油绿的庄稼如哨兵，听着风吹树叶哗啦啦的声响，下午放学伴着太阳一起走，站在山顶看着夕阳温柔的光辉映红半边天直到慢慢不舍的沉到山后。几个寒暑的苦读，小满走出了山。但时至今日，小满仍笑说，我最想念的还是那片山，虽然穷虽然苦，那条蜿蜒的山沟，鸡犬相闻的村落，烟雾缭绕的山色仍是我心中的最美。因为这样的山养育了这样一个小满。

因共同的外出求学和小满成为了好友，两人形影不离，结下这份深深的友谊，听她讲以前的故事，看着她的现在，相伴她的未来。毕业后的小满收获了她的爱情，那是个帅气挺拔的男孩子，白净的面宠，清矍的气质，带着份浓淡相宜的书卷气，无微不至的呵护着小满，那段时间，小满每天都和我诉说着爱情的甜蜜，分享着女孩子的心事与喜悦。两人心意相通水到渠成终结秦晋之好，小满以前许的愿望也慢慢实现。

我为有这样一位朋友而深深的高兴，她的乐观坚韧的精神也感染影响着我。随着时间，我俩的友谊也已相伴二十余年，今日的小满相比昔日更多了份成熟与包容。祝福我的朋友，福气满满，幸福满满。



世间已无潇湘妃

文／金城医药　孙轶群

艳骨零落红满地，世间已无潇湘妃。鹃鸠声声，落红纷纷，又到了春尽之时，可是已无人再荷锄低吟“花谢花飞飞满天，红消香断有谁怜。”

“时”、“敏”、“酸”、“憨”……雪芹先生立数百万字为世间，又为钟爱之女子一字“谥号”，如“时宝钗”、“敏探春”、“酸凤姐”、“憨湘云”。若问雪芹最爱哪一字，余以为是“痴”字，是倾尽心血赋予黛玉的“痴”字。

凡世人对“痴”字颇有贬讽，然雪芹先生则认为，“痴”是执着、“痴”是纯洁，“痴”是对一人一情的忠贞，多有推崇。整部红楼，这“痴”字专为黛玉一人预留，畏其曰“痴顰儿”，足见雪芹先生对于这一人物形象的钟爱。

美人如玉因瑕生姿。没有瑕疵的美玉该是多么乏味。湘云曾评论宝姐姐“从我这里看，竟挑不出一点毛病来”，这固然可敬，却也因着“挑不出一点毛病来”而不可亲、不可爱。再如宝琴，有气质、有阅历、有才华、有相貌，连贾府的最高掌权者贾母也说她“竟像画里的人”，可是，这么一个“画里的人”却是苍白无力的，也是红楼梦中最不深入人心的人物，原因就是“美玉无瑕，乏味至极”。耍小性、使脾气，恃才傲物……倒是，林妹妹一出场，便吸引了所有人的目光，也让人终身难忘。劝天下女子，若好性的成了“王夫人”那样的大家闺秀，活着就没意思了，只怕在贾政心里，赵姨娘也比他可爱些，不然，贾政在家，每每打发他睡下的都是“赵姨娘”。

其实，黛玉的瑕疵和光华都是一个“痴”字的折射。她争强、好胜，元妃省亲她也为未展才华而耿耿于怀，那是因为她“痴”于诗作，因为她不肯草草于自己的才华；她吃醋、使小性、她刻薄，那是因为她“痴”于感情，因为她能铭记所爱之人的一言一行……在一个“钟鸣鼎食”的富贵人家，受到各类“礼教”的束缚，林妹妹能保留着真性情，才是她成为“红楼第一佳人”的关键。

“痴”如黛玉，一时一物，一草一木的荣枯皆能触及她敏感的神经。秋雨潇潇，湿了繁花似锦的大观园，也湿了枝头“无语怨东风”的杜鹃，有多少人看见过潇湘馆里森森成林的湘竹，叶叶卷心，包裹了苦涩的思乡之情，无人相诉，只能默默等待，无奈地空添华龄，正如室内的林妹妹一样感叹“醒时幽怨同谁诉，衰草寒烟无限情”。

然，烟花易冷，人事易分。随着一句“一朝春尽红颜老，花落人亡两不知”，为林妹妹所有的“不甘”与“痴情”画上了休止符。但是，就像宝玉说“大冷天里抽柴火”的若玉一样，林妹妹是“虽死不死”的，是啊，离恨天，雨凄凄，至今我们仍在评论她的诗句，恼恨的“尖嘴利舌”，钦佩她的“不疯魔不成活”，更羡慕她“痴”了十七年。

红颜已逝，青冢何在，只余残梦……



车菲菲，金城医药生物公司的一名普通职工。工作中，她始终以严谨认真的态度对待工作，以和蔼可亲的态度团结同事。业余时间，车菲菲兴趣广泛，苦练剪纸、绘画与舞蹈才艺，达到了一定的艺术造诣。多年来，她积极参加公司每年举办的书画摄影作品比赛和元旦晚会，她的剪纸与书画摄影作品，分别获得2011年金城集团书画摄影作品展二等奖，2012年—2015年金城集团书画摄影作品展一等奖，成为大家公认的“金城才女”。

旧砚旋新墨　织魂入红笺

车菲菲：镂金作胜说剪纸





▲ 和同事们在一起



▲ 与婆婆一起做剪纸

一抹丹青晕开了故事的初起，金剪翻飞，半解半缠中，一尺红笺便织进了魂魄……车菲菲的画作与剪纸摞于案头，静静地散发出沁人的墨香，在盛夏奔涌的溽热中，展示着一名普通金城女工的多彩生活。

她的故事，缘起一幅《牡丹图》

2011 年 4 月初的一个下午，车菲菲拿着她的水墨画《牡丹图》走进了金城医药办公室，灼灼其华的洛阳红、夜光冰心的玉骨白、端庄秀丽的魏紫……画轴渐舒中，一个满园春色的牡丹园慢慢呈现。就是这幅牡丹图，让车菲菲在当年的金城书画摄影作品大赛中夺得大奖，集团公司赵总看了她的作品也是赞不绝口，这也让她成为了金城人人都知道的“大才女”。

然而这次夺冠对于车菲菲来说，仅仅是牛刀小试，在此后 4 届书画摄影展中，她通过剪纸、油画、国画等不同艺术形式，展现着自己的才艺，也 4 次卫冕成功：栩栩如生的《水浒传》形神兼备的《在战斗中成长》、威风凛凛的《五虎上将》……5 年来，车菲菲上交的每一幅参赛作品都堪称精品。

1996 年， 17 岁的车菲菲考进博山轻工美术学校开始学习美

油画咱也会 ▼

术，自此与水墨丹青结下了不解之缘。如今，年龄稍长，车菲菲的生活由往昔的喧嚣归复宁静，她的坐标只有三点一线——单位、家与培训中心，她用脚步在这一线中丈量着人生，丈量着自己的成长之路。

生活的历练使她的技艺愈加精湛，2015 年她完成的作品《原始部落图》，已洗脱了年少的青涩，她将自己的人生感悟整理、剪裁到作品中，使之具有深远的意境与鲜活的灵魂。



▲ 认真工作中

长箫呜咽，霓裳一曲罗衣舞

“这是今天的工作记录，看看行吗？有什么纰漏吗？”对待工作，车菲菲总是这样的认真、细致，不论是对年长的领导还是年少的新职工，她都是一样的谦虚、谨慎。

车菲菲毕业于美术类院校，此后学艺不辍，方有后来之转型成功，成为一名优秀的生物发酵岗位员工。“不能让自己停下来……”是



▲ 表演傣族舞

车菲菲经常挂在嘴边的一句话。在加强岗位专业知识学习的同时，她又参加了舞蹈、瑜伽等的业余学习。

渺渺曼音，罗衣轻舞，在余韵徐歇中，车菲菲又登上了2013年金城集团元旦晚会的舞台，成为一名金城人自己的舞蹈演员。《西域风情》中，她“红袖随舞转，翠钿伴歌啁，滟光耀玉堂，素靨俨婵娟。” 2014年，她将绘画搬上舞台，在泠泠的丝竹声中，于5分钟内完成了《国色天香》的现场作画。2015年，已过而立之年的车菲菲，着一身彩色舞衣，发髻高挽，赤足银钏，缓舒云手，玉袖生风，婆娑起舞，在元旦晚会的舞台上为观众献上一支轻灵的傣族舞蹈。

时光易碎，车菲菲在岁月静好的日子里，扮演着各种人生角色绘画冠军、蹁跹舞者、岗位能手、家庭主妇……似水流年，车菲菲在闹中取静的生活里，裁剪出属于自己的写意人生。

（文 / 金城医药 孙轶群）





《一梦千年 君子梦》



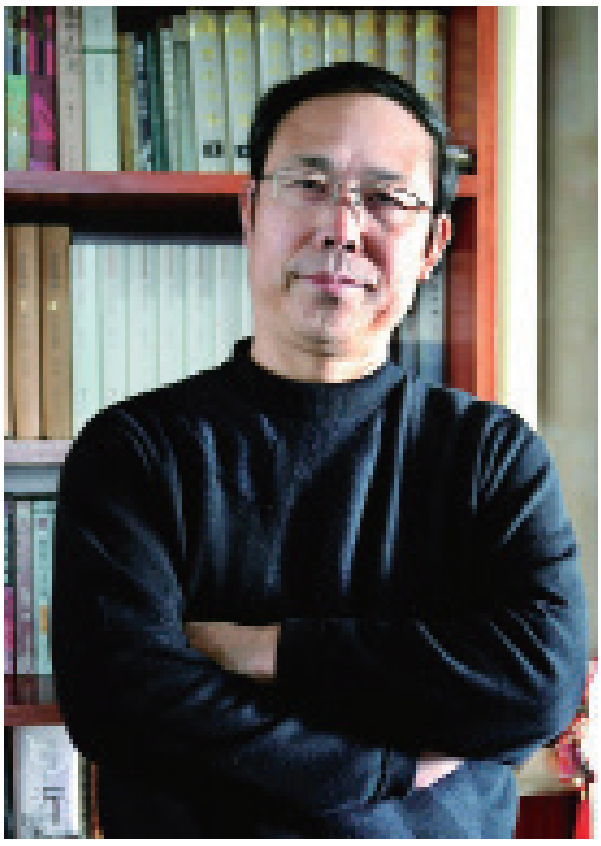
推荐理由

赵德发是位极为擅长写农村题材的作家，《君子梦》是他的农民三部曲的第二部。这部《君子梦》反思的是农民与道德的关系，其实也就是中华民族与儒家文化的关系。

在这部作品中，作者通过书中的人物和事件，有机地将一些传统文化的精华展显出来。例如如何理解天理和人欲，传统文化对于人的精神境界的的提升会产生什么样的作用等等。

君子是一代代中国人推崇的“有德者”，是做人的标杆，是道德制高点。他一生都在践行儒家思想，平时坚持用儒家思想和道德标准约束自己，努力使自己成为一个君子。





内容简介：

小说讲述的是发生在山东沭河岸边一个村庄里的几代优秀农民追求道德完善的悲壮故事：老族长及他的嗣子想把全族人都调教为“君子”，并身体力行，结果历尽了曲折……小说反映了全人类所面临的道德困境，对中华民族与儒教文化的关系作了深刻的思考，并对数千年来中国优秀传统文化塑造和推崇的君子文化进行了深入探讨。

作者简介：

赵德发，中国作家协会全委会委员、山东省作家协会副主席、山东省作家协会小说创作委员会主任、日照市文联主席。一级作家。代表作有《缱绻与决绝》、《君子梦》、《双手合十》、《乾道坤道》。

相关评论：

赵德发的文学几乎没有速度可言，如果说有也是缓慢或渐进的。他曾长期凝视着他熟悉的中国乡村，沉浸在土地的书写之中，是当代中国书写土地的圣手之一。

——著名评论家孟繁华

《君子梦》是农民三部曲中最具思想品格的一部，它以百年历史长度来叙述律村农民意图建立君子之邦的历程，三代人在不同的历史境况中都希望成功治理人心，建立安定之邦，但却都遭遇了相似的尴尬困境。

——著名评论家张清华王士强

（金城建设推荐）

山水缘

洋房时代

8万平准依莫城系·城市新贵尽洋房

2000=60000

交2千变6万

学区实景现房限时清盘

婚房新标准 为爱安家

标准一：

现房实景所见为实，买的放心，住的舒心，购买即交房；

标准二：

104平米经济三房两厅，超高性价比，完美生活一步到位；

标准三：

“两路一山”三公园半步可至，城市资源中心位置首次地；

标准四：

本土地产资质企业实力保障“30万方完美生活城”；

标准五：一证名校

超级超级学区，实验小学（推荐区），一中等，现实为一证名校首营；

标准六：

一期首批入住，二期全部装完，三期多期等超级产品即将认开启；

标准七：

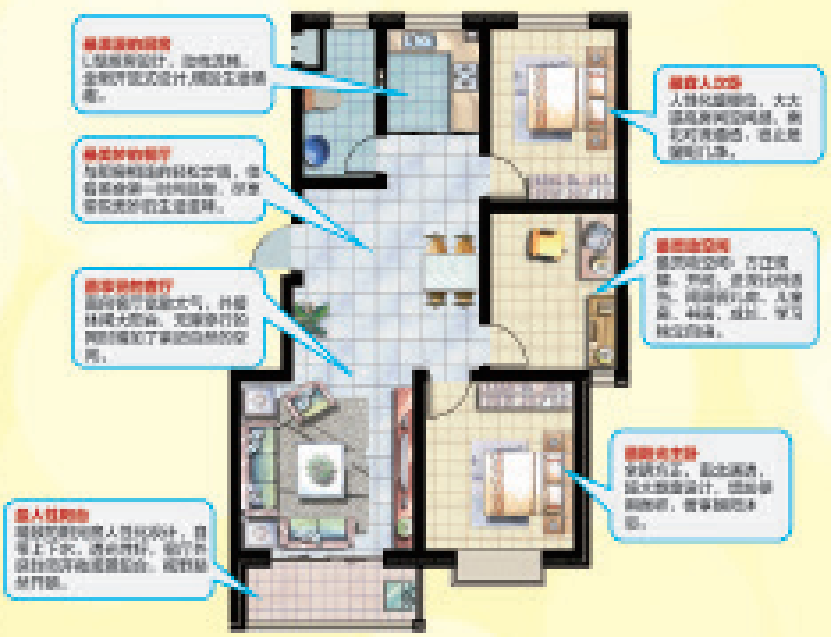
纯东营的纯城产品，一线两户全明设计，超高舒适度标准首营；

标准八：一证多房

现有商业项目多，成工、商业一体化社区，全面保证生活品质；

高性价比104㎡ 甜蜜小三室

仅20席先到先得！





5758777 5757888

□项目地址：将军路与山川路交汇处 □发展商：泰誉控股集团

□开发商：淄博鼎中房地产开发有限公司 □营销代理：山东力天房地产营销策划有限公司

生活，一目了然

金城·康桥名都 79—189平臻品现房，实景呈现！



93㎡、172㎡精密格式，灵动空间，魅力无限；
121㎡舒适三室，幸福生活从这里开始；
189㎡跃层大平层，尊享优越生活。

14、16号楼121-132㎡尊享户型限时回报！
惊喜特惠，特价房源，超值地段，限量发售！

万人社区，黄金经济，金匮名商

VIP 5371999/2999